

## **ПРОЕКТ**

(размещен на Федеральном портале проектов нормативно-правовых актов)

<https://regulation.gov.ru/Regulation/Npa/PublicView?npaID=139677>

### **ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

#### **ПРАВИТЕЛЬСТВА РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ**

от \_\_\_\_\_ 202\_\_ г. № \_\_\_\_\_

#### **О целевом обучении по образовательным программам среднего профессионального и высшего образования**

В соответствии с частью 17 статьи 56 и частями 3 и 6 статьи 71.1 Федерального закона «Об образовании в Российской Федерации» Правительство Российской Федерации постановляет:

1. Утвердить прилагаемые:

Положение о целевом обучении по образовательным программам среднего профессионального и высшего образования;

Правила установления квоты приема на целевое обучение по образовательным программам высшего образования за счет бюджетных ассигнований федерального бюджета;

типовую форму договора о целевом обучении по образовательной программе среднего профессионального или высшего образования;

форму предложений о заключении договоров о целевом обучении;

форму заявки на заключение договора о целевом обучении.

2. Признать утратившими силу:

постановление Правительства Российской Федерации от 13 октября 2020 г. № 1681 «О целевом обучении по образовательным программам среднего профессионального и высшего образования» (Собрание законодательства Российской Федерации, 2020, № 43, ст. 6783);

постановление Правительства Российской Федерации от 20 июля 2021 г. № 1227 «О внесении изменений в постановление Правительства Российской Федерации от 13 октября 2020 г. № 1681» (Собрание законодательства Российской Федерации, 2021, № 30, ст. 5802);

постановление Правительства Российской Федерации от 31 августа 2021 г. № 1451 «О внесении изменений в Положение о целевом обучении по

образовательным программам среднего профессионального и высшего образования и признании утратившими силу некоторых актов Правительства Российской Федерации» (Собрание законодательства Российской Федерации, 2021, № 36, ст. 6422);

постановление Правительства Российской Федерации от 23 ноября 2022 г. № 2115 «О внесении изменений в постановление Правительства Российской Федерации от 13 октября 2020 г. № 1681» (Собрание законодательства Российской Федерации, 2020, № 48, ст. 8487).

3. Настоящее постановление вступает в силу с 1 мая 2024 г. и действует до 1 мая 2030 г.

Председатель Правительства  
Российской Федерации

М. Мишустин

УТВЕРЖДЕНО  
постановлением Правительства  
Российской Федерации  
от \_\_\_\_\_ 202\_\_ г. № \_\_\_\_\_

**ПОЛОЖЕНИЕ**  
**о целевом обучении по образовательным программам**  
**среднего профессионального и высшего образования**

I. Общие положения

1. Настоящее Положение (далее – Положение) устанавливает порядок организации и осуществления целевого обучения по образовательным программам среднего профессионального и высшего образования (далее соответственно – целевое обучение, образовательные программы).

2. Целевое обучение осуществляется на основании договора о целевом обучении, заключенного между гражданином, обучающимся по образовательной программе или поступающим на обучение по образовательной программе (далее – гражданин), и федеральным государственным органом, органом государственной власти субъекта Российской Федерации, органом местного самоуправления, юридическим лицом или индивидуальным предпринимателем (далее – заказчик).

3. Заказчиками не могут выступать лица, указанные в части 2 статьи 1 Федерального закона от 4 июня 2018 г. № 127-ФЗ «О мерах воздействия (противодействия) на недружественные действия Соединенных Штатов Америки и иных иностранных государств», а также лица, признанные в соответствии с законодательством Российской Федерации иностранными агентами.

4. Существенными условиями договора о целевом обучении являются:

1) обязательства заказчика:

а) по организации предоставления и (или) предоставлению гражданину в период обучения мер поддержки, включая меры материального стимулирования, оплату профессионального обучения и дополнительного образования за рамками образовательной программы, осваиваемой в соответствии с договором о целевом обучении, предоставление в пользование и (или) оплату жилого помещения в период целевого обучения, и (или) других мер (далее – меры поддержки). Стороны договора о целевом обучении самостоятельно определяют перечень мер поддержки с указанием порядка, сроков, а также размеров и (или) иных характеристик их предоставления (при необходимости);

б) по трудоустройству гражданина в соответствии с полученной квалификацией не позднее срока, установленного договором о целевом обучении (далее соответственно – трудоустройство, срок трудоустройства), с указанием места осуществления трудовой деятельности в соответствии с полученной квалификацией. Договором о целевом обучении устанавливается, что трудовая деятельность будет осуществляться в организации (у индивидуального

предпринимателя), являющейся заказчиком, или в иной организации (у индивидуального предпринимателя) (далее – работодатель);

2) обязательства гражданина:

а) по освоению основной образовательной программы, указанной в договоре о целевом обучении (с возможностью изменения образовательной программы и (или) формы обучения по согласованию с заказчиком);

б) по осуществлению трудовой деятельности в месте, определенном договором о целевом обучении, в течение не менее 3 лет и не более 5 лет (далее – срок трудовой деятельности) в соответствии с полученной квалификацией с учетом трудоустройства в срок, установленный таким договором. Срок трудовой деятельности длится со дня заключения трудового договора (дополнительного соглашения) в соответствии с полученной квалификацией, а в случае незаключения указанного трудового договора (дополнительного соглашения) до завершения срока трудоустройства – со дня истечения срока трудоустройства (с учетом приостановления исполнения обязательств сторон договора о целевом обучении в случаях, установленных законодательством Российской Федерации).

5. Договором о целевом обучении могут предусматриваться условия:

1) о прохождении гражданином практической подготовки у заказчика или в организации, являющейся работодателем (далее – прохождение практической подготовки), и об индивидуальном сопровождении гражданина представителем заказчика или работодателя (наставником) (далее – сопровождение гражданина наставником);

2) о требованиях заказчика к успеваемости гражданина (далее – требования к успеваемости) и возможности сокращения заказчиком мер поддержки при невыполнении гражданином этих требований.

6. Сторонами договора о целевом обучении являются гражданин и заказчик целевого обучения. Сторонами договора о целевом обучении также могут являться организация, осуществляющая образовательную деятельность, в которой гражданин обучается (в которую гражданин принят на обучение) по образовательной программе, и (или) работодатель.

7. Сторонами договора о целевом обучении, предусматривающего условия, указанные в пункте 5 Положения, наряду с гражданином и заказчиком целевого обучения является организация, осуществляющая образовательную деятельность, в которой гражданин обучается и (или) в которую гражданин принят на обучение, и может являться работодатель.

8. В целях заключения договоров о целевом обучении и информирования заинтересованных лиц об исполнении обязательств сторон договоров о целевом обучении и об ответственности за неисполнение обязательств по указанным договорам на Единой цифровой платформе в сфере занятости и трудовых отношений «Работа в России» (далее – платформа «Работа в России») размещаются следующие сведения:

предложения заказчиков о заключении договоров о целевом обучении, сформированные в соответствии с формой предложений о заключении договоров о целевом обучении, утвержденной постановлением Правительства Российской Федерации от \_\_\_\_ 202\_\_ г. № \_\_\_\_ «О целевом обучении по

образовательным программам среднего профессионального и высшего образования» (далее – предложения);

заявки на заключение договоров о целевом обучении, поданные гражданами, желающими заключить договор о целевом обучении, сформированные в соответствии с формой заявки на заключение договора, утвержденной постановлением Правительства Российской Федерации от \_\_\_\_ \_\_\_\_\_ 202\_\_ г. № \_\_\_\_\_ «О целевом обучении по образовательным программам среднего профессионального и высшего образования» (далее – заявки);

сведения о заключении договоров о целевом обучении;

сведения об исполнении обязательств сторон договора о целевом обучении;

сведения о приостановлении, возобновлении исполнения обязательств сторон договора о целевом обучении, прекращении, расторжении, отказе от заключения договора о целевом обучении;

уведомления о случаях неисполнения обязательств по договору о целевом обучении;

сведения об ответственности за неисполнение обязательств по договору о целевом обучении, расторжение договора о целевом обучении в одностороннем порядке, отказ от заключения договора о целевом обучении.

9. Особенности заключения договора о целевом обучении, стороной которого является федеральный государственный орган, орган государственной власти субъекта Российской Федерации, орган местного самоуправления или подведомственная соответствующему органу организация и который включает в себя обязательство гражданина, заключившего договор о целевом обучении, по прохождению государственной службы или муниципальной службы после завершения обучения, определяются в порядке, установленном федеральными законами о видах государственной службы или законодательством о муниципальной службе.

Особенности целевого обучения и приема на целевое обучение в интересах отдельных федеральных органов исполнительной власти с обязательством по прохождению военной службы по контракту после завершения обучения устанавливаются отдельными актами Правительства Российской Федерации.

## II. Организация и обеспечение заключения договора о целевом обучении, включая размещение предложений на платформе «Работа в России», заключение договора о целевом обучении

10. Заказчики размещают предложения на платформе «Работа в России»:

для граждан, поступающих на обучение по образовательным программам, – не позднее 10 июня года, в котором осуществляется прием на обучение (далее – год приема);

для граждан, обучающихся по образовательным программам, – в сроки, определяемые заказчиками.

11. Предложение формируется заказчиком для заключения одного договора о целевом обучении либо для заключения нескольких договоров о целевом

обучении, если заказчик предлагает гражданам одинаковые условия для заключения этих договоров.

12. В предложении указываются:

1) общие сведения:

полное наименование заказчика;

срок действия предложения;

количество договоров о целевом обучении, которые заказчик намерен заключить в соответствии с данным предложением (далее – требуемое количество договоров);

2) сведения о том, что предложение адресовано гражданам, поступающим на обучение и (или) обучающимся по образовательным программам; в случае если предложение адресовано гражданам, поступающим на обучение по образовательным программам высшего образования, – адресовано ли предложение гражданам, поступающим на обучение в пределах квоты приема на целевое обучение (далее – поступающие на целевое обучение в пределах квоты);

3) требования, предъявляемые к гражданам, с которыми заключается договор о целевом обучении (далее – требования, предъявляемые к гражданам) (при наличии);

4) порядок отбора кандидатов для заключения договоров о целевом обучении в соответствии с требуемым количеством договоров;

5) срок заключения договора о целевом обучении;

6) характеристики, условия и требования, которые заказчик намерен указать в договоре о целевом обучении, в том числе указанные в пунктах 1-5 части 7 статьи 56 Федерального закона от 29 декабря 2012 г. № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»;

7) сведения об ответственности за неисполнение обязательств по договору о целевом обучении;

8) контакты лиц, определенных заказчиком ответственными за организацию заключения договоров о целевом обучении.

13. Обязанность заказчика размещать предложения на платформе «Работа в России» не распространяется на предложения, адресованные гражданам, поступающим на целевое обучение в пределах квоты в интересах безопасности государства, а также на случаи, если заказчиками являются органы, указанные в части 1 статьи 81 Федерального закона «Об образовании в Российской Федерации».

14. Граждане заявляют о своем желании заключить договор о целевом обучении (за исключением граждан, поступающих на целевое обучение в пределах квоты), посредством подачи заявок, включающих в себя сведения, подтверждающие их соответствие требованиям, предъявляемым к гражданам.

15. Заявки подаются в бумажном или электронном виде. Порядок подачи заявки в бумажном виде определяется заказчиком.

16. В случае если предложение адресовано гражданам, обучающимся по образовательным программам:

1) граждане подают заявки заказчику в бумажном виде непосредственно во время обучения;

2) заказчик в установленные им сроки:

формирует список граждан, желающих заключить договор о целевом обучении и соответствующих требованиям, предъявляемым к гражданам (при наличии указанных требований) (далее – кандидаты);

в случае если число кандидатов превышает требуемое количество договоров, проводит в порядке, установленном заказчиком, отбор кандидатов для заключения договоров о целевом обучении в соответствии с требуемым количеством договоров;

закключает договоры о целевом обучении с кандидатами.

17. В случае если предложение адресовано гражданам, поступающим на обучение по образовательным программам (за исключением граждан, поступающих на целевое обучение в пределах квоты):

1) граждане подают заявки при приеме на обучение по образовательным программам одним из следующих способов:

в электронном виде посредством федеральной государственной информационной системы «Единый портал государственных и муниципальных услуг (функций)» (далее – Единый портал) одновременно с подачей заявления о приеме на обучение;

в бумажном виде заказчику или в организацию, осуществляющую образовательную деятельность;

2) заказчик формирует список кандидатов в установленные им сроки и с учетом обеспечения участия кандидатов в приеме на обучение по образовательным программам;

3) кандидаты участвуют в приеме на обучение по образовательным программам;

4) заказчик в период со дня, следующего за днем издания распорядительного акта о приеме кандидатов на обучение, до начала учебного года включительно:

в случае если число кандидатов превышает требуемое количество договоров, проводит в порядке, установленном заказчиком, отбор кандидатов для заключения договоров о целевом обучении в соответствии с требуемым количеством договоров. Отбор проводится из числа кандидатов, зачисленных на обучение по образовательным программам;

закключает договоры о целевом обучении с кандидатами.

18. Прием на обучение по образовательным программам высшего образования в пределах квоты приема на целевое обучение (далее – прием на целевое обучение в пределах квоты), организация и обеспечение заключения договоров о целевом обучении и заключение указанных договоров с гражданами, поступающими на целевое обучение в пределах квоты, осуществляются в соответствии с разделом VII Положения.

19. При поступлении на обучение или во время обучения по образовательной программе гражданин вправе заключить договор о целевом обучении только с одним заказчиком.

20. Договор о целевом обучении заключается в соответствии с типовой формой договора о целевом обучении по образовательной программе среднего

профессионального или высшего образования, утвержденной постановлением Правительства Российской Федерации от \_\_ \_\_\_\_ 202\_\_ г. № \_\_\_\_ «О целевом обучении по образовательным программам среднего профессионального и высшего образования», в количестве экземпляров по числу сторон договора о целевом обучении.

Гражданин в месячный срок после заключения договора о целевом обучении или внесения в него изменений уведомляет организацию, осуществляющую образовательную деятельность, в которой он обучается (в которую он принят на обучение), о заключении договора или о внесении в него изменений с представлением копии договора.

Заключение договора о целевом обучении осуществляется в электронном виде посредством платформы «Работа в России» или в бумажном виде в порядке, установленном заказчиком.

21. На правоотношения, вытекающие из договора о целевом обучении, не распространяются нормы Трудового кодекса Российской Федерации в отношении ученического договора.

22. Несовершеннолетний гражданин заключает договор о целевом обучении с согласия его законного представителя – родителя, усыновителя или попечителя, оформленного в письменной форме. Указанное согласие является неотъемлемой частью договора о целевом обучении.

Согласие законного представителя – родителя, усыновителя или попечителя, оформленное в письменной форме, не требуется в случаях, когда гражданин приобрел дееспособность в полном объеме в соответствии с законодательством Российской Федерации.

