

Принят на общем собрании (конференции) работников  
СПб ГБУЗ «Городская поликлиника № 39»  
«30» августа 2023 года

**ИЗМЕНЕНИЯ И ДОПОЛНЕНИЯ  
К КОЛЛЕКТИВНОМУ ДОГОВОРУ  
СПб ГБУЗ «Городская поликлиника №39» 2022-2025**

Руководитель организации

Гензик Ольга Владимировна

«30» августа 2023 года



Председатель первичной организации

Слабухина Людмила Борисовна

«30» августа 2023 года



Председатель первичной организации  
Межрегионального профсоюза  
работников здравоохранения «Действие»

Ковров Евгений Андреевич

«30» августа 2023 года



Комитет по труду и занятости  
населения Санкт-Петербурга  
" 30 " августа 20 23 г.  
рег. № 6502/13-100  
Подпись \_\_\_\_\_

№ 15413/11-100 от 13.04.2022г.

Санкт-Петербург  
2023

**Трудовым коллективом Санкт-Петербургского Государственного бюджетного учреждения здравоохранения «Городская поликлиника №39» принято решение:**

**1. Изложить п.5.3.2. коллективного договора в следующей редакции:**

5.3.2. Заместителю главного врача по медицинской части, заместителю главного врача по экспертизе временной нетрудоспособности, главной медицинской сестре, врачам-специалистам (врач терапевт-участковый, врач клинической лабораторной диагностики, врач по лечебной физкультуре, врач по паллиативной медицинской помощи, врач-психотерапевт, врач-терапевт дневного стационара, врач ультразвуковой диагностики, врач-физиотерапевт, врач по функциональной диагностике, врач-хирург, врач-эндоскопист, врач-эпидемиолог, заведующий структурным подразделением - врач-специалист), заведующему кабинетом медицинской статистики - врачу-статистику, старшим медицинским сестрам структурных подразделений, старшей акушерке, старшему фельдшеру, медицинским сестрам, (медицинская сестра участковая, медицинская сестра (кроме медицинской сестры пункта забора биологического материала на наличие коронавирусной инфекции), медицинской сестре процедурной (кроме медицинской сестры процедурной ЦАОП, проводящей химиотерапию), медицинской сестре по физиотерапии, медицинской сестре по массажу, медицинской сестре стерилизационной), медицинскому статистику, медицинскому регистратору, акушеркам, фельдшерам-лаборантам, инструктору по лечебной физкультуре, санитаркам, врачу скорой медицинской помощи, фельдшеру скорой медицинской помощи - продолжительность рабочего времени – 39 часов в неделю – 7,8 часов в день;

Для сотрудников ОСМП и ОНМП (врача скорой медицинской помощи, фельдшера скорой медицинской помощи), перечисленных в п.5.3.2. коллективного договора и принятых на работу в СПб ГБУЗ «Городская поликлиника №39» с 01.09.2023г. продолжительность рабочего времени составляет 39 часов в неделю – 7,8 часов в день.

Изменения, изложенные в п.5.3.2. вступают в силу с 01.12.2023 года в отношении сотрудников ОСМП и ОНМП (врача скорой медицинской помощи, фельдшера скорой медицинской помощи), принятых на работу в СПб ГБУЗ «Городская поликлиника №39» до 31.08.2023г. (включительно). О предстоящих изменениях определенных сторонами условий трудового договора, а также о причинах, вызвавших необходимость таких изменений, работодатель обязан уведомить работника в письменной форме не позднее чем за два месяца.

**2. Изложить п.5.3.3. коллективного договора в следующей редакции:**

5.3.3. Врачу-инфекционисту, медицинским сестрам и санитаркам инфекционного кабинета, старшему врачу скорой медицинской помощи, фельдшеру (медицинской сестре) по приему вызовов скорой медицинской помощи и передаче их выездным бригадам скорой медицинской помощи, медицинской сестре пункта забора биологического материала на наличие коронавирусной инфекции; медицинской сестре процедурной (ЦАОП проведение химиотерапии) - 36 часов в неделю – 7,2 часа в день.

**3. Изложить п.5.3.6. коллективного договора в следующей редакции:**

5.3.6. Для медицинских работников устанавливается сокращенная продолжительность рабочего времени не более 39 часов в неделю. Сокращенная продолжительность рабочего времени устанавливается:

для Работников в возрасте до шестнадцати лет - не более 24 часов в неделю;

для Работников в возрасте от шестнадцати до восемнадцати лет - не более 35 часов в неделю;

для Работников, являющихся инвалидами I или II группы, - не более 35 часов в неделю;

для Работников, условия труда на рабочих местах которых по результатам специальной оценки условий труда отнесены к вредным условиям труда 3 или 4 степени или опасным условиям труда - не более 36 часов в неделю.

В зависимости от должности и (или) специальности продолжительность рабочего времени медицинских работников определяется Правительством Российской Федерации.

