


«Согласовано»

«Утверждаю»

Председатель профкома

Главный врач СПб ГБУЗ


Слабухина
Л.Б.Слабухина
«27» июня 2013г.


Иванова
"Городская поликлиника № 39"
О.П.Иванова
«27» июня 2013г.

Кодекс этики и поведения работников Санкт-Петербургского государственного бюджетного учреждения здравоохранения «Городская поликлиника №39»

I. Общие положения

- 1.1. Кодекс этики и поведения работников Санкт-Петербургского государственного бюджетного учреждения здравоохранения «Городская поликлиника №39» (далее – Кодекс) разработан в соответствии с положениями Конституции Российской Федерации, Трудовым кодексом РФ, Федерального закона №273-ФЗ «О противодействии коррупции» и иных нормативных правовых актов Российской Федерации, а также основан на общепризнанных нравственных принципах и нормах российского общества и государства.
- 1.2. Кодекс представляет собой свод общих принципов профессиональной этики и основных правил, которыми должны руководствоваться работники Санкт-Петербургского государственного бюджетного учреждения здравоохранения «Городская поликлиника №39» (далее – Учреждение).
- 1.3. Кодекс призван повысить эффективность выполнения работниками своих должностных обязанностей.
- 1.4. Знание и соблюдение работником положений Кодекса является одним из критериев оценки качества его профессиональной деятельности и трудовой дисциплины.

II. Основные принципы и правила поведения работников Санкт-Петербургского государственного бюджетного учреждения здравоохранения «Городская поликлиника №39»

Работники Учреждения в соответствии с действующим законодательством РФ обязаны:

- 2.1. Добросовестно исполнять свои трудовые обязанности, возложенные на него трудовым договором;
- 2.2. Соблюдать правила внутреннего трудового распорядка;
- 2.3. Соблюдать трудовую дисциплину;
- 2.4. Исполнять приказы, распоряжения, указания вышестоящих в подчиненности руководителей, отданных в пределах их должностных полномочий;
- 2.5. Выполнять установленные нормы труда;
- 2.6. Соблюдать требования по охране труда и обеспечению безопасности труда, производственной санитарии, гигиене труда, противопожарной охране, предусмотренные

- соответствующими правилами и инструкциями; работать в установленной спецодежде, пользоваться необходимыми средствами индивидуальной защиты;
- 2.7. Бережно относиться к имуществу работодателя и других работников;
- 2.8. Незамедлительно сообщить работодателю либо непосредственному руководителю о возникновении ситуации, представляющей угрозу жизни и здоровью людей, сохранности имущества работодателя (в том числе имущества третьих лиц, находящегося у работодателя, если работодатель несет ответственность за сохранность этого имущества);
- 2.9. Принимать меры к немедленному устранению причин и условий препятствующих или затрудняющих нормальное и качественное оказание медицинских услуг;
- 2.10. Повышать качество и культуру оказания медицинской помощи населению, внедрять в практику работы современные достижения медицинской науки и научной организации труда.
- 2.11. Соблюдать профессиональные обязанности медицинских работников, не допускать халатности и равнодушия к работе, улучшать качество оказываемых услуг;
- 2.12. Содержать в порядке и чистоте свое рабочее место, соблюдая чистоту на территории СПб ГБУЗ «Городская поликлиника №39». Передавать свое рабочее место и оборудование в исправном состоянии;
- 2.13. Беречь и эффективно использовать аппаратуру, приборы и оборудование, предназначенные для лечения и диагностики;
- 2.14. Проявлять корректность в обращении с пациентами и их родственниками, работниками СПб ГБУЗ «Городская поликлиника №39». Не допускать конфликтных ситуаций, способных нанести ущерб репутации работника и учреждения в целом. При общении с пациентами и их родственниками, коллегами, гражданами соблюдать нормы этики и медицинской деонтологии. Работник, наделенный организационно-распорядительными полномочиями по отношению к другим работникам, должен стремиться быть для них образцом профессионализма, безупречной репутации, способствовать формированию в Учреждении благоприятного для эффективной работы морально-психологического климата. Работник, независимо от занимаемой должности, должен воздерживаться от грубости, проявлений пренебрежительного тона, заносчивости, предвзятых замечаний, предъявления неправомерных, незаслуженных обвинений, угроз, оскорбительных выражений или реплик, иных действий, препятствующих нормальному общению или провоцирующих противоправное поведение;
- 2.15. Соблюдать общепринятые правила публичных выступлений и предоставления служебной информации; не разглашать врачебную тайну, или иную охраняемую законом информацию, ставшую известной работнику в связи с выполнением им трудовых обязанностей, а также информацию, которая сообщена работнику как конфиденциальная;
- 2.16. Проявлять терпимость и уважение к обычаям и традициям народов России и других государств, учитывать культурные и иные особенности различных этнических, социальных групп и конфессий, способствовать межнациональному и межконфессиональному согласию. Воздерживается от любого вида высказываний и действий дискриминационного характера по признакам пола, возраста, расы, национальности, языка, гражданства, социального, имущественного или семейного положения, политических или религиозных предпочтений;
- 2.17. Исключать действия, связанные с влиянием каких-либо личных, имущественных (финансовых) и иных интересов, препятствующих добросовестному исполнению ими трудовых обязанностей;
- 2.18. При исполнении ими своих обязанностей работники не должны оказывать предпочтения каким-либо профессиональным или социальным группам и организациям,