### III. Требования, предъявляемые к гражданам

23. Заказчики могут устанавливать требования, предъявляемые к гражданам, в том числе:

1) требования, установленные законодательством Российской Федерации: требования в отношении допуска гражданина к осуществлению трудовой деятельности;

возраст гражданина меньше предельного возраста, установленного для замещения соответствующей должности, на 10 лет или более;

требования, установленные нормативными правовыми актами, устанавливающими особенности заключения договора о целевом обучении, стороной которого является федеральный государственный орган, орган государственной власти субъекта Российской Федерации или орган местного самоуправления и который включает в себя обязательство гражданина, заключившего договор о целевом обучении, по прохождению государственной службы или муниципальной службы после завершения обучения;

2) иные требования:

гражданская принадлежность;

характеристики предшествующего общего и (или) среднего профессионального образования, в том числе обучение в профильных классах по

образовательным программам основного общего и (или) среднего общего образования, направленность (профиль) среднего профессионального и (или) высшего образования, прохождение практической подготовки у заказчика и (или) в определенной заказчиком сфере деятельности при получении предшествующего образования;

направленность (профиль) предшествующего высшего образования (для граждан, обучающихся (поступающих на обучение) по программам магистратуры, программам подготовки научных и научно-педагогических кадров в аспирантуре) (в случаях, когда указанные требования не установлены законодательством Российской Федерации);

достижения в научной (научно-исследовательской, инновационной) деятельности;

стаж работы, в том числе в определенной заказчиком сфере деятельности и (или) по определенным заказчиком должностям, профессиям, специальностям, квалификациям;

результаты участия в олимпиадах школьников, студенческих олимпиадах, иных интеллектуальных, творческих конкурсах, проводимых в целях выявления и поддержки лиц, проявивших выдающиеся способности;

получение стипендий, грантов, призов, наличие наград, почетных званий, иных аналогичных отличий;

спортивные достижения;

волонтерская (добровольческая) деятельность;

участие в профориентационной работе, проводимой заказчиком, органами государственной власти, органами местного самоуправления, организациями;

прохождение личного собеседования с представителем заказчика, в том числе в дистанционной форме, написание эссе, мотивационного письма;

прохождение проверочных мероприятий, проводимых структурными подразделениями заказчика, отвечающими за безопасность.

#### IV. Содержание договора о целевом обучении, внесение изменений в договор, изменение характеристик обучения без изменения договора

24. В договоре о целевом обучении указываются следующие характеристики, условия и требования:

1) характеристики образовательной программы, в соответствии с которыми гражданин должен освоить образовательную программу (далее – характеристики обучения):

уровень образования: среднее профессиональное или высшее образование;

код и наименование профессии (профессий), специальности (специальностей), направления (направлений) подготовки, шифр и наименование научной специальности (специальностей), по которым гражданин должен освоить образовательную программу;

наименование организации (организаций), осуществляющей образовательную деятельность, в которой гражданин должен освоить образовательную программу;

форма (формы) обучения, по которой гражданин должен освоить образовательную программу (указывается по решению заказчика);

направленность (профиль) образовательной программы (образовательных программ), которую должен освоить гражданин, в рамках профессии, специальности, направления подготовки, научной специальности (далее – образовательный профиль) (указывается по решению заказчика);

уровень общего образования, на базе которого должно осуществляться освоение образовательной программы среднего профессионального образования (указывается по решению заказчика);

необходимость наличия государственной аккредитации образовательной программы, которую должен освоить гражданин, за исключением программ подготовки научных и научно-педагогических кадров в аспирантуре (далее – программы аспирантуры) (указывается по решению заказчика);

2) сведения об условиях осуществления трудовой деятельности:

а) характеристика трудовой деятельности, указанная в абзаце втором, и (или) третьем, и (или) четвертом настоящего подпункта:

наименование организации (индивидуального предпринимателя), в которой (у которого) будет осуществляться трудовая деятельность (возможно указание нескольких организаций (индивидуальных предпринимателей), в одной из которых (у одного из которых) будет осуществляться трудовая деятельность);

характер деятельности организации, в которой (индивидуального предпринимателя, у которого) будет осуществляться трудовая деятельность;

трудовая функция (функции), определенная посредством указания должности (должностей), и (или) профессии (профессий), и (или) специальности (специальностей), и (или) квалификации (квалификаций), и (или) вида (видов) работы;

б) территориальная характеристика места осуществления трудовой деятельности: фактический адрес, по которому будет осуществляться трудовая деятельность, или наименование объекта (объектов) административно-территориального деления в пределах субъекта Российской Федерации или наименование субъекта (субъектов) Российской Федерации;

в) вид (виды) экономической деятельности организации (индивидуального предпринимателя), в которой (у которого) будет осуществляться трудовая деятельность, по Общероссийскому классификатору видов экономической деятельности (указывается по решению заказчика), в том числе основной вид деятельности;

г) организационно-правовая форма (формы) организации, в которой будет осуществляться трудовая деятельность (указывается по решению заказчика);

д) срок трудовой деятельности;

е) минимальный уровень оплаты труда в рублях или процентах от среднемесячной начисленной заработной платы в субъекте Российской Федерации, на территории которого гражданин будет осуществлять трудовую деятельность, а также по решению заказчика – иные условия оплаты труда в период осуществления трудовой деятельности;

ж) осуществление трудовой деятельности на условиях полного рабочего дня (смены, недели) или на условиях неполного рабочего дня (смены, недели) (указывается по решению заказчика);

з) срок трудоустройства, до истечения которого должен быть заключен трудовой договор между гражданином и заказчиком или работодателем либо дополнительное соглашение к ранее заключенному трудовому договору (далее соответственно – срок трудоустройства, трудовой договор, дополнительное соглашение).

Срок трудоустройства отсчитывается от даты отчисления гражданина в связи с получением образования (завершением обучения) из организации, осуществляющей образовательную деятельность.

В случае если для осуществления трудовой деятельности, предусмотренной договором о целевом обучении, необходимо прохождение аккредитации специалиста, договором о целевом обучении устанавливается, что гражданину после его отчисления в связи с получением образования (завершением обучения) из организации, осуществляющей образовательную деятельность, предоставляется 6 месяцев для прохождения аккредитации специалиста (далее – срок аккредитации специалиста), и срок трудоустройства отсчитывается от даты завершения срока аккредитации специалиста (за исключением случая, когда аккредитация специалиста пройдена гражданином до отчисления из организации, осуществляющей образовательную деятельность);

и) иные условия осуществления трудовой деятельности (в том числе осуществление трудовой деятельности по совместительству, дистанционно, вахтовым методом) (указываются по решению заказчика);

3) сведения о мерах поддержки, предоставляемых гражданину в период обучения (при приеме на целевое обучение по программам бакалавриата и программам специалитета в пределах квоты меры материального стимулирования гражданина, с которым заключается договор о целевом обучении, в период его обучения устанавливаются в объеме на уровне не ниже размера государственной академической стипендии, назначаемой в порядке, предусмотренном частью 3 статьи 36 Федерального закон от 29 декабря 2012 г. № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»);

4) сведения о мерах социальной поддержки, социальных гарантиях и выплатах в период осуществления трудовой деятельности, установленных законодательством Российской Федерации, законами и иными нормативными правовыми актами субъектов Российской Федерации, муниципальными нормативными правовыми актами, для граждан, осуществляющих трудовую деятельность в месте ее осуществления (при наличии);

5) условия о прохождении гражданином практической подготовки у заказчика или в организации, являющейся работодателем, и о сопровождении гражданина наставником (указываются по решению заказчика);

б) требования к успеваемости и возможность сокращения заказчиком мер поддержки при невыполнении гражданином этих требований (указываются по решению заказчика);

7) права и обязанности сторон договора;

8) иные требования и условия, которые должны быть установлены договором о целевом обучении (указываются по решению заказчика).

25. В случае если заказчиком является федеральный государственный орган, орган государственной власти субъекта Российской Федерации или орган местного самоуправления либо организация-работодатель включена в сводный реестр организаций оборонно-промышленного комплекса, формируемый в соответствии с частью 2 статьи 21 Федерального закона от 31 декабря 2014 г. № 488-ФЗ

«О промышленной политике в Российской Федерации», сведения о месте осуществления трудовой деятельности могут содержать только данные об основном виде деятельности и организационно-правовой форме организации, в которую будет трудоустроен гражданин в соответствии с договором о целевом обучении, а также о субъекте Российской Федерации, на территории которого такое юридическое лицо расположено.

26. В договоре о целевом обучении, предусматривающем прохождение практической подготовки и сопровождение гражданина наставником (в соответствии с подпунктом 1 пункта 5 Положения), устанавливаются:

1) места проведения практической подготовки с указанием ее содержания: практика (с указанием видов, и (или) типов, и (или) наименований практики); практическая подготовка по дисциплинам, модулям (с указанием дисциплин (модулей) и (или) видов занятий);

2) обязательства:

организации, осуществляющей образовательную деятельность, – по организации практической подготовки в местах, определенных договором о целевом обучении;

заказчика и (или) работодателя – по обеспечению условий для прохождения практической подготовки в местах, определенных договором о целевом обучении, в том числе по сопровождению гражданина наставником.

27. В договоре о целевом обучении, предусматривающем требования заказчика к успеваемости и возможность сокращения заказчиком мер поддержки при невыполнении гражданином этих требований (в соответствии с подпунктом 2 пункта 5 Положения), устанавливаются:

1) требования к успеваемости с указанием критериев их исполнения, в том числе в отношении отдельных дисциплин (модулей) и (или) практики, перечень которых указывается в договоре о целевом обучении;

2) порядок сокращения мер поддержки при невыполнении требований к успеваемости;

3) условия восстановления мер поддержки;

4) обязательства:

организации, осуществляющей образовательную деятельность, – по предоставлению заказчику по его заявлению сведений о результатах освоения гражданином образовательной программы, результатах прохождения им промежуточной и итоговой (государственной итоговой) аттестации;

заказчика – по информированию гражданина о сокращении мер поддержки при невыполнении им требований к успеваемости.

28. В случае если заказчик оплачивает обучение гражданина по образовательной программе, договор о целевом обучении может содержать условия договора об оказании платных образовательных услуг, предусмотренные статьей 54 Федерального закона «Об образовании в Российской Федерации».

29. Договор о целевом обучении может содержать иные условия, не ухудшающие положение сторон договора по сравнению с установленным законодательством Российской Федерации.

30. По соглашению сторон договора о целевом обучении в него могут быть внесены изменения.

Условия осуществления трудовой деятельности (в том числе организация, в которой будет осуществляться трудовая деятельность, территориальная характеристика места осуществления трудовой деятельности) могут быть изменены по соглашению сторон договора о целевом обучении с учетом требований к изменению субъекта Российской Федерации, установленных пунктом 87 Положения.

31. Гражданин имеет право без согласования с заказчиком быть переведенным из организации, осуществляющей образовательную деятельность, в которой он обучается в соответствии с договором о целевом обучении, в другую организацию, осуществляющую образовательную деятельность, быть переведенным внутри организации, осуществляющей образовательную деятельность, в которой он обучается в соответствии с договором о целевом обучении, если характеристики обучения после перевода соответствуют характеристикам обучения, указанным в договоре о целевом обучении.

В случае перевода гражданина из организации, осуществляющей образовательную деятельность, являющейся стороной договора о целевом обучении (далее – исходная организация), в другую организацию, осуществляющую образовательную деятельность, исходная организация исключается из числа сторон договора о целевом обучении. При необходимости осуществляется включение в число сторон договора о целевом обучении организации, осуществляющей образовательную деятельность, в которую переведен гражданин, в соответствии с пунктом 62 Положения.

32. Заказчик может по согласованию с гражданином внести в договор о целевом обучении изменения, обеспечивающие прекращение (устранение) или недопущение возникновения основания, которое требует прекращения договора или приостановления исполнения обязательств сторон договора, в том числе в случае если гражданин намерен осуществить перевод на обучение с характеристиками обучения, не соответствующими договору о целевом обучении.

33. Изменения, вносимые в договор о целевом обучении, оформляются дополнительными соглашениями к нему.

V. Приостановление и возобновление исполнения обязательств сторон договора о целевом обучении, прекращение, незаключение, расторжение договора о целевом обучении, отказ от заключения договора, освобождение от неисполнения обязательств (от ответственности за неисполнение обязательств) по договору о целевом обучении

Прекращение, незаключение договора, приостановление и возобновление исполнения обязательств сторон договора по обстоятельствам, препятствующим освоению образовательной программы или осуществлению трудовой деятельности

34. При наличии одного из следующих оснований, имеющих место в период до завершения освоения гражданином образовательной программы, осуществляется прекращение или незаключение договора о целевом обучении в порядке, установленном пунктом 35 Положения:

1) гражданин осуществляет уход за сыном, дочерью, родителем, супругом (супругой), которые признаны ребенком-инвалидом, инвалидом I группы (далее – подопечный-инвалид), или постоянный уход за родителем (усыновителем), супругом (супругой), родным братом, родной сестрой, дедушкой, бабушкой, которые не находятся на полном государственном обеспечении и нуждаются по состоянию здоровья в постоянном уходе (помощи, надзоре) в соответствии с заключением федерального учреждения медико-социальной экспертизы по месту их жительства (далее – подопечный, нуждающийся в постоянном уходе), отсутствуют другие лица, обязанные по закону содержать подопечного, нуждающегося в постоянном уходе, уход за подопечным-инвалидом или подопечным, нуждающимся в постоянном уходе (далее – уход), осуществляется в месте, отличном от места освоения гражданином образовательной программы по очной и (или) очно-заочной форме обучения, необходимость осуществления ухода возникла после подачи заявки, или условия осуществления указанного ухода изменились после подачи заявки;

2) супруг (супруга) гражданина является военнослужащим (за исключением военнослужащих, проходящих военную службу по призыву или мобилизации) и проходит военную службу в месте, отличном от места освоения образовательной программы по очной и (или) очно-заочной форме обучения, прохождение военной службы началось после подачи заявки, или место прохождения военной службы изменилось после подачи заявки;

3) после подачи заявки гражданин признан инвалидом I или II группы;

4) после подачи заявки выявлено несоответствие гражданина требованиям, установленным законодательством Российской Федерации для освоения образовательной программы, и (или) неустранимое несоответствие гражданина требованиям, установленным законодательством Российской Федерации для осуществления трудовой деятельности (в том числе наличие у гражданина медицинских противопоказаний, судимости, отказ в допуске к сведениям, составляющим государственную тайну).

35. Гражданин, желающий прекратить или не заключать договор о целевом обучении в связи с наличием основания, указанного в пункте 34 Положения, направляет заказчику письменное уведомление о наличии указанного основания с приложением подтверждающего документа (документов), за исключением случая, указанного в абзаце втором настоящего пункта (гражданин, принятый на целевое обучение в пределах квоты и желающий не заключать договор о целевом обучении, – до дня начала учебного года).

В случае если информация о несоответствии, указанном в пункте 34 Положения, получена заказчиком, он в месячный срок направляет гражданину письменное уведомление о несоответствии.

В случае если основание возникло до заключения договора о целевом обучении, гражданин и заказчик освобождаются от обязанности заключить договор. В случае если основание возникло после заключения договора о целевом обучении, договор о целевом обучении прекращается со дня получения заказчиком уведомления, указанного в абзаце первом настоящего пункта, или информации, указанной в абзаце втором настоящего пункта, стороны договора освобождаются от ответственности за неисполнение обязательств по договору.

36. При наличии одного из следующих оснований, имеющих место в период после завершения освоения гражданином образовательной программы, исполнение обязательств сторон договора о целевом обучении приостанавливается или договор прекращается в порядке, установленном пунктом 37 Положения:

1) гражданин осуществляет уход за подопечным-инвалидом или за подопечным, нуждающимся в постоянном уходе, отсутствуют другие лица, обязанные по закону содержать подопечного, нуждающегося в постоянном уходе, уход за подопечным-инвалидом или подопечным, нуждающимся в постоянном уходе, осуществляется в месте, отличном от места осуществления трудовой деятельности, необходимость осуществления ухода возникла после подачи заявки, или условия осуществления указанного ухода изменились после подачи заявки;

2) супруг (супруга) гражданина является военнослужащим (за исключением военнослужащих, проходящих военную службу по призыву или мобилизации) и проходит военную службу в месте, отличном от места осуществления трудовой деятельности, прохождение военной службы началось после подачи заявки, или место прохождения военной службы изменилось после подачи заявки;

3) после подачи заявки гражданин признан инвалидом I или II группы;

4) после подачи заявки выявлено несоответствие гражданина требованиям, установленным законодательством Российской Федерации для осуществления трудовой деятельности (в том числе наличие у гражданина медицинских противопоказаний, судимости, отказ в допуске к сведениям, составляющим государственную тайну);

5) беременность и (или) роды;

6) осуществление гражданином ухода за ребенком в возрасте до 3 лет;

7) временная нетрудоспособность гражданина, длящаяся более одного месяца.