быть независимыми от влияния отдельных граждан, профессиональных или социальных групп и организаций;

2.19. Противодействовать проявлениям коррупции. Уведомлять главного врача, органы прокуратуры или другие государственные органы либо органы местного самоуправления обо всех случаях обращения каких-либо лиц в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений;

2.20. Принимать предусмотренные законодательством Российской Федерации меры по недопущению возникновения конфликта интересов и урегулированию возникших случаев конфликта интересов;

2.21. Не получать в связи с исполнением трудовых обязанностей вознаграждений от физических и юридических лиц (денежных вознаграждений, ссуд, услуг материального характера, платы за развлечения, отдых и иные вознаграждения);

2.22. Неукоснительно выполнять требования Федерального законодательства и Правительства Санкт-Петербурга о запрете курения табака, употребления алкоголя в учреждениях здравоохранения;

2.23. Внешний вид работника Учреждения должен соответствовать общепринятому деловому стилю, который отличают официальность, сдержанность, традиционность, аккуратность.

2.24. Деятельность главного врача СПб ГБУЗ «Городская поликлиника №39» регламентируется в соответствии с Трудовым кодексом РФ, Федеральным законом №273-ФЗ «О противодействии коррупции» и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации.

В соответствии с ФЗ-№323 от 21.11.2011 «Об основах охраны здоровья граждан в РФ» медицинские работники не вправе:

1) принимать от организаций, занимающихся разработкой, производством и (или) реализацией лекарственных препаратов, медицинских изделий, организаций, обладающих правами на использование торгового наименования лекарственного препарата, организаций оптовой торговли лекарственными средствами, аптечных организаций (их представителей, иных физических и юридических лиц, осуществляющих свою деятельность от имени этих организаций) (далее соответственно - компания, представитель компании) подарки, денежные средства (за исключением вознаграждений по договорам при проведении клинических исследований лекарственных препаратов, клинических испытаний медицинских изделий, в связи с осуществлением медицинским работником педагогической и (или) научной деятельности), в том числе на оплату развлечений, отдыха, проезда к месту отдыха, а также принимать участие в развлекательных мероприятиях, проводимых за счет средств компаний, представителей компаний;

2) заключать с компанией, представителем компании соглашения о назначении или рекомендации пациентам лекарственных препаратов, медицинских изделий (за исключением договоров о проведении клинических исследований лекарственных препаратов, клинических испытаний медицинских изделий);

3) получать от компании, представителя компании образцы лекарственных препаратов, медицинских изделий для вручения пациентам (за исключением случаев, связанных с проведением клинических исследований лекарственных препаратов, клинических испытаний медицинских изделий);

4) предоставлять при назначении курса лечения пациенту недостоверную, неполную или искаженную информацию об используемых лекарственных препаратах, о медицинских

изделиях, в том числе скрывать сведения о наличии в обращении аналогичных лекарственных препаратов, медицинских изделий;

5) осуществлять прием представителей фармацевтических компаний, производителей или продавцов медицинских изделий, за исключением случаев, связанных с проведением клинических исследований лекарственных препаратов, клинических испытаний медицинских изделий, участия в порядке, установленном администрацией медицинской организации, в собраниях медицинских работников и иных мероприятиях, связанных с повышением их профессионального уровня или предоставлением информации, предусмотренной частью 3 статьи 64 Федерального закона от 12 апреля 2010 года N 61-ФЗ "Об обращении лекарственных средств" и частью 3 статьи 96 настоящего Федерального закона;

6) выписывать лекарственные препараты, медицинские изделия на бланках, содержащих информацию рекламного характера, а также на рецептурных бланках, на которых заранее напечатано наименование лекарственного препарата, медицинского изделия.