37. Гражданин, желающий приостановить исполнение обязательств сторон договора о целевом обучении или прекратить договор о целевом обучении в связи с наличием основания, указанного в пункте 36 Положения, направляет заказчику письменное уведомление о наличии указанного основания с приложением подтверждающего документа (документов), за исключением случая, указанного в абзаце втором настоящего пункта.

В случае если информация о несоответствии, указанном в пункте 36 Положения, получена заказчиком, он в месячный срок направляет гражданину письменное уведомление о несоответствии.

38. При наличии основания, указанного в пункте 36 Положения, которое может быть прекращено (устранено) в течение срока трудовой деятельности:

исполнение обязательств сторон договора о целевом обучении приостанавливается на один год со дня получения заказчиком уведомления, указанного в абзаце первом пункта 37 Положения, или информации, указанной в абзаце втором пункта 37 Положения;

в течение установленного срока трудовой деятельности гражданин ежегодно в письменной форме уведомляет заказчика о наличии или прекращении (устранении) основания с приложением подтверждающего документа (документов) (за исключением случая, указанного в абзаце втором пункта 37 Положения);

в случае прекращения (устранения) основания, а также в случае если гражданин в течение одного месяца после завершения очередного года со дня возникновения основания не уведомил заказчика о наличии основания (за исключением случая, указанного в абзаце втором пункта 37 Положения), исполнение обязательств сторон договора о целевом обучении возобновляется, договор о целевом обучении действует до истечения установленного срока трудовой деятельности;

в случае если основание не прекращено (не устранено) до истечения установленного срока трудовой деятельности, договор о целевом обучении прекращается, стороны договора освобождаются от ответственности за неисполнение обязательств по договору.

При наличии основания, которое не может быть прекращено (устранено) в течение срока трудовой деятельности, договор о целевом обучении прекращается, стороны договора освобождаются от ответственности за неисполнение обязательств по договору.

39. При наличии одного из оснований, указанных в подпунктах 5-7 пункта 36 Положения, исполнение обязательств сторон договора о целевом обучении приостанавливается на период соответственно отпуска по беременности и родам (при отсутствии указанного отпуска – на период, соответствующий длительности указанного отпуска, предоставляемого в соответствующем случае), ухода за ребенком в возрасте до 3 лет, временной нетрудоспособности гражданина.

Приостановление исполнения обязательств сторон договора о целевом обучении по указанному основанию не осуществляется, если отпуск по

беременности и родам, отпуск по уходу за ребенком до достижения им возраста 3 лет предоставляются по месту осуществления трудовой деятельности, установленному договором о целевом обучении, или временная нетрудоспособность гражданина возникла в период осуществления трудовой деятельности.

40. В случае предоставления гражданину в период освоения образовательной программы академического отпуска, отпуска по беременности и родам, отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста 3 лет (далее вместе – отпуск), в случае прохождения гражданином военной службы по мобилизации в период освоения образовательной программы исполнение обязательств сторон договора о целевом обучении приостанавливается на период отпуска или прохождения военной службы по мобилизации.

41. Гражданин в месячный срок направляет заказчику письменное уведомление о предоставлении отпуска или о мобилизации с приложением подтверждающего документа (документов).

При завершении отпуска или прохождения военной службы по мобилизации гражданин в месячный срок направляет заказчику письменное уведомление о завершении отпуска или военной службы. Исполнение обязательств сторон договора о целевом обучении возобновляется.

42. Исполнение обязательств сторон договора о целевом обучении приостанавливается при наличии одного из следующих оснований, имеющего место после завершения освоения образовательной программы, в порядке, установленном пунктом 43 Положения:

прохождение гражданином военной службы по призыву, по контракту, по мобилизации;

прохождение гражданином альтернативной гражданской службы.

43. В случае возникновения основания, указанного в пункте 42 Положения, гражданин направляет заказчику письменное уведомление о наличии указанного основания с приложением подтверждающего документа (документов). Исполнение обязательств сторон договора о целевом обучении приостанавливается со дня получения заказчиком указанного уведомления до завершения периода действия указанного основания.

В случае если указанное основание не прекращено до истечения установленного срока трудовой деятельности, договор о целевом обучении прекращается, стороны договора освобождаются от ответственности за неисполнение обязательств по договору.

44. Договор о целевом обучении прекращается или не заключается при наличии одного из следующих оснований, имеющего место до завершения освоения образовательной программы, в порядке, установленном пунктами 45 и 46 Положения

ликвидация организации, осуществляющей образовательную деятельность, в которой гражданин осваивал образовательную программу (в которую гражданин принят для освоения образовательной программы) (далее в настоящем пункте – организация);

аннулирование лицензии на осуществление образовательной деятельности по образовательной программе (далее – лицензия) организации, приостановление действия лицензии организации;

лишение организации государственной аккредитации по образовательной программе, приостановление действия государственной аккредитации по образовательной программе (если в договоре о целевом обучении установлена необходимость наличия государственной аккредитации образовательной программы).

45. Гражданин в месячный срок со дня возникновения основания, указанного в пункте 44 Положения, уведомляет в письменной форме заказчика о возникновении указанного основания с приложением подтверждающего документа (документов).

46. В случае если основание, указанное в пункте 44 Положения, возникло до заключения договора о целевом обучении, гражданин и заказчик освобождаются от обязанности заключить договор.

В случае если основание, указанное в пункте 44 Положения, возникло после заключения договора о целевом обучении и до начала освоения образовательной программы заключения договора о целевом обучении, договор о целевом обучении прекращается, стороны договора освобождаются от ответственности за неисполнение обязательств по договору.

В случае если основание, указанное в пункте 44 Положения, возникло в период освоения образовательной программы:

если гражданин переведен в организацию, осуществляющую образовательную деятельность, которая не указана в договоре о целевом обучении, заказчик вправе внести в договор изменения, обеспечивающие указание этой организации в договоре. В случае невнесения в договор указанных изменений договор прекращается со дня возникновения указанного основания, стороны договора освобождаются от ответственности за неисполнение обязательств по договору;

если гражданин не переведен в другую организацию по независящим от него причинам, договор о целевом обучении прекращается со дня возникновения указанного основания, стороны договора освобождаются от ответственности за неисполнение обязательств по договору;

если гражданин не переведен в другую организацию в связи с его отказом от перевода, договор о целевом обучении прекращается со дня возникновения указанного основания, гражданин несет ответственность за неисполнение обязательств по договору, заказчик освобождается от ответственности за неисполнение обязательств по договору.

47. В случае если организация (индивидуальный предприниматель), являющаяся местом осуществления трудовой деятельности, прекратила осуществление вида (видов) экономической деятельности, указанного в договоре о целевом обучении, или ликвидирована (за исключением упразднения органа государственной власти, органа местного самоуправления с передачей его функций иному органу):

в случае если указанное основание возникло до заключения договора о целевом обучении, гражданин и заказчик освобождаются от обязанности заключить договор;

в случае если указанное основание возникло после заключения договора о целевом обучении, договор прекращается со дня прекращения осуществления вида (видов) экономической деятельности или ликвидации, стороны договора освобождаются от ответственности за неисполнение обязательств по договору.

48. В случае если исполнение обязательств сторон договора о целевом обучении приостановлено после завершения освоения гражданином образовательной программы, срок трудовой деятельности (если указанное приостановление осуществлено после заключения трудового договора (дополнительного соглашения) или срок трудоустройства (если указанное приостановление осуществлено до заключения трудового договора (дополнительного соглашения)) продлевается на период указанного приостановления, за исключением приостановления исполнения обязательств сторон договора в связи с прохождением гражданином военной службы по мобилизации. В случае прохождения гражданином военной службы по мобилизации в период после завершения освоения образовательной программы срок трудовой деятельности не продлевается.

#### Прекращение договора в связи с неисполнением обязательств гражданина

49. Договор о целевом обучении прекращается по следующим основаниям в следующие сроки в связи с неисполнением обязательств гражданина по договору (за исключением отчисления по обстоятельствам, не зависящим от воли обучающегося и организации, осуществляющей образовательную деятельность, отчисления в случаях, предусмотренных пунктами 34 и 44 Положения, а также отчисления в порядке перевода на обучение с характеристиками обучения, указанными в договоре о целевом обучении):

в случае если гражданин отчислен из организации, осуществляющей образовательную деятельность, в которой он обучался в соответствии с договором о целевом обучении, до завершения освоения образовательной программы – со дня отчисления;

в случае если гражданин переведен из организации, осуществляющей образовательную деятельность, в которой он обучался в соответствии с договором о целевом обучении, в другую организацию, осуществляющую образовательную деятельность, на обучение с характеристиками обучения, не соответствующими договору о целевом обучении, – со дня отчисления в порядке перевода из организации, осуществляющей образовательную деятельность, в которой гражданин обучался;

в случае если гражданин переведен в организации, осуществляющей образовательную деятельность, в которой он обучается в соответствии с договором о целевом обучении, на обучение с характеристиками обучения, не соответствующими договору о целевом обучении, – со дня перевода;

в случае если гражданин освоил образовательную программу и не заключил трудовой договор (дополнительное соглашение) до истечения установленного срока трудоустройства либо заключил трудовой договор (дополнительное соглашение) и не приступил к осуществлению трудовой деятельности – со дня завершения срока трудоустройства;

в случае если гражданин освоил образовательную программу и не прошел аккредитацию специалиста – со дня завершения срока аккредитации специалиста;

в случае если трудовой договор расторгнут по инициативе гражданина (по собственному желанию) в соответствии со статьей 80 Трудового кодекса Российской Федерации до истечения установленного срока трудовой деятельности – со дня расторжения трудового договора.

В указанных случаях заказчик освобождается от ответственности за неисполнение обязательств по договору, гражданин несет ответственность за неисполнение обязательств по договору.

#### Прекращение договора в связи с отказом в трудоустройстве или расторжением трудового договора

50. В случае получения гражданином отказа в трудоустройстве, а также расторжения трудового договора в соответствии со статьей 79 или пунктом 2 части первой статьи 81 Трудового кодекса Российской Федерации до истечения установленного срока трудовой деятельности договор о целевом обучении прекращается со дня завершения срока трудоустройства или расторжения трудового договора, гражданин освобождается от ответственности за неисполнение обязательств по договору, заказчик несет ответственность за неисполнение обязательств по договору.

51. В случае расторжения трудового договора в соответствии с пунктами 3, 5-11 части первой статьи 81, пунктами 1 и 2 части первой статьи 336, статьями 348.11 и 348.11-1 Трудового кодекса Российской Федерации до истечения установленного срока трудовой деятельности договор о целевом обучении прекращается со дня расторжения трудового договора, заказчик освобождается от ответственности за неисполнение обязательств по договору, гражданин несет ответственность за неисполнение обязательств по договору

52. В случае расторжения трудового договора по соглашению сторон в соответствии со статьей 78 Трудового кодекса Российской Федерации, за исключением договора, заключенного с гражданином, принятым на целевое обучение в пределах квоты, а также по иным основаниям, предусмотренным Трудовым кодексом Российской Федерации (не указанным в пунктах 49-51 Положения), до истечения установленного срока трудовой деятельности договор о целевом обучении прекращается со дня расторжения трудового договора, стороны договора освобождаются от ответственности за неисполнение обязательств по договору.

53. В случае расторжения трудового договора, заключенного с гражданином, принятым на целевое обучение в пределах квоты, по соглашению сторон в соответствии со статьей 78 Трудового кодекса Российской Федерации до

истечения установленного срока трудовой деятельности договор о целевом обучении прекращается со дня расторжения трудового договора, гражданин освобождается от ответственности за неисполнение обязательств по договору, заказчик несет ответственность за неисполнение обязательств по договору.

#### Расторжение договора, односторонний отказ заказчика от исполнения договора

54. Договор о целевом обучении может быть расторгнут по соглашению сторон, за исключением договора, заключенного с гражданином, принятым на целевое обучение в пределах квоты. При расторжении договора о целевом обучении по соглашению сторон исполнение сторонами обязательств прекращается, стороны освобождаются от ответственности за неисполнение обязательств по договору. Соглашение о расторжении договора совершается в простой письменной форме.

55. В случае если гражданину не предоставлены меры поддержки в течение трех месяцев после истечения срока их предоставления, гражданин вправе досрочно расторгнуть договор о целевом обучении в одностороннем порядке в связи с непредоставлением ему мер поддержки.

Гражданин в месячный срок со дня расторжения договора направляет заказчику письменное уведомление о расторжении договора с указанием причины расторжения договора. Гражданин освобождается от ответственности за неисполнение обязательств по договору, заказчик несет ответственность за неисполнение обязательств по договору.

56. В случае досрочного расторжения договора о целевом обучении в одностороннем порядке (за исключением случая, указанного в пункте 55 Положения), сторона договора, расторгшая договор (гражданин или заказчик), несет ответственность за неисполнение обязательств по договору, иная сторона договора (заказчик или гражданин) освобождается от ответственности за неисполнение обязательств по договору.

57. Гражданин может освоить образовательную программу в срок, отличный от срока ее освоения, установленного федеральным государственным образовательным стандартом, федеральными государственными требованиями на день заключения договора о целевом обучении (с учетом формы обучения и иных условий, установленных федеральным государственным образовательным стандартом, федеральными государственными требованиями) (далее – установленный срок обучения), в случае предоставления гражданину академического отпуска, отпуска по беременности и родам, отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста 3 лет, в иных случаях, установленных законодательством Российской Федерации.

В случае если гражданин не завершил освоение образовательной программы до истечения периода, который на 5 лет превышает установленный срок обучения, заказчик вправе в одностороннем порядке отказаться от исполнения договора о целевом обучении. В случае такого отказа договор о целевом обучении прекращается со дня издания распорядительного акта заказчика об отказе от

исполнения договора о целевом обучении, стороны договора освобождаются от ответственности за неисполнение обязательств по договору. Заказчик в месячный срок со дня издания указанного акта направляет гражданину письменное уведомление об отказе от исполнения договора.

Взаимодействие лиц в период действия договора, при прекращении, расторжении договора в одностороннем порядке, приостановлении, возобновлении исполнения обязательств сторон договора

58. Гражданин, заключивший договор о целевом обучении, представляет копию указанного договора, заверенную заказчиком:

в организацию, осуществляющую образовательную деятельность, в период обучения в которой (после приема в которую) заключен договор – в месячный срок после заключения договора;

в организацию, осуществляющую образовательную деятельность, в которую гражданин переведен после заключения договора, – в месячный срок после перевода.

59. Заказчик направляет гражданину, гражданин направляет заказчику уведомление в письменной форме о прекращении договора о целевом обучении, расторжении договора о целевом обучении в одностороннем порядке, приостановлении и возобновлении исполнения обязательств сторон договора о целевом обучении в месячный срок со дня наступления соответствующего события.

Замена стороны договора о целевом обучении, исключение из договора о целевом обучении стороны договора, переход прав и обязанностей сторон договора о целевом обучении

60. Заказчик, и (или) работодатель, и (или) организация, осуществляющая образовательную деятельность, являющиеся сторонами договора о целевом обучении, могут быть заменены в порядке, установленном настоящим пунктом, лицами, которые отвечают требованиям, предъявляемым к соответствующим сторонам договора о целевом обучении.

Заказчик, являющийся стороной договора о целевом обучении, заключенного с гражданином, принятым на целевое обучение в пределах квоты, может быть заменен только заказчиком, указанным в части 1 статьи 71.1 Федерального закона «Об образовании в Российской Федерации».

По решению заказчика осуществляется:

замена работодателя, являющегося стороной договора о целевом обучении, при необходимости изменения места осуществления трудовой деятельности;

замена организации, осуществляющей образовательную деятельность, являющейся стороной договора о целевом обучении, организацией, осуществляющей образовательную деятельность, в которую гражданин переведен на обучение.

Замена стороны договора о целевом обучении осуществляется на основании соглашения, заключаемого между сторонами договора и новой стороной договора.

61. Работодатель и (или) организация, осуществляющая образовательную деятельность, являющиеся сторонами договора о целевом обучении, могут быть исключены из числа сторон договора.

Исключение стороны договора о целевом обучении осуществляется на основании соглашения, заключаемого между сторонами договора. При исключении работодателя в соглашении при необходимости устанавливается, что заказчик обеспечивает исполнение обязательств, которые были возложены на работодателя.

62. Организация, осуществляющая образовательную деятельность, может быть включена в число сторон договора о целевом обучении на основании соглашения, заключаемого между сторонами договора.

63. В случае реорганизации органа государственной власти, органа местного самоуправления или организации, являющихся стороной договора о целевом обучении, права и обязанности соответствующей стороны договора переходят к правопреемнику органа или организации в соответствии с Гражданским кодексом Российской Федерации.

При ликвидации органа государственной власти, органа местного самоуправления с передачей его функций иному органу государственной власти, органу местного самоуправления права и обязанности ликвидированного органа по договору о целевом обучении переходят к органу, которому переданы функции.

## VI. Заключение следующего договора о целевом обучении с тем же заказчиком

64. Гражданин, освоивший образовательную программу в соответствии с договором о целевом обучении (далее – предшествующий договор) и заключивший с тем же заказчиком договор о целевом обучении, предусматривающий освоение образовательной программы следующего уровня (далее соответственно – следующий договор, программа следующего уровня), имеет право на освобождение от ответственности за неисполнение обязательства по осуществлению трудовой деятельности по предшествующему договору в порядке, установленном настоящим разделом, в следующих случаях:

гражданин освоил в соответствии с предшествующим договором программу подготовки квалифицированных рабочих, служащих, и следующий договор предусматривает освоение программы подготовки специалистов среднего звена;

гражданин освоил в соответствии с предшествующим договором образовательную программу среднего профессионального образования, и следующий договор предусматривает освоение программы бакалавриата, программы специалитета;

гражданин освоил в соответствии с предшествующим договором программу бакалавриата, и следующий договор предусматривает освоение программы магистратуры;

гражданин освоил в соответствии с предшествующим договором программу магистратуры или программу специалитета, и следующий договор предусматривает освоение программы ординатуры или программы ассистентуры-стажировки;

гражданин освоил в соответствии с предшествующим договором программу магистратуры, или программу специалитета, или программу ординатуры, или программу ассистентуры-стажировки, и следующий договор предусматривает освоение программы аспирантуры.

65. Освобождение гражданина от ответственности за неисполнение обязательства по осуществлению трудовой деятельности по предшествующему договору осуществляется по инициативе гражданина.

66. Гражданин может последовательно осваивать несколько программ следующего уровня, заключая по каждой из указанных образовательных программ следующий договор.

67. После заключения следующего договора исполнение обязательств по предшествующему договору приостанавливается на период до истечения установленного срока трудовой деятельности по следующему договору.

68. В случае если гражданин исполнил обязательство по осуществлению трудовой деятельности в соответствии со следующим договором, все предшествующие договоры прекращаются, гражданин и заказчик освобождаются от ответственности за неисполнение обязательств по всем предшествующим договорам.

69. В случае если следующий договор прекращен или расторгнут в соответствии с разделом V Положения, заказчик освобожден от ответственности за неисполнение обязательств по следующему договору, гражданин не освобожден от ответственности за неисполнение обязательств по следующему договору:

если следующий договор прекращен или расторгнут до заключения трудового договора (дополнительного соглашения) – исполнение обязательств сторон по предшествующему договору возобновляются;

если следующий договор прекращен или расторгнут после заключения трудового договора (дополнительного соглашения) – заказчик освобождается от ответственности за неисполнение обязательств по следующему договору и по всем предшествующим договорам, гражданин несет ответственность за неисполнение обязательств по следующему договору и по всем предшествующим договорам.

70. В случае если следующий договор прекращен или расторгнут в соответствии с разделом V Положения, гражданин освобожден от ответственности за неисполнение обязательств по следующему договору, заказчик не освобожден от ответственности за неисполнение обязательств по следующему договору, то все предшествующие договоры прекращаются,

гражданин и заказчик освобождаются от ответственности за неисполнение обязательств по всем предшествующим договорам.

## **VII. Особенности приема на целевое обучение в пределах квоты по образовательным программам высшего образования**

71. Заказчики из числа лиц, указанных в части 1 статьи 71.1 Федерального закона «Об образовании в Российской Федерации», размещают на платформе «Работа в России» предложения, адресованные гражданам, поступающим на целевое обучение в пределах квоты (далее – предложения по квоте) (за исключением случаев, указанных в пункте 13 Положения).

72. В предложении по квоте указываются следующие сведения (в дополнение к сведениям, указанным в пункте 12 Положения):

1) сведения о соответствии заказчика части 1 статьи 71.1 Федерального закона «Об образовании в Российской Федерации» с приложением электронных копий документов, подтверждающих указанное соответствие;

2) срок поступления гражданина на целевое обучение в пределах квоты в соответствии с характеристиками обучения, предлагаемыми заказчиком (далее – срок поступления на целевое обучение в пределах квоты), который составляет не более одного года.

73. Гражданин, поступающий на целевое обучение в пределах квоты:

осуществляет выбор предложений по квоте на платформе «Работа в России»;

не позднее 20 июня года приема подает в адрес одного заказчика заявление об участии в приеме на целевое обучение в пределах квоты по одному или нескольким предложениям по квоте (далее – заявление об участии). В заявлении об участии указываются сведения, подтверждающие соответствие гражданина требованиям, предъявляемым к гражданам (при наличии указанных требований).

74. Заказчик на основании заявлений об участии:

1) формирует список кандидатов; при этом в случае если кандидат подал заявление об участии по нескольким предложениям по квоте, определяет одно предложение по квоте, в соответствии с которым кандидат будет поступать в организацию (организации), осуществляющую образовательную деятельность, на целевое обучение в пределах квоты (далее – принимающая организация);

2) не позднее 1 июля года приема:

а) распределяет требуемое количество договоров между принимающими организациями;

б) указывает на платформе «Работа в России» сведения о направлении кандидатов в принимающие организации для приема на целевое обучение в пределах квоты (далее – сведения о направлении кандидатов):

список кандидатов;

характеристики обучения, в соответствии с которыми должен осуществляться прием кандидатов в принимающую организацию в пределах квоты (далее – характеристики приема на целевое обучение в пределах квоты);

количество мест, на которые должен осуществляться прием кандидатов в принимающую организацию в соответствии с характеристиками приема на целевое обучение в пределах квоты.

75. При указании сведений о направлении кандидатов:

кандидат, поступающий на целевое обучение в пределах квоты по программам бакалавриата, программам специалитета, направляется в одну принимающую организацию на одну образовательную программу (специальность, направление подготовки);

кандидат, поступающий на целевое обучение в пределах квоты по иным образовательным программам высшего образования, направляется в одну принимающую организацию на одну или несколько образовательных программ (специальностей, направлений подготовки).

76. Кандидат подает заявление о приеме на целевое обучение в пределах квоты в соответствии с характеристиками приема на целевое обучение в пределах квоты в принимающую организацию (организации), в которую он направлен заказчиком. Одновременно с подачей указанного заявления кандидат подает заявку, содержащую сведения, подтверждающие соответствие гражданина требованиям, предъявляемым к гражданам (при наличии указанных требований), и согласие на заключение договора о целевом обучении, в соответствии с которым гражданин дает обязательство в случае приема его на целевое обучение в пределах квоты в соответствии с характеристиками приема на целевое обучение в пределах квоты заключить договор о целевом обучении (далее – заявка по квоте).

77. Заявка по квоте подается одним из следующих способов:

в электронном виде – посредством Единого портала;

в бумажном виде – заказчику или в принимающую организацию. Копия заявки по квоте, поступившей заказчику, направляется в принимающую организацию не позднее одного рабочего дня после ее поступления. Копия заявки по квоте, поступившей в принимающую организацию, направляется заказчику не позднее одного рабочего дня после ее поступления.

78. Принимающая организация допускает кандидатов к приему на целевое обучение в пределах квоты в соответствии с характеристиками приема на целевое обучение в пределах квоты при наличии заявки по квоте. В случае если число кандидатов, направленных заказчиком, превышает количество мест, на которые должен осуществляться прием кандидатов в соответствии с характеристиками приема на целевое обучение в пределах квоты, принимающая организация проводит на конкурсной основе прием на целевое обучение в пределах квоты кандидатов в количестве, не превышающем указанное количество мест.

79. Принимающая организация в течение трех рабочих дней с даты издания распорядительного акта о зачислении передает заказчику сведения о зачислении (незачислении) граждан, подавших заявку по квоте.

80. Гражданин, принятый на целевое обучение в пределах квоты, и заказчик заключают договор о целевом обучении в соответствии с предложением по квоте. Договор о целевом обучении заключается в период со дня, следующего за днем издания распорядительного акта о приеме гражданина на целевое обучение в

пределах квоты, до дня начала учебного года включительно. Заказчик устанавливает процедуры и сроки заключения договора о целевом обучении.

81. В случае если гражданин не зачислен на целевое обучение в пределах квоты в соответствии с характеристиками приема на целевое обучение (в том числе в случае зачисления на обучение не в пределах квоты приема на целевое обучение) договор о целевом обучении с гражданином не заключается.

82. В случае если гражданин был зачислен на целевое обучение в пределах квоты и до начала учебного года отозвал поданные документы из принимающей организации:

принимающая организация в течение одного рабочего дня после отзыва гражданином поданных документов информирует заказчика о том, что гражданин отозвал поданные документы;

гражданин и заказчик освобождаются от обязанности заключить договор о целевом обучении либо от ответственности за неисполнение обязательств по договору.

83. В договоре о целевом обучении с гражданином, принятым на целевое обучение в пределах квоты, указываются следующие сведения (в дополнение к сведениям, указанным в пункте 24 Положения):

1) сведения о том, что трудовая деятельность будет осуществляться на условиях полного рабочего дня (смены, недели) или на условиях неполного рабочего дня (смены, недели), составляющего не менее половины от установленного времени (объема) работы на условиях полного рабочего дня (смены, недели);

2) в случае если гражданин принят на целевое обучение в пределах квоты по программам бакалавриата, программам специалитета, – сведения о том, что в рамках мер поддержки гражданину предоставляются меры материального стимулирования в объеме не менее размера государственной академической стипендии, назначаемой в порядке, предусмотренном частью 3 статьи 36 Федерального закона «Об образовании в Российской Федерации»;

3) в случае если гражданин принят на целевое обучение в пределах квоты по программам аспирантуры:

а) место осуществления трудовой деятельности в организации, одним из видов деятельности которой является научная и (или) научно-техническая деятельность, и (или) выполнение научно-исследовательских, и (или) опытно-конструкторских, и (или) технологических работ;

б) сведения о необходимости представления гражданином диссертации на соискание ученой степени кандидата наук к защите в установленные сроки получения образования по программе аспирантуры.

84. В договоре о целевом обучении с гражданином, принятым на целевое обучение в пределах квоты, не может быть установлено, что гражданин будет осуществлять трудовую деятельность по совместительству.

В случае если в договоре о целевом обучении с гражданином, принятым на целевое обучение в пределах квоты, установлено, что гражданин будет осуществлять трудовую деятельность по выборной должности или по должности, замещаемой в результате избрания по конкурсу (за исключением должности

государственной службы или муниципальной службы), в договоре должна быть указана также должность, по которой гражданин будет осуществлять трудовую деятельность в случае его избрания на выборную должность или непрохождения конкурса.

85. В случае если квота приема на целевое обучение по конкретным специальностям, направлениям подготовки, научным специальностям установлена Правительством Российской Федерации с указанием перечня субъектов Российской Федерации, на территориях которых может быть трудоустроен гражданин в соответствии с договором о целевом обучении (далее – перечень субъектов Российской Федерации), в предложении по квоте и в договоре о целевом обучении с гражданином, принятым на целевое обучение в пределах квоты, указывается место осуществления трудовой деятельности на территории субъекта Российской Федерации, включенного в перечень субъектов Российской Федерации.

86. В случае если заказчик является органом государственной власти субъекта Российской Федерации или органом местного самоуправления, в предложении по квоте и в договоре о целевом обучении с гражданином, принятым на целевое обучение в пределах квоты, указывается место осуществления трудовой деятельности на территории соответствующего субъекта Российской Федерации или муниципального образования.

87. В случае если гражданин принят на целевое обучение в пределах квоты, и квота приема на целевое обучение по специальности, направлению подготовки, научной специальности в году приема гражданина на целевое обучение была установлена Правительством Российской Федерации с указанием перечня субъектов Российской Федерации, место осуществления трудовой деятельности может быть изменено только на субъект (субъекты) Российской Федерации, входящий в перечень субъектов Российской Федерации, установленный по соответствующей специальности, направлению подготовки, научной специальности в году приема гражданина на целевое обучение.

В случае если место осуществления трудовой деятельности изменено с нарушением условия, указанного в абзаце первом настоящего пункта, договор о целевом обучении прекращается со дня указанного изменения, гражданин освобождается от ответственности за неисполнение обязательств по договору, заказчик несет ответственность за неисполнение обязательства по трудоустройству гражданина.

88. В случае перевода гражданина, принятого на целевое обучение в пределах квоты, в другую организацию, осуществляющую образовательную деятельность, либо внутри организации, осуществляющей образовательную деятельность, специальность, направление подготовки, научная специальность, на обучение по которым переводится гражданин, должны входить в перечень специальностей, направлений подготовки, научных специальностей, по которым Правительством Российской Федерации была установлена квота приема на целевое обучение в году приема гражданина на целевое обучение, а субъект (субъекты) Российской Федерации, на территории которого может быть трудоустроен гражданин в соответствии с договором о целевом обучении, должен

входить в перечень субъектов Российской Федерации, установленный по соответствующей специальности, направлению подготовки высшего образования, научной специальности в году приема на целевое обучение.

В случае если при переводе, осуществленном по инициативе гражданина, условия, указанные в абзаце первом настоящего пункта, не соблюдены, договор о целевом обучении прекращается со дня указанного перевода, заказчик освобождается от ответственности за неисполнение обязательств по договору, гражданин несет ответственность за неисполнение обязательств по осуществлению трудовой деятельности.

#### VIII. Ответственность за неисполнение обязательств по договору о целевом обучении, расторжение договора в одностороннем порядке, отказ от заключения договора о целевом обучении

89. Заказчик или гражданин несут в порядке, установленном настоящим разделом, ответственность за неисполнение обязательств по договору о целевом обучении, расторжение договора о целевом обучении в одностороннем порядке, отказ от заключения договора о целевом обучении:

- 1) заказчик – в виде выплаты гражданину компенсации;
- 2) гражданин – в виде возмещения заказчику расходов, связанных с предоставлением гражданину мер поддержки;
- 3) в случае если гражданин принят на целевое обучение в пределах квоты:
  - заказчик – в виде штрафа;
  - гражданин – в виде штрафа, в виде отчисления из организации, осуществляющей образовательную деятельность.

#### Выплата компенсации гражданину

90. Заказчик, не исполнивший обязательство по трудоустройству гражданина или расторгнувший договор о целевом обучении в одностороннем порядке после трудоустройства гражданина, выплачивает гражданину компенсацию, если заказчик не освобожден от ответственности за неисполнение обязательств по договору.

91. Компенсация выплачивается в сумме, равной 3-кратной величине среднемесячной начисленной заработной платы в субъекте Российской Федерации, на территории которого гражданин должен быть трудоустроен в соответствии с договором о целевом обучении.

92. В случае если договором о целевом обучении предусмотрена возможность осуществления трудовой деятельности на территории нескольких субъектов Российской Федерации, и гражданин не был трудоустроен, компенсация рассчитывается в соответствии со среднемесячной начисленной заработной платой в субъекте Российской Федерации, в котором установлена наибольшая величина указанной заработной платы.

93. Размер компенсации рассчитывается на дату отчисления гражданина из организации, осуществляющей образовательную деятельность, в связи с

получением образования (завершением обучения), а в случае прекращения или расторжения договора о целевом обучении до завершения освоения гражданином образовательной программы – на дату прекращения или расторжения договора.

94. Размер компенсации определяется на основании официальной статистической информации о среднемесячной начисленной заработной плате наемных работников в организациях, у индивидуальных предпринимателей и физических лиц (среднемесячном доходе от трудовой деятельности), формирование которой обеспечивается Федеральной службой государственной статистики в соответствии с пунктом 3 постановления Правительства Российской Федерации от 11 июля 2015 г. № 698 «Об организации федеральных статистических наблюдений для формирования официальной статистической информации о среднемесячном доходе от трудовой деятельности».

95. Компенсация выплачивается заказчиком гражданину в течение 3 месяцев со дня завершения срока трудоустройства, а в случае прекращения или расторжения договора о целевом обучении до завершения освоения гражданином образовательной программы – со дня прекращения или расторжения договора.

В целях выплаты компенсации заказчик запрашивает у гражданина реквизиты банковского счета для перечисления денежных средств. Компенсация выплачивается на банковский счет, указанный гражданином.

96. В случае если заказчик в установленный срок не выплатил компенсацию или выплатил компенсацию не в полном объеме, гражданин вправе потребовать выплаты компенсации в судебном порядке.

#### Возмещение расходов, связанных с предоставлением гражданину мер поддержки

97. Гражданин, не исполнивший обязательства по освоению образовательной программы и (или) осуществлению трудовой деятельности в течение установленного срока трудовой деятельности, в том числе расторгнувший договор о целевом обучении в одностороннем порядке, возмещает заказчику расходы, связанные с предоставлением мер поддержки, если гражданин не освобожден от ответственности за неисполнение обязательств по договору.

98. Размер расходов, связанных с предоставлением мер поддержки, рассчитывается на дату осуществления соответствующих затрат на соответствующей территории (без применения ключевых ставок Центрального банка Российской Федерации).

99. Заказчик в месячный срок со дня прекращения договора о целевом обучении по причине неисполнения гражданином обязательств по освоению образовательной программы и (или) осуществлению трудовой деятельности в течение установленного срока трудовой деятельности или со дня, когда заказчику стало известно о расторжении гражданином договора о целевом обучении в одностороннем порядке, направляет гражданину уведомление в письменной форме о необходимости возмещения расходов, связанных с предоставлением мер поддержки, с приложением расчета указанных расходов (далее – уведомление).

100. Гражданин в течение одного года со дня получения уведомления возмещает расходы, связанные с предоставлением мер поддержки, посредством перечисления денежных средств на лицевой счет заказчика в территориальном органе Федерального казначейства, финансовом органе субъекта Российской Федерации, финансовом органе муниципального образования (счет заказчика в кредитной организации в случаях, установленных федеральными законами), реквизиты которого указаны в уведомлении.

101. В случае если гражданин в установленный срок не возместил заказчику расходы, связанные с предоставлением мер поддержки, или возместил указанные расходы не в полном объеме, заказчик вправе потребовать возмещения указанных расходов в судебном порядке.

Выплата штрафа гражданином и заказчиком в случае, если  
гражданин принят на целевое обучение в пределах квоты

102. Заказчик выплачивает штраф:

в случае заключения договора о целевом обучении с гражданином, принятым на целевое обучение в пределах квоты, и неисполнения обязательства по трудоустройству указанного гражданина или расторжения в одностороннем порядке указанного договора (за исключением расторжения договора до прохождения гражданином первой промежуточной аттестации), если заказчик не освобожден от ответственности за неисполнение обязательств по договору, – в размере расходов федерального бюджета, бюджета субъекта Российской Федерации или местного бюджета (далее – соответствующий бюджет), осуществленных на обучение гражданина по образовательной программе;

в случае расторжения в одностороннем порядке договора о целевом обучении с гражданином, принятым на целевое обучение в пределах квоты, до прохождения гражданином первой промежуточной аттестации, если заказчик не освобожден от ответственности за неисполнение обязательств по договору, – в размере расходов соответствующего бюджета за первый год обучения гражданина по образовательной программе;

в случае отказа от заключения договора о целевом обучении с гражданином, принятым на целевое обучение в пределах квоты, – в размере расходов соответствующего бюджета за первый год обучения гражданина по образовательной программе.

В случае неисполнения обязательства по трудоустройству гражданина или расторжения договора о целевом обучении в одностороннем порядке выплата штрафа осуществляется наряду с выплатой гражданину компенсации.

103. Гражданин, принятый на целевое обучение в пределах квоты, в случае неисполнения обязательства по осуществлению трудовой деятельности в течение срока трудовой деятельности или расторжения в одностороннем порядке договора о целевом обучении выплачивает штраф в размере расходов соответствующего бюджета, осуществленных на обучение гражданина по образовательной программе, если гражданин не освобожден от ответственности за неисполнение обязательств по договору.

Выплата штрафа осуществляется наряду с возмещением заказчику расходов, связанных с предоставлением мер поддержки.

104. Штраф зачисляется в соответствующий бюджет.

Определение размера штрафа и обеспечение его выплаты  
в случае приема на целевое обучение в пределах квоты за счет средств  
федерального бюджета

105. Размер штрафа определяется в соответствии с базовыми нормативами затрат на оказание государственных услуг по реализации образовательных программ высшего образования, определяемыми Министерством науки и высшего образования Российской Федерации, с учетом применяемых получателем штрафа значений корректирующих коэффициентов к базовым нормативам затрат по образовательной программе, которую гражданин осваивал в соответствии с договором о целевом обучении (далее - нормативные затраты).

106. Штраф с заказчика взимается:

1) в случае если заказчик отказался от заключения договора о целевом обучении или в одностороннем порядке расторгнул договор о целевом обучении с гражданином до прохождения гражданином первой промежуточной аттестации по образовательной программе, – в размере нормативных затрат за первый год обучения гражданина по образовательной программе;

2) в случае если заказчик не исполнил обязательство по трудоустройству гражданина или в одностороннем порядке расторгнул договор о целевом обучении после прохождения гражданином первой промежуточной аттестации по образовательной программе:

в случае завершения освоения гражданином образовательной программы – в размере нормативных затрат за период освоения образовательной программы;

в случае незавершения освоения гражданином образовательной программы – в размере нормативных затрат за период фактического обучения гражданина по образовательной программе, исчисленный в днях, но не менее размера нормативных затрат за первый год обучения гражданина по образовательной программе.

107. Штраф с гражданина взимается:

1) в случае если гражданин завершил освоение образовательной программы на условиях договора о целевом обучении и не заключил трудовой договор (дополнительное соглашение) на условиях договора о целевом обучении, – в размере нормативных затрат за период освоения образовательной программы;

2) в случае если гражданин завершил освоение образовательной программы на условиях договора о целевом обучении, заключил трудовой договор (дополнительное соглашение) на условиях договора о целевом обучении и не исполнил обязательство по осуществлению трудовой деятельности, – в размере, определяемом в соответствии с нормативными затратами за период освоения гражданином образовательной программы пропорционально доле неотработанного времени (дней) в пределах срока трудовой деятельности;

3) в случае если гражданин не исполнил обязательство по осуществлению трудовой деятельности в связи с расторжением или прекращением договора о целевом обучении до завершения освоения образовательной программы:

в случае расторжения или прекращения договора о целевом обучении до завершения первого курса обучения – в размере нормативных затрат за первый год обучения по образовательной программе;

в случае расторжения или прекращения договора о целевом обучении после завершения первого курса обучения – в размере нормативных затрат за период фактического обучения по образовательной программе.

108. Организация, осуществляющая образовательную деятельность, в которой гражданин осваивает (осваивал) образовательную программу в соответствии с договором о целевом обучении, в месячный срок со дня размещения на платформе «Работа в России» уведомления о неисполнении обязательств по договору о целевом обучении, расторжении в одностороннем порядке договора о целевом обучении, стороной которого является гражданин, принятый на целевое обучение в пределах квоты, отказе от заключения договора о целевом обучении, стороной которого должен являться гражданин, принятый на целевое обучение в пределах квоты:

определяет размер штрафа;

направляет заказчику или гражданину, обязанному выплатить штраф, требование о выплате штрафа;

уведомляет Федеральное казначейство о направлении указанного требования о выплате штрафа и о размере штрафа.

109. Заказчик или гражданин, обязанный выплатить штраф, не позднее 12 месяцев со дня получения требования о выплате штрафа выплачивает штраф посредством перечисления денежных средств на счет Федерального казначейства.

110. В случае если гражданин или заказчик в установленный срок не выплатил штраф или выплатил штраф не в полном объеме, Федеральное казначейство осуществляет взыскание штрафа в судебном порядке.

111. Стороны договора о целевом обучении освобождаются от выплаты штрафа при наличии следующих оснований:

1) гражданин освобождается от выплаты штрафа:

если гражданин освобожден от ответственности за неисполнение обязательств по договору о целевом обучении или от обязанности заключить договор;

если гражданин является единственным родителем, имеющим 3 и более детей;

2) заказчик освобождается от выплаты штрафа, если он освобожден от ответственности за неисполнение обязательств по договору о целевом обучении или от обязанности заключить договор.

112. При наличии одного из оснований, указанных в пункте 111 Положения, сторона договора о целевом обучении, получившая требование о выплате штрафа, направляет в Федеральное казначейство уведомление в письменной форме о наличии соответствующего основания с приложением копии документа (документов), подтверждающего наличие соответствующего основания.

Отчисление гражданина из организации,  
осуществляющей образовательную деятельность

113. Гражданин, принятый на целевое обучение в пределах квоты, отчисляется из организации, осуществляющей образовательную деятельность, по инициативе указанной организации либо по его заявлению переводится на обучение по соответствующей образовательной программе за счет средств физических и (или) юридических лиц в следующих случаях:

гражданин, не освобожденный от обязанности заключить договор о целевом обучении, отказался от заключения договора;

гражданин расторгнул в одностороннем порядке договор о целевом обучении до прохождения первой промежуточной аттестации и не освобожден от ответственности за неисполнение обязательств по договору о целевом обучении.

114. В случае расторжения договора о целевом обучении в одностороннем порядке отчисление или перевод, указанные в пункте 113 Положения, осуществляются наряду с возмещением заказчику расходов, связанных с предоставлением мер поддержки, и выплатой штрафа.

115. Организация, осуществляющая образовательную деятельность, получившая сведения об отказе гражданина, принятого на целевое обучение в пределах квоты, от заключения договора о целевом обучении или о расторжении гражданином, принятым на целевое обучение в пределах квоты, договора о целевом обучении в одностороннем порядке до прохождения первой промежуточной аттестации (за исключением досрочного расторжения договора о целевом обучении в случае непредоставления гражданину мер поддержки) (на основании уведомления, размещенного заказчиком на платформе «Работа в России», или письменной информации, полученной от заказчика за подписью уполномоченного должностного лица), в месячный срок после получения указанных сведений вручает (направляет) гражданину письменное уведомление о том, что он будет отчислен из данной организации и о возможности его перевода на обучение по соответствующей образовательной программе за счет средств физических и (или) юридических лиц (при наличии вакантных платных мест) (далее – уведомление об отчислении).

116. В случае если гражданин не подал заявление о переводе на обучение за счет средств физических и (или) юридических лиц, а также при отсутствии вакантных платных мест организация, осуществляющая образовательную деятельность, в 10-дневный срок со дня получения гражданином уведомления об отчислении отчисляет гражданина по инициативе организации. Не допускается отчисление указанного гражданина по его инициативе после дня получения им уведомления об отчислении.

## **IX. Размещение на платформе «Работа в России» информации о заключении, исполнении, не исполнении договоров о целевом обучении**

117. На платформе «Работа в России» размещаются сведения:

1) заказчиком:

о заключении договора о целевом обучении – в месячный срок со дня заключения договора;

о заключении дополнительного соглашения к договору о целевом обучении – в месячный срок со дня заключения дополнительного соглашения;

об исполнении обязательств сторон договора о целевом обучении – в месячный срок со дня истечения срока действия договора в случае исполнения обязательств сторон договора:

о приостановлении исполнения обязательств сторон договора о целевом обучении – в месячный срок со дня указанного приостановления;

о возобновлении исполнения обязательств сторон договора о целевом обучении – в месячный срок со дня указанного возобновления;

о прекращении договора о целевом обучении до исполнения обязательств сторон договора – в месячный срок со дня указанного прекращения;

о расторжении договора о целевом обучении по соглашению сторон – в месячный срок со дня указанного расторжения;

о расторжении договора о целевом обучении гражданином в одностороннем порядке – в месячный срок со дня, когда заказчику стало известно о расторжении гражданином договора в одностороннем порядке;

о неисполнении гражданином обязательства по осуществлению трудовой деятельности в течение установленного срока трудовой деятельности – в месячный срок со дня прекращения договора по причине неисполнения гражданином обязательства по осуществлению трудовой деятельности;

об отказе гражданина, принятого на целевое обучение в пределах квоты, от заключения договора о целевом обучении – в месячный срок со дня завершения срока заключения договора о целевом обучении;

о выплате заказчиком компенсации гражданину – в месячный срок после выплаты компенсации в полном объеме;

о подтверждении возмещения гражданином расходов, связанных с предоставлением ему мер поддержки заказчиком, – в месячный срок после получения указанного возмещения в полном объеме;

о выплате штрафа – в месячный срок после выплаты штрафа в полном объеме;

2) гражданином:

о расторжении договора о целевом обучении заказчиком в одностороннем порядке – в месячный срок со дня, когда гражданину стало известно о расторжении заказчиком договора в одностороннем порядке;

о досрочном расторжении договора о целевом обучении гражданином в одностороннем порядке в случае непредоставления гражданину мер поддержки – в месячный срок со дня указанного расторжения;

о неисполнении заказчиком обязательства по трудоустройству гражданина – в месячный срок со дня завершения срока трудоустройства;

об отказе заказчика от заключения договора о целевом обучении с гражданином, принятым на целевое обучение в пределах квоты, – в месячный срок со дня завершения срока заключения договора о целевом обучении;

о возмещении гражданином расходов, связанных с предоставлением ему мер поддержки, – в месячный срок после возмещения указанных расходов в полном объеме;

о подтверждении выплаты заказчиком компенсации гражданину – в месячный срок после получения компенсации в полном объеме;

о выплате штрафа – в месячный срок после выплаты штрафа в полном объеме;

3) организацией, осуществляющей образовательную деятельность:

об отчислении из указанной организации гражданина, принятого на целевое обучение в пределах квоты, в том числе об отчислении в связи с отказом от заключения договора о целевом обучении или расторжением договора о целевом обучении в одностороннем порядке до прохождения первой промежуточной аттестации (за исключением досрочного расторжения договора о целевом обучении в случае непредоставления гражданину мер поддержки) – в месячный срок после отчисления;

о переводе гражданина, принятого на целевое обучение в пределах квоты, на платное обучение в связи с отказом от заключения договора о целевом обучении или расторжением договора о целевом обучении в одностороннем порядке до прохождения первой промежуточной аттестации (за исключением досрочного расторжения договора о целевом обучении в случае непредоставления гражданину мер поддержки) – в месячный срок после перевода;

о переводе гражданина в данной организации на обучение по другой образовательной программе и (или) форме обучения – в месячный срок после перевода;

об отчислении гражданина в порядке перевода на обучение в другую организацию, осуществляющую образовательную деятельность, – в месячный срок после отчисления;

4) Федеральным казначейством: о подтверждении выплаты штрафа – в месячный срок после поступления штрафа в полном объеме на счет Федерального казначейства.

118. В случае размещения на платформе «Работа в России» сведений о прекращении или расторжении договора о целевом обучении, неисполнении обязательств по договору, отказе от заключения договора указываются сведения об ответственности сторон договора за неисполнение обязательств по договору и (или) об освобождении сторон договора от исполнения (от ответственности за неисполнение) обязательств по договору.

УТВЕРЖДЕНЫ  
постановлением Правительства  
Российской Федерации  
от \_\_\_\_\_ 202\_\_ г. № \_\_\_\_\_

**ПРАВИЛА**  
**установления квоты приема на целевое обучение по образовательным**  
**программам высшего образования за счет бюджетных ассигнований**  
**федерального бюджета**

**I. Общие положения**

1. Настоящие Правила (далее – Правила) определяют порядок и сроки установления квоты приема граждан на целевое обучение по образовательным программам высшего образования за счет бюджетных ассигнований федерального бюджета (далее – квота приема на целевое обучение).

2. Квота приема на целевое обучение устанавливается по специальностям, направлениям подготовки высшего образования (далее соответственно – специальности, направления подготовки), научным специальностям, в пределах контрольных цифр приема на обучение за счет бюджетных ассигнований федерального бюджета на очередной год, в котором осуществляется прием на обучение (далее соответственно – контрольные цифры, год приема).

3. При установлении квоты приема на целевое обучение учитываются: потребности экономики Российской Федерации, отдельных субъектов Российской Федерации и федеральных государственных органов в квалифицированных кадрах по специальностям, направлениям подготовки, научным специальностям;

отраслевые особенности трудовой деятельности и обеспечения квалифицированными кадрами;

динамика приема граждан на обучение в организации, осуществляющие образовательную деятельность (далее – организации), по специальностям, направлениям подготовки, научным специальностям за счет бюджетных ассигнований федерального бюджета и по договорам об образовании за счет средств физических и (или) юридических лиц за 5 лет, предшествующих году приема;

динамика целевого обучения и приема на целевое обучение в организациях по специальностям, направлениям подготовки, научным специальностям за 5 лет, предшествующих году приема;

потребности федеральных государственных учреждений, осуществляющих в качестве одного из видов деятельности медицинскую деятельность.

## **II. Порядок и сроки установления квоты приема на целевое обучение**

4. Заинтересованные органы и организации могут не позднее 1 августа года, предшествующего году приема, направить информацию о кадровой потребности по специальностям, направлениям подготовки, научным специальностям, которую необходимо учесть при установлении квоты приема на целевое обучение (далее – целевая кадровая потребность), в адрес федеральных органов исполнительной власти, других главных распорядителей средств федерального бюджета, общероссийских объединений работодателей и иных организаций, указанных в подпунктах «а» – «в» пункта 2 Правил установления организациям, осуществляющим образовательную деятельность, контрольных цифр приема по профессиям, специальностям и направлениям подготовки и (или) укрупненным группам профессий, специальностей и направлений подготовки для обучения по образовательным программам среднего профессионального и высшего образования, а также по группам научных специальностей и (или) научным специальностям для обучения по программам подготовки научных и научно-педагогических кадров в аспирантуре (адъюнктуре) за счет бюджетных ассигнований федерального бюджета, утвержденных постановлением Правительства Российской Федерации от 10 июня 2023 г. № 964 (далее – центры ответственности):

1) федеральные государственные органы – о своей целевой кадровой потребности, целевой кадровой потребности территориальных органов и подведомственных организаций;

2) Министерство промышленности и торговли Российской Федерации – о целевой кадровой потребности организаций, включенных в сводный реестр организаций оборонно-промышленного комплекса, формируемый в соответствии с частью 2 статьи 21 Федерального закона от 31 декабря 2014 г. № 488-ФЗ «О промышленной политике в Российской Федерации», в части, необходимой для реализации государственного плана подготовки кадров со средним профессиональным и высшим образованием для организаций оборонно-промышленного комплекса, установленного Правительством Российской Федерации; за исключением целевой кадровой потребности, указанной в подпункте 3 настоящего пункта;

3) государственные компании, государственные корпорации – о своей целевой кадровой потребности, целевой кадровой потребности дочерних хозяйственных обществ, акционерных обществ, акции которых находятся в собственности или в доверительном управлении государственных корпораций, дочерних хозяйственных обществ указанных акционерных обществ, организаций, которые созданы государственными корпорациями или переданы государственным корпорациям в соответствии с положениями федеральных законов об указанных корпорациях;

4) высшие исполнительные органы государственной власти субъектов Российской Федерации – в части целевой кадровой потребности субъектов

Российской Федерации, за исключением кадровой потребности, указанной в подпунктах 1-3 настоящего пункта.

5. Органы и организации, указанные в пункте 4 Правил, могут указывать в информации, направляемой в центры ответственности, конкретные организации, в которые необходимо осуществить прием на целевое обучение в пределах квоты.

6. Центры ответственности (с учетом информации, полученной в соответствии с пунктом 4 Правил) не позднее 5 октября года, предшествующего году приема, представляют в Министерство науки и высшего образования Российской Федерации информацию, согласованную с органами государственной власти субъектов Российской Федерации, о количестве мест по специальностям, направлениям подготовки, научным специальностям, которое необходимо установить для приема на целевое обучение, в том числе информацию о количестве мест, которое необходимо установить для обеспечения выполнения государственного плана подготовки кадров со средним профессиональным и высшим образованием для организаций оборонно-промышленного комплекса, установленного Правительством Российской Федерации. Информация представляется с указанием перечня субъектов Российской Федерации, на территориях которых может быть трудоустроен гражданин в соответствии с договором о целевом обучении.

7. Министерство науки и высшего образования Российской Федерации разрабатывает и не позднее 1 февраля года приема представляет в Правительство Российской Федерации в установленном порядке проект квоты акта Правительства Российской Федерации, предусматривающего установление квоты приема на целевое обучение по специальностям, направлениям подготовки, научным специальностям с указанием перечня субъектов Российской Федерации, на территориях которых может быть трудоустроен гражданин в соответствии с договором о целевом обучении.

Указанный проект представляется с пояснительной запиской, содержащей необходимые обоснования и расчеты по установлению квоты приема на целевое обучение.

8. Правительство Российской Федерации не позднее 1 марта года приема устанавливает квоту приема на целевое обучение (далее – квота, установленная Правительством Российской Федерации) посредством определения доли мест для приема на целевое обучение (в процентах) от контрольных цифр по специальностям, направлениям подготовки, научным специальностям.

По решению Правительства Российской Федерации указанная квота по конкретным специальностям, направлениям подготовки, научным специальностям устанавливается с указанием перечня субъектов Российской Федерации, на территориях которых может быть трудоустроен гражданин в соответствии с договором о целевом обучении.

9. Количество мест для приема на целевое обучение в конкретные организации по каждой специальности, направлению подготовки, научной специальности (далее – целевая квота) рассчитывается в соответствии с квотой, установленной Правительством Российской Федерации. Целевая квота округляется до целого значения в соответствии с действующим порядком

округления (по математическим правилам), за исключением целевой квоты по программам подготовки научных и научно-педагогических кадров в аспирантуре и программам ординатуры.

Целевая квота по программам подготовки научных и научно-педагогических кадров в аспирантуре и программам ординатуры округляется до целого значения в соответствии с действующим порядком округления (по математическим правилам). В случае если целевая квота по программам подготовки научных и научно-педагогических кадров в аспирантуре и программам ординатуры составляет менее одного места, она принимается равной одному месту.

10. По предложению федерального государственного органа, осуществляющего функции и полномочия учредителя организаций (далее соответственно – учредитель, подведомственные организации), целевая квота, установленная Правительством Российской Федерации, может быть перераспределена между указанными организациями и (или) детализирована в интересах конкретных заказчиков.

11. При необходимости перераспределения целевой квоты между подведомственными организациями учредитель:

на основе квоты, установленной Правительством Российской Федерации, рассчитывает общее количество мест по специальности, направлению подготовки, научной специальности для приема на целевое обучение в подведомственные организации;

формирует предложения по установлению целевой квоты для подведомственных организаций путем перераспределения указанного общего количества мест между этими организациями (по решению учредителя – с указанием форм обучения).

При указанном перераспределении учредитель может не устанавливать целевую квоту отдельным подведомственным организациям по всем и (или) отдельным специальностям, направлениям подготовки, научным специальностям.

12. При необходимости детализации целевой квоты в интересах конкретных заказчиков учредитель формирует предложения по детализации целевой квоты посредством выделения квот в интересах конкретных заказчиков (по решению учредителя – с указанием форм обучения) (далее – детализированные квоты).

Учредитель может выделить детализированную квоту с указанием одного или нескольких заказчиков либо без указания заказчиков (для приема на целевое обучение в интересах заказчиков, не указанных по другим детализированным квотам по данной специальности, направлению подготовки, научной специальности).

13. Не позднее 15 марта года приема учредитель направляет предложения о перераспределении целевой квоты и (или) детализации целевой квоты в Министерство науки и высшего образования Российской Федерации.

14. Министерство науки и высшего образования Российской Федерации:

на основании сведений, полученных в соответствии с пунктом 13 Правил, осуществляет перераспределение и (или) детализацию целевой квоты по согласованию с Заместителем Председателя Правительства Российской Федерации.

Федерации, в обязанности которого входит координация деятельности Министерства науки и высшего образования Российской Федерации;

в течение трех рабочих дней после согласования, указанного в абзаце втором настоящего пункта, обеспечивает информирование учредителей и организаций о перераспределении и детализации целевой квоты.

15. Организация по специальностям, направлениям подготовки, научным специальностям, по которым установлена целевая квота Правительством Российской Федерации в соответствии с пунктом 8 Правил:

1) выделяет целевую квоту в пределах контрольных цифр согласно квоте, установленной Министерством науки и высшего образования Российской Федерации в соответствии с пунктом 14 Правил;

2) в случае если целевая квота не установлена Министерством науки и высшего образования Российской Федерации, выделяет целевую квоту в пределах контрольных цифр согласно целевой квоте, установленной Правительством Российской Федерации в соответствии с пунктом 8 Правил;

3) распределяет целевую квоту, выделенную в соответствии с подпунктом 1 или 2 настоящего пункта, посредством выделения мест для приема на обучение:

в организацию и в ее филиалы (при необходимости);

по формам обучения (за исключением случая, когда количество мест по формам обучения определено учредителем);

по образовательным программам в рамках специальностей, направлений подготовки, научных специальностей (при необходимости);

4) не позднее 1 апреля года приема размещает сведения о целевой квоте на своем официальном сайте в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» и на Единой цифровой платформе в сфере занятости и трудовых отношений «Работа в России».

16. Особенности установления квоты приема на целевое обучение в интересах отдельных федеральных органов исполнительной власти с обязательством по прохождению военной службы по контракту после завершения обучения устанавливаются отдельными актами Правительства Российской Федерации.

УТВЕРЖДЕНА  
постановлением Правительства  
Российской Федерации  
от \_\_\_\_\_ 202\_\_ г. № \_\_\_\_\_

**ТИПОВАЯ ФОРМА**  
**договора о целевом обучении по образовательной программе**  
**среднего профессионального или высшего образования**

**ДОГОВОР**  
**о целевом обучении по образовательной программе**

\_\_\_\_\_  
(среднего профессионального образования, высшего образования) (выбрать нужное)

\_\_\_\_\_  
(место заключения договора)

« \_\_\_\_\_ » \_\_\_\_\_ 20\_\_ г.  
(дата заключения договора)

\_\_\_\_\_  
(полное наименование федерального государственного органа, органа государственной  
власти субъекта Российской Федерации, органа местного самоуправления, юридического  
лица, индивидуального предпринимателя)

именуем \_\_\_\_\_ в дальнейшем «заказчик», в лице \_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_  
(наименование должности, фамилия, имя, отчество (при наличии)  
действующего на основании \_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_  
(наименование документа)

с одной стороны, и \_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_  
(фамилия, имя, отчество (при наличии) гражданина)

именуем \_\_\_\_\_ в дальнейшем «гражданин», с другой стороны,

\_\_\_\_\_  
(полное наименование организации, в которой гражданин будет осуществлять  
трудовую деятельность в соответствии с договором о целевом обучении)

именуем \_\_\_\_\_ в дальнейшем «работодатель»<sup>1</sup>,

\_\_\_\_\_  
(полное наименование организации, осуществляющей образовательную деятельность,  
в которой обучается гражданин, или организации, осуществляющей образовательную  
деятельность, в которую гражданин принят на обучение)

именуем \_\_\_\_\_ в дальнейшем «образовательная организация»<sup>2</sup>, совместно  
именуемые сторонами, заключили настоящий договор о нижеследующем.

<sup>1</sup> Указывается в случае, если организация, в которой гражданин будет осуществлять трудовую деятельность в соответствии с договором о целевом обучении, является стороной договора о целевом обучении.

<sup>2</sup> Указывается в случае, если организация, осуществляющая образовательную деятельность, в которой гражданин осваивает (будет осваивать) образовательную программу в соответствии с договором о целевом обучении, является стороной договора о целевом обучении.

## I. Предмет настоящего договора

Гражданин обязуется освоить образовательную программу \_\_\_\_\_

(высшего образования, среднего профессионального образования) (выбрать нужное)  
(далее – образовательная программа) в соответствии с характеристиками освоения гражданином образовательной программы, определенными разделом II настоящего договора (далее – характеристики обучения), и осуществить трудовую деятельность в соответствии с полученной квалификацией на условиях настоящего договора.

Заказчик обязуется в период освоения гражданином образовательной программы \_\_\_\_\_

(организовать предоставление гражданину мер поддержки,  
предоставить гражданину меры поддержки) (выбрать нужное)

в период обучения и обеспечить трудоустройство гражданина в соответствии с квалификацией, полученной в результате освоения образовательной программы, на условиях настоящего договора.

Согласие законного представителя – родителя, усыновителя или попечителя несовершеннолетнего гражданина, оформленное в письменной форме, прилагается к настоящему договору и является его неотъемлемой частью (указывается в случае, если гражданин является несовершеннолетним и не приобрел дееспособность в полном объеме в соответствии с законодательством Российской Федерации).

## II. Характеристики обучения

1. Профессия (профессии), специальность (специальности), направление (направления) подготовки, научная специальность (научные специальности), по которым гражданин должен освоить образовательную программу:

\_\_\_\_\_  
(выбрать нужное и указать код и наименование профессии (профессий), специальности (специальностей), направления (направлений) подготовки, шифр и наименование научной специальности (специальностей))

2. Организация (организации), осуществляющая образовательную деятельность, в которой гражданин должен освоить образовательную программу:

\_\_\_\_\_  
(наименование одной или нескольких организаций,  
осуществляющих образовательную деятельность)

3. Форма (формы) обучения, по которой гражданин должен освоить образовательную программу (указывается по решению заказчика):

\_\_\_\_\_  
(очная, очно-заочная, заочная) (указать нужное)

4. Направленность (профиль) образовательной программы (образовательных программ), которую должен освоить гражданин (указывается по решению заказчика): \_\_\_\_\_

5. Уровень общего образования, на базе которого должно осуществляться освоение образовательной программы среднего профессионального образования (указывается по решению заказчика): \_\_\_\_\_ образование.

(основное общее, среднее общее) (выбрать нужное)

6. Необходимость наличия государственной аккредитации образовательной программы, которую должен освоить гражданин (за исключением программы подготовки научных и научно-педагогических кадров в аспирантуре (указывается по решению заказчика): \_\_\_\_\_.

(да, нет)

### **III. Место осуществления гражданином трудовой деятельности после завершения освоения образовательной программы в соответствии с квалификацией, полученной в результате освоения образовательной программы<sup>3</sup>, срок трудоустройства, срок осуществления трудовой деятельности**

1. Гражданин будет осуществлять трудовую деятельность (выбирается и заполняется один или несколько из следующих подпунктов)<sup>4</sup>:

а) в организации, которая является заказчиком по настоящему договору.

б) у индивидуального предпринимателя, который является заказчиком по настоящему договору.

в) в организации, которая является работодателем по настоящему договору.

г) в \_\_\_\_\_.  
(полное наименование организации (организаций))

д) в организации, которая (у индивидуального предпринимателя, который) имеет следующий характер деятельности: \_\_\_\_\_.  
(характер деятельности организации)

е) в соответствии с трудовой функцией (функциями): \_\_\_\_\_.

(должность (должности), профессия (профессии), специальность, (специальности), квалификация (квалификации), вид (виды) работы)

2. Территориальная характеристика места осуществления трудовой деятельности (выбирается и заполняется один из следующих подпунктов): \_\_\_\_\_.

<sup>3</sup> В случае если заказчиком является федеральный государственный орган, орган государственной власти субъекта Российской Федерации или орган местного самоуправления либо организация-работодатель включена в сводный реестр организаций оборонно-промышленного комплекса, формируемый в соответствии с частью 2 статьи 21 Федерального закона от 31 декабря 2014 г. № 488-ФЗ «О промышленной политике в Российской Федерации», сведения о месте осуществления трудовой деятельности могут содержать только данные об основном виде деятельности и организационно-правовой форме организации, в которую будет трудоустроен гражданин в соответствии с договором о целевом обучении, а также о субъекте Российской Федерации, на территории которого такое юридическое лицо расположено.

<sup>4</sup> В договоре о целевом обучении с гражданином, принятым на обучение по программе подготовки научных и научно-педагогических кадров в аспирантуре в пределах квоты приема на целевое обучение, указывается место осуществления трудовой деятельности в организации, одним из видов деятельности которой является научная и (или) научно-техническая деятельность, и (или) выполнение научно-исследовательских, и (или) опытно-конструкторских, и (или) технологических работ.

а) фактический адрес, по которому будет осуществляться трудовая деятельность: \_\_\_\_\_.

б) наименование объекта (объектов) административно-территориального деления в пределах субъекта Российской Федерации: \_\_\_\_\_.

в) наименование субъекта (субъектов) Российской Федерации: \_\_\_\_\_.

3. Вид (виды) экономической деятельности организации, в которой (индивидуального предпринимателя, у которого) будет осуществляться трудовая деятельность, по Общероссийскому классификатору видов экономической деятельности (указывается по решению заказчика), в том числе основной вид деятельности: \_\_\_\_\_.

4. Организационно-правовая форма (формы) организации, в которой будет осуществляться трудовая деятельность (указывается по решению заказчика): \_\_\_\_\_.

5. Условия оплаты труда в период осуществления трудовой деятельности (указывается по решению заказчика): \_\_\_\_\_.

(в том числе минимальный уровень оплаты труда в рублях или процентах от среднемесячной начисленной заработной платы в субъекте Российской Федерации, на территории которого гражданин будет осуществлять трудовую деятельность)

6. Гражданин и организация, в которой (индивидуальный предприниматель, у которого) гражданин будет осуществлять трудовую деятельность, заключат трудовой договор (дополнительное соглашение к ранее заключенному трудовому договору) на условиях, установленных настоящим разделом, не позднее (в срок до) \_\_\_\_\_

срок заключения трудового договора (дополнительного соглашения)

после \_\_\_\_\_

(дня отчисления гражданина из организации, осуществляющей образовательную деятельность, в связи с получением образования (завершением обучения), дня завершения срока прохождения аккредитации специалиста) (выбрать нужное)

(далее – срок трудоустройства).

7. Срок осуществления гражданином трудовой деятельности (далее – установленный срок трудовой деятельности), составляет \_\_\_\_ года \_\_\_\_ месяцев<sup>5</sup>. Установленный срок трудовой деятельности длится со дня заключения трудового договора (дополнительного соглашения), указанного в пункте 6 настоящего раздела, а в случае незаключения указанного трудового договора (дополнительного соглашения) до завершения срока трудоустройства – со дня истечения срока трудоустройства (с учетом приостановления исполнения обязательств сторон настоящего договора в случаях, установленных законодательством Российской Федерации).

8. Гражданин будет осуществлять трудовую деятельность<sup>6</sup>

<sup>5</sup> Не менее трех лет и не более пяти лет.

<sup>6</sup> Данный пункт включается в договор о целевом обучении по решению заказчика. В случае заключения договора о целевом обучении с гражданином, принятым на обучение в пределах квоты приема на целевое обучение, данный пункт включается в договор о целевом обучении в обязательном порядке, при

---

(на условиях полного рабочего дня (смены, недели), на условиях неполного рабочего дня (смены, недели) (выбрать нужное)

9. Иные условия осуществления гражданином трудовой деятельности (указываются по решению заказчика):

---

**IV. Меры поддержки, предоставляемые гражданину в период обучения по образовательной программе, а также меры социальной поддержки, социальные гарантии и выплаты, предоставляемые гражданину в период осуществления трудовой деятельности**

1. В период обучения по образовательной программе гражданину предоставляются следующие меры поддержки:

---

Порядок, сроки предоставления мер поддержки, а также при необходимости – размеры и (или) иные характеристики предоставления мер поддержки

2. В период осуществления трудовой деятельности гражданину предоставляются меры социальной поддержки, социальные гарантии и выплаты, установленные законодательством Российской Федерации, законами и иными нормативными правовыми актами субъектов Российской Федерации, муниципальными нормативными правовыми актами, для граждан, осуществляющих трудовую деятельность в месте ее осуществления.

**V. Требования к успеваемости гражданина**

(в случае неустановления по решению заказчика требований к успеваемости гражданина в данном разделе указывается, что требования к успеваемости гражданина не устанавливаются)

1. Требования к успеваемости гражданина (далее – требования к успеваемости) с указанием критериев их исполнения, в том числе в отношении отдельных дисциплин (модулей) и (или) практики:

---

2. Порядок сокращения мер поддержки в случае невыполнения требований к успеваемости: \_\_\_\_\_.

3. Условия восстановления мер поддержки:

---

---

этом в случае осуществления трудовой деятельности на условиях неполного рабочего дня (смены, недели) указывается, что неполный рабочий день (смена, неделя) будет составлять не менее половины от установленного времени (объема) работы на условиях полного рабочего дня (смены, недели).

**VI. Прохождение гражданином практической подготовки**  
(в случае неустановления по решению заказчика условий прохождения  
гражданином практической подготовки в данном разделе указывается,  
что условия прохождения гражданином практической подготовки  
не устанавливаются)

1. Гражданин будет проходить практическую подготовку (выбирается и  
заполняется нужное):

практику \_\_\_\_\_  
(виды, и (или) типы, и (или) наименования практики)

\_\_\_\_\_ (в организации, которая является заказчиком по настоящему договору, у индивидуального  
предпринимателя, который является заказчиком по настоящему договору, в организации,  
которая является работодателем по настоящему договору, в иной организации (с указанием  
ее наименования или характера деятельности)

практическую подготовку по дисциплинам, модулям

\_\_\_\_\_ (дисциплины (модули) и (или) виды занятий)

\_\_\_\_\_ (в организации, которая является заказчиком по настоящему договору, у индивидуального  
предпринимателя, который является заказчиком по настоящему договору, в организации,  
которая является работодателем по настоящему договору, в иной организации (с указанием  
ее наименования или характера деятельности)

2. В период прохождения практической подготовки гражданину будет  
предоставлено индивидуальное сопровождение представителем заказчика или  
организации, в которой гражданин будет проходить практическую подготовку  
(наставником) (далее – сопровождение наставником).

**VII. Права и обязанности заказчика**

1. Заказчик обязан:

а) \_\_\_\_\_ предоставление гражданину  
(организовать, осуществить) (выбрать нужное)

в период освоения образовательной программы мер поддержки, указанных в  
пункте 1 раздела IV настоящего договора;

б) \_\_\_\_\_ трудоустройство гражданина  
(обеспечить, осуществить) (выбрать нужное)

после завершения освоения образовательной программы на условиях,  
установленных разделом III настоящего договора;

в) обеспечить условия для трудовой деятельности гражданина на условиях,  
установленных разделом III настоящего договора, с даты начала трудовой  
деятельности до истечения установленного срока трудовой деятельности (с  
учетом приостановления исполнения обязательств сторон в случаях,  
установленных законодательством Российской Федерации);

г) информировать гражданина о сокращении мер поддержки при невыполнении им требований к успеваемости (указывается в случае наличия раздела V договора о целевом обучении);

д) осуществлять в соответствии с пунктом 3 раздела V настоящего договора восстановление мер поддержки, предоставление которых было сокращено в связи с неисполнением гражданином требований к успеваемости (указывается в случае наличия раздела V договора о целевом обучении);

е) \_\_\_\_\_ создание гражданину условий  
(обеспечить, осуществить) (выбрать нужное)

для прохождения практической подготовки в местах, определенных пунктом 1 раздела VI настоящего договора, в том числе предоставление гражданину сопровождения наставником (указывается в случае наличия раздела VI договора о целевом обучении);

ж) уведомить в письменной форме гражданина об изменении своих наименования, места нахождения, банковских реквизитов или иных сведений, имеющих значение для исполнения настоящего договора, в течение 10 календарных дней после соответствующих изменений;

з) \_\_\_\_\_.  
(иные обязанности) (указываются при необходимости)

2. Заказчик вправе:

а) согласовывать гражданину тему выпускной квалификационной работы (указывается по решению заказчика);

б) в случае неисполнения гражданином требований к успеваемости, установленных пунктом 1 раздела V настоящего договора,

\_\_\_\_\_ гражданину мер поддержки  
сократить предоставление,  
организовать сокращение предоставления  
(выбрать нужное)

в соответствии с пунктом 2 раздела V настоящего договора (указывается в случае наличия раздела V договора о целевом обучении);

в) запрашивать у образовательной организации сведения о результатах освоения гражданином образовательной программы, результатах прохождения им промежуточной и итоговой (государственной итоговой) аттестации (указывается в случае наличия раздела V договора о целевом обучении);

г) \_\_\_\_\_.  
(иные права) (указываются при необходимости)

### **VIII. Права и обязанности гражданина**

1. Гражданин обязан:

а) освоить образовательную программу в соответствии с характеристиками обучения, установленными разделом II настоящего договора;

б) пройти практическую подготовку в местах, определенных пунктом 1 раздела VI настоящего договора (указывается в случае наличия раздела VI договора о целевом обучении);

в) заключить трудовой договор (дополнительное соглашение к ранее заключенному трудовому договору) после завершения освоения образовательной программы и осуществить трудовую деятельность на условиях, установленных разделом III настоящего договора;

г) представить диссертацию на соискание ученой степени кандидата наук к защите в установленный срок получения образования по программе подготовки научных и научно-педагогических кадров в аспирантуре (указывается в случае заключения договора о целевом обучении с гражданином, принятым на обучение по программе подготовки научных и научно-педагогических кадров в аспирантуре в пределах квоты приема на целевое обучение);

д) уведомить в письменной форме заказчика об изменении фамилии, имени, отчества (при наличии), паспортных данных, банковских реквизитов, адреса регистрации по месту жительства, иных сведений, имеющих значение для исполнения настоящего договора, в течение 10 календарных дней после соответствующих изменений.

2. Гражданин вправе:

а) осуществить перевод в другую организацию, осуществляющую образовательную деятельность, или внутри организации, осуществляющей образовательную деятельность, в которой гражданин осваивает образовательную программу, если характеристики обучения после перевода соответствуют разделу II настоящего договора;

б) по согласованию с заказчиком осуществить перевод в другую организацию, осуществляющую образовательную деятельность, или внутри организации, осуществляющей образовательную деятельность, в которой гражданин осваивает образовательную программу, с изменением характеристик обучения, указанных в разделе II настоящего договора, при условии внесения соответствующих изменений в настоящий договор;

в) \_\_\_\_\_.  
(иные права) (указываются при необходимости)

## **IX. Права и обязанности работодателя**

(раздел указывается в договоре о целевом обучении  
в случае, если работодатель является стороной договора)

1. Работодатель обязан:

а) осуществить трудоустройство гражданина после завершения освоения образовательной программы на условиях, установленных разделом III настоящего договора;

б) создать условия для трудовой деятельности гражданина на условиях, установленных разделом III настоящего договора, с даты начала трудовой деятельности до истечения установленного срока трудовой деятельности (с учетом приостановления исполнения обязательств сторон в случаях, установленных законодательством Российской Федерации);

в) создать гражданину условия для прохождения практической подготовки в местах, определенных пунктом 1 раздела VI настоящего договора, в том числе

предоставление гражданину сопровождения наставником (указывается в случае наличия раздела VI договора о целевом обучении, если по решению заказчика работодатель прохождение практической подготовки гражданина осуществляется у работодателя);

г) уведомить в письменной форме гражданина и заказчика об изменении своих наименования, места нахождения, банковских реквизитов или иных сведений, имеющих значение для исполнения настоящего договора, в течение 10 календарных дней после соответствующих изменений;

д) \_\_\_\_\_  
(иные обязанности) (указываются при необходимости)

2. Работодатель вправе:

а) согласовывать гражданину тему выпускной квалификационной работы (указывается по решению заказчика);

б) \_\_\_\_\_  
(иные права) (указываются при необходимости)

## **Х. Права и обязанности образовательной организации**

(раздел указывается в договоре о целевом обучении в случае, если образовательная организация является стороной договора)

1. Образовательная организация обязана:

а) организовать проведение практической подготовки гражданина в местах, определенных пунктом 1 раздела VI настоящего договора;

б) предоставлять заказчику по его заявлению сведения о результатах освоения гражданином образовательной программы, результатах прохождения им промежуточной и итоговой (государственной итоговой) аттестации (указывается в случае наличия раздела V договора о целевом обучении);

в) \_\_\_\_\_  
(иные обязанности) (указываются при необходимости)

2. Образовательная организация вправе:

а) согласовывать с \_\_\_\_\_ вопросы организации  
(заказчиком, работодателем) (указать нужно)

прохождения гражданином практической подготовки;

б) обращаться к \_\_\_\_\_ с требованием создания  
(заказчику, работодателю) (указать нужно)

гражданину условий для прохождения практической подготовки в местах, определенных пунктом 1 раздела VI настоящего договора, в том числе предоставление гражданину сопровождения наставником (указывается в случае наличия раздела VI договора о целевом обучении);

в) \_\_\_\_\_  
(иные права) (указываются при необходимости)

3. Образовательная организация учитывает согласие (несогласование)

\_\_\_\_\_ темы выпускной квалификационной  
(заказчиком, работодателем) (указать нужно)

работы гражданина.

## **XI. Ответственность сторон**

1. За неисполнение или ненадлежащее исполнение своих обязательств по настоящему договору стороны несут ответственность в соответствии с законодательством Российской Федерации.

2. Заказчик, не исполнивший обязательство по трудоустройству гражданина или расторгнувший договор о целевом обучении в одностороннем порядке, выплачивает гражданину компенсацию в порядке, предусмотренном разделом VIII Положения о целевом обучении по программам среднего профессионального и высшего образования, утвержденного постановлением Правительства Российской Федерации от \_\_\_\_\_ 202\_\_ г. № \_\_\_\_\_ «О целевом обучении по образовательным программам среднего профессионального и высшего образования» (далее – Положение), если заказчик не освобожден от ответственности за неисполнение обязательств по договору.

3. Гражданин, не исполнивший обязательства по освоению образовательной программы и (или) осуществлению трудовой деятельности в течение срока, установленного договором о целевом обучении, или расторгнувший договор о целевом обучении в одностороннем порядке, возмещает заказчику расходы, связанные с предоставлением мер поддержки в порядке, предусмотренном разделом VIII Положения, если гражданин не освобожден от ответственности за неисполнение обязательств по договору.

4. Заказчик в случае заключения договора о целевом обучении с гражданином, принятым на целевое обучение в пределах квоты, и неисполнения обязательства по трудоустройству указанного гражданина, расторжения в одностороннем порядке указанного договора выплачивает штраф в порядке, предусмотренном разделом VIII Положения, если заказчик не освобожден от выплаты штрафа.

5. Гражданин, принятый на целевое обучение в пределах квоты, в случае неисполнения обязательства по осуществлению трудовой деятельности в течение установленного срока или расторжения в одностороннем порядке договора о целевом обучении выплачивает штраф в порядке, предусмотренном разделом VIII Положения, если гражданин не освобожден от выплаты штрафа.

6. Гражданин, принятый на целевое обучение в пределах квоты, расторгнувший в одностороннем порядке договор о целевом обучении до прохождения первой промежуточной аттестации (за исключением досрочного расторжения договора о целевом обучении в случае непредоставления гражданину мер поддержки), отчисляется из организации, осуществляющей образовательную деятельность, по инициативе указанной организации либо по его заявлению переводится на обучение по соответствующей образовательной программе за счет средств физических и (или) юридических лиц.

7. Стороны освобождаются от исполнения обязательств по настоящему договору и от ответственности за их неисполнение при наличии оснований, установленных законодательством Российской Федерации.

8. Споры между сторонами настоящего договора, не урегулированные по соглашению сторон, подлежат разрешению в судебном порядке по месту нахождения истца.

## ХII. Заключительные положения

1. Настоящий договор составлен в \_\_\_\_ экземплярах, имеющих одинаковую силу, по одному экземпляру для каждой из сторон.

2. Настоящий договор вступает в силу с «\_\_» \_\_\_\_\_ 20\_\_ г. и действует до истечения установленного срока трудовой деятельности (с учетом приостановления исполнения обязательства гражданина по осуществлению трудовой деятельности в случаях, установленных законодательством Российской Федерации).

3. Внесение изменений в настоящий договор оформляется дополнительными соглашениями к нему.

4. \_\_\_\_\_  
(иные положения) (указываются при необходимости)

## ХIII. Адреса и платежные реквизиты сторон

### Заказчик:

\_\_\_\_\_  
(полное наименование)

\_\_\_\_\_  
(местонахождение)

\_\_\_\_\_  
(банковские реквизиты)

\_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_  
(иные реквизиты)

\_\_\_\_\_  
(подпись)      \_\_\_\_\_  
(фамилия, имя, отчество  
(при наличии))

М.П.

« \_\_\_\_ » \_\_\_\_\_ 20\_\_ г.

### Гражданин:

\_\_\_\_\_  
(фамилия, имя, отчество (при наличии))

\_\_\_\_\_  
(дата рождения)

\_\_\_\_\_  
(паспортные данные: серия, номер,  
когда и кем выдан)

\_\_\_\_\_  
(место регистрации)

\_\_\_\_\_  
(банковские реквизиты (при наличии))

\_\_\_\_\_  
(подпись)      \_\_\_\_\_  
(фамилия, имя, отчество  
(при наличии))

« \_\_\_\_ » \_\_\_\_\_ 20\_\_ г.



УТВЕРЖДЕНА  
постановлением Правительства  
Российской Федерации  
от \_\_\_\_\_ 202\_\_ г. № \_\_\_\_\_

**ФОРМА**  
**предложений о заключении договоров о целевом обучении**

**ПРЕДЛОЖЕНИЯ**  
**о заключении договоров о целевом обучении**

**I. Общие сведения**

1. Идентификационный номер предложения на Единой цифровой платформе в сфере занятости и трудовых отношений «Работа в России»: \_\_\_\_\_.

2. Дата размещения предложения на Единой цифровой платформе в сфере занятости и трудовых отношений «Работа в России»: \_\_\_\_\_.

3. Полное наименование заказчика целевого обучения (далее – заказчик): \_\_\_\_\_.

4. Заказчик соответствует части 1 статьи 71.1 Федерального закона от 29 декабря 2012 г. № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации» (указывается в случае, если предложение адресовано гражданам, поступающим на обучение в пределах квоты приема на целевое обучение).

5. Документы, подтверждающие соответствие заказчика части 1 статьи 71.1 Федерального закона от 29 декабря 2012 г. № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации» (в случае если предложение адресовано гражданам, поступающим на обучение в пределах квоты приема на целевое обучение, прикрепляются копии документов, подтверждающих указанное соответствие).

6. Срок действия предложения.

7. Количество договоров о целевом обучении, которые заказчик намерен заключить в соответствии с настоящим предложением: \_\_\_\_\_.

II. Срок заключения договора о целевом обучении: \_\_\_\_\_.

III. Предложение адресовано гражданам (указать нужное):

поступающим на обучение в пределах квоты приема на целевое обучение;

поступающим на обучение не в пределах квоты приема на целевое обучение;

обучающимся по образовательным программам.

IV. Требования, предъявляемые к гражданам, с которыми заключается договор о целевом обучении (при наличии):

V. Порядок отбора кандидатов для заключения договоров о целевом обучении в соответствии с требуемым количеством договоров:

VI. Срок поступления гражданина на целевое обучение в соответствии с характеристиками освоения образовательной программы, предлагаемыми

заказчиком (указывается в случае, если предложение адресовано гражданам, поступающим на обучение в пределах квоты приема на целевое обучение):

\_\_\_\_\_.

VII. Характеристики, условия и требования, которые заказчик намерен указать в договоре о целевом обучении (в соответствии с формой договора о целевом обучении).

1. Характеристики освоения гражданином образовательной программы

1) Профессия (профессии), специальность (специальности), направление (направления) подготовки, научная специальность (научные специальности), по которой гражданин должен освоить образовательную программу:

\_\_\_\_\_.

(код и наименование профессии (профессий), специальности (специальностей), направления (направлений) подготовки, шифр и наименование научной специальности (специальностей))

2) Организация (организации), осуществляющая образовательную деятельность, в которой гражданин должен освоить образовательную программу:

\_\_\_\_\_.

(наименование одной или нескольких организаций, осуществляющих образовательную деятельность)

3) Форма (формы) обучения, по которой гражданин должен освоить образовательную программу (указывается по решению заказчика):

\_\_\_\_\_.

(очная, очно-заочная, заочная) (указать нужное)

4) Направленность (профиль) образовательной программы (образовательных программ), которую должен освоить гражданин (указывается по решению заказчика): \_\_\_\_\_.

5) Общее образование, на базе которого должно осуществляться освоение образовательной программы среднего профессионального образования (указывается по решению заказчика):

\_\_\_\_\_ образование.

(основное общее, среднее общее) (выбрать нужное)

б) Необходимость наличия государственной аккредитации образовательной программы, которую должен освоить гражданин (за исключением программы подготовки научных и научно-педагогических кадров в аспирантуре (указывается по решению заказчика): \_\_\_\_\_.

(да, нет)

2. Сведения об осуществлении трудовой деятельности в соответствии с договором о целевом обучении<sup>9</sup>

\_\_\_\_\_.

<sup>9</sup> В случае если заказчиком является федеральный государственный орган, орган государственной власти субъекта Российской Федерации или орган местного самоуправления либо организация-работодатель включена в сводный реестр организаций оборонно-промышленного комплекса, формируемый в соответствии с частью 2 статьи 21 Федерального закона от 31 декабря 2014 г. № 488-ФЗ «О промышленной политике в Российской Федерации», сведения о месте осуществления трудовой деятельности могут содержать только данные об основном виде деятельности и организационно-правовой форме организации, в которую будет трудоустроен гражданин в соответствии с договором о целевом обучении, а также о субъекте Российской Федерации, на территории которого такое юридическое лицо расположено.

1) Характеристика организации (индивидуального предпринимателя) или трудовой функции (функций) (заполняется один или несколько вариантов по решению заказчика)<sup>10</sup>

Наименование организации, в которой (индивидуального предпринимателя, у которого) будет осуществляться трудовая деятельность (возможно указание нескольких организаций (индивидуальных предпринимателей), в одной из которых (у одного из которых) будет осуществляться трудовая деятельность)

Характер деятельности организации, в которой (индивидуального предпринимателя, у которого) будет осуществляться трудовая деятельность:

Трудовая функция (функции):

(должность (должности), профессия (профессии), специальность, (специальности), квалификация (квалификации), вид (виды) работы)

2) Территориальная характеристика места осуществления трудовой деятельности (заполняется один из вариантов по решению заказчика)

Фактический адрес, по которому будет осуществляться трудовая деятельность:

Наименование объекта (объектов) административно-территориального деления в пределах субъекта Российской Федерации:

Наименование субъекта (субъектов) Российской Федерации:

3) Вид (виды) экономической деятельности организации, в которой (индивидуального предпринимателя, у которого) будет осуществляться трудовая деятельность, по Общероссийскому классификатору видов экономической деятельности (указывается по решению заказчика), в том числе основной вид деятельности:

4) Организационно-правовая форма (формы) организации, в которой будет осуществляться трудовая деятельность (указывается по решению заказчика):

5) Срок осуществления трудовой деятельности в соответствии с договором о целевом обучении (не менее 3 лет и не более 5 лет): \_\_\_\_\_.

6) Условия оплаты труда в период осуществления трудовой деятельности (указываются по решению заказчика):

(в том числе минимальный уровень оплаты труда в рублях или процентах от среднемесячной начисленной заработной платы в субъекте Российской Федерации, на территории которого гражданин будет осуществлять трудовую деятельность)

<sup>10</sup> В договоре о целевом обучении с гражданином, принятым на обучение по программе подготовки научных и научно-педагогических кадров в аспирантуре в пределах квоты приема на целевое обучение, указывается место осуществления трудовой деятельности в организации, одним из видов деятельности которой является научная и (или) научно-техническая деятельность, и (или) выполнение научно-исследовательских, и (или) опытно-конструкторских, и (или) технологических работ.

7) Осуществление трудовой деятельности на условиях полного рабочего дня (смены, недели) или на условиях неполного рабочего дня (смены, недели): \_\_\_\_\_.

8) Иные условия осуществления трудовой деятельности (указываются по решению заказчика): \_\_\_\_\_.

3. Сведения о мерах поддержки, предоставляемых гражданину в период обучения по образовательной программе, о мерах социальной поддержки, об иных социальных гарантиях и выплатах, установленных законодательством Российской Федерации, законами и иными нормативными правовыми актами субъектов Российской Федерации, муниципальными нормативными правовыми актами, для граждан, осуществляющих трудовую деятельность в месте ее осуществления

1) Меры поддержки, предоставляемые гражданину в период осуществления трудовой деятельности: \_\_\_\_\_.

2) Меры социальной поддержки, предоставляемые гражданину в период осуществления трудовой деятельности (при наличии): \_\_\_\_\_.

3) Иные социальные гарантии и выплаты, установленные законодательством Российской Федерации, законами и иными нормативными правовыми актами субъектов Российской Федерации, муниципальными нормативными правовыми актами, для граждан, осуществляющих трудовую деятельность в месте ее осуществления (указываются при наличии): \_\_\_\_\_.

4. Условия о прохождении гражданином практической подготовки у заказчика или в организации, являющейся работодателем, и об индивидуальном сопровождении гражданина представителем заказчика или работодателя (наставником) (указываются по решению заказчика)

1) Прохождение практики

(виды практики (учебная и (или) производственная),  
и (или) типы практики, и (или) наименования практики)

(в организации, которая является заказчиком по договору о целевом обучении, у индивидуального предпринимателя, который является заказчиком по договору о целевом обучении, в организации, которая является работодателем по договору о целевом обучении, в иной организации (с указанием ее наименования или характера деятельности))

2) Прохождение практической подготовки по дисциплинам, модулям

(дисциплины (модули) и (или) виды занятий)

(в организации, которая является заказчиком по договору о целевом обучении, у индивидуального предпринимателя, который является заказчиком по договору о целевом обучении, в организации, которая является работодателем по договору о целевом обучении, в иной организации (с указанием ее наименования или характера деятельности))

3) Гражданину предоставляется индивидуальное сопровождение представителем заказчика или работодателя (наставником)

5. Требования к успеваемости гражданина (далее – требования к успеваемости) и возможность сокращения заказчиком мер поддержки при невыполнении гражданином этих требований (указываются по решению заказчика)

1) Требования к успеваемости с указанием критериев их исполнения, в том числе в отношении отдельных дисциплин (модулей) и (или) практики:

---

2) Порядок сокращения мер поддержки при невыполнении требований к успеваемости: \_\_\_\_\_.

3) Условия восстановления мер поддержки:

---

6. Гражданин должен представить диссертацию на соискание ученой степени кандидата наук к защите в установленный срок получения образования по программе подготовки научных и научно-педагогических кадров в аспирантуре (указывается в случае, если предложение адресовано гражданам, поступающим на обучение по программам подготовки научных и научно-педагогических кадров в аспирантуре в пределах квоты приема на целевое обучение).

7. Иные требования и условия, которые должны быть установлены договором о целевом обучении (указываются по решению заказчика):

---

---

VIII. В случае неисполнения обязательств по договору о целевом обучении стороны договора несут ответственность:

---

---

IX. Контакты лиц, определенных заказчиком ответственными за организацию заключения договоров о целевом обучении:

---

---

УТВЕРЖДЕНА  
 постановлением Правительства  
 Российской Федерации  
 от \_\_\_\_\_ 202\_\_ г. № \_\_\_\_\_

**ФОРМА**  
**заявки на заключение договора о целевом обучении**

**ЗАЯВКА**  
**на заключение договора о целевом обучении**

1. Полное наименование заказчика целевого обучения (далее – Заказчик): \_\_\_\_\_.

2. Идентификационный номер предложения Заказчика о заключении договора о целевом обучении (далее – Предложение) на Единой цифровой платформе в сфере занятости и трудовых отношений «Работа в России»: \_\_\_\_\_.

3. Дата размещения предложения на Единой цифровой платформе в сфере занятости и трудовых отношений «Работа в России»: \_\_\_\_\_.

4. Я, \_\_\_\_\_  
 (фамилия, имя, отчество (при наличии), дата рождения, паспортные  
 данные: серия, номер, когда и кем выдан, место регистрации)

заявляю о намерении заключить договор о целевом обучении с Заказчиком на условиях, указанных в Предложении.

5. Я обязуюсь в случае поступления на обучение в пределах квоты приема на целевое обучение в соответствии с характеристиками освоения образовательной программы, указанными в Предложении, заключить договор о целевом обучении в соответствии с Предложением (указывается в случае, если заявка подается гражданином, поступающим на обучение в пределах квоты приема на целевое обучение).

Приложения:

заявление о согласии на обработку персональных данных на \_\_\_ л.;

документы, подтверждающие соответствие требованиям, предъявляемым к гражданам, с которыми заключается договор о целевом обучении (за исключением граждан, поступающих на обучение в пределах квоты приема на целевое обучение):

\_\_\_\_\_ на \_\_\_ л.;

\_\_\_\_\_ на \_\_\_ л.;

иные документы:

\_\_\_\_\_ на \_\_\_ л.;

\_\_\_\_\_ на \_\_\_ л.

\_\_\_\_\_  
 (подпись)

\_\_\_\_\_  
 (фамилия, имя, отчество (при наличии))

« \_\_\_\_\_ » \_\_\_\_\_ 20\_\_ г.