**4. Изложить раздел 8 коллективного договора «СОЦИАЛЬНЫЕ ГАРАНТИИ И МЕДИЦИНСКОЕ ОБСЛУЖИВАНИЕ РАБОТНИКОВ» в следующей редакции:**

#### **8. СОЦИАЛЬНЫЕ ГАРАНТИИ И МЕДИЦИНСКОЕ ОБСЛУЖИВАНИЕ РАБОТНИКОВ**

Гарантии и компенсации Работникам устанавливаются в соответствии с разделом 7 Трудового кодекса РФ.

Работодатель обязуется:

8.1. Своевременно и в полном объеме перечислять страховые взносы, сообщать персонифицированные данные Работников в Фонд социального страхования, обязательного медицинского страхования, Пенсионный фонд.

8.2. Своевременно сообщать персонифицированные данные Работников в Пенсионный фонд и доводить до сведения Работников отправленную в Пенсионный фонд информацию.

8.3. Ежегодно совместно с Профкомом производить ревизию трудовых книжек Работников. В случае неправильного оформления трудовой книжки или установления неточных, ошибочных записей по предыдущим местам работы – направлять запросы в соответствующие организации с просьбой подтвердить уточняющим документом записи, вызывающие сомнения.

8.4. Осуществлять мероприятия для снижения заболеваемости, производственного травматизма профессиональных заболеваний.

- проведение медицинских осмотров Работников, подвергающихся воздействию вредных и опасных производственных факторов, в соответствии с Приказом Минздрава России от 28.01.2021 № 29н "Об утверждении Порядка проведения обязательных предварительных и периодических медицинских осмотров работников, предусмотренных частью четвертой статьи 213 Трудового кодекса Российской Федерации, перечня медицинских противопоказаний к осуществлению работ с вредными и (или) опасными производственными факторами, а также работам, при выполнении которых проводятся обязательные предварительные и периодические медицинские осмотры";

- проведение ежегодных профилактических осмотров работающих женщин с целью раннего выявления онкологических заболеваний,

- флюорографическое обследование Работников в соответствии с действующими нормативными документами.

- обеспечивает право Работников учреждения на прохождение дополнительной диспансеризации.

Проведение психиатрического освидетельствования один раз в 5 лет осуществляется за счет средств Работодателя.

8.5. Профком обязуется осуществлять контроль за:

- проведением лечебно-оздоровительных мероприятий, направленных на снижение заболеваемости и укрепление здоровья Работников.

- расходованием средств бюджета государственного социального страхования, за правильностью применения пенсионного законодательства РФ.

- соблюдение Работниками Учреждения ограничений налагаемых на медицинских Работников в соответствии с Федеральным законом №323-ФЗ от 21.11.2011 «Об основах охраны здоровья граждан в РФ».

8.6. В соответствии со статьей 185.1. «Гарантии работникам при прохождении диспансеризации» Трудового кодекса РФ Работники при прохождении диспансеризации в порядке, предусмотренном законодательством в сфере охраны здоровья, имеют право на

освобождение от работы на один рабочий день один раз в три года с сохранением за ними места работы (должности) и среднего заработка.

Работники, достигшие возраста сорока лет, за исключением лиц, указанных в части третьей статьи 185.1. «Гарантии работникам при прохождении диспансеризации» Трудового кодекса РФ, при прохождении диспансеризации в порядке, предусмотренном законодательством в сфере охраны здоровья, имеют право на освобождение от работы на один рабочий день один раз в год с сохранением за ними места работы (должности) и среднего заработка.

Работники, не достигшие возраста, дающего право на назначение пенсии по старости, в том числе досрочно, в течение пяти лет до наступления такого возраста и Работники, являющиеся получателями пенсии по старости или пенсии за выслугу лет, при прохождении диспансеризации в порядке, предусмотренном законодательством в сфере охраны здоровья, имеют право на освобождение от работы на два рабочих дня один раз в год с сохранением за ними места работы (должности) и среднего заработка.

Работник освобождается от работы для прохождения диспансеризации на основании его письменного заявления, при этом день (дни) освобождения от работы согласовывается (согласовываются) с Работодателем.

Работники в течение 2 рабочих дней обязаны предоставлять Работодателю справки медицинских организаций, подтверждающие прохождение ими диспансеризации в день (дни) освобождения от работы.

8.7. Работникам, поступившим на военную службу в Вооруженные Силы РФ по контракту либо заключивших контракт о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы РФ, в целях улучшения их социальных условий, Работодателем выплачивается ежемесячная денежная выплата в размере 50 000 рублей на период приостановления трудового договора и прохождения ими военной службы.

Положение пункта 8.7. коллективного договора распространяется на правоотношения, возникшие с 01.07.2023г.

Обеспечения трудовых прав Работников, призванных на военную службу по мобилизации или поступивших на военную службу по контракту либо заключивших контракт о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы РФ регулируется в соответствии со статьей 351.7. Трудового кодекса РФ.

8.8. В соответствии со статьей 419 «Виды ответственности за нарушение трудового законодательства и иных актов, содержащих нормы трудового права» Трудового кодекса РФ лица, виновные в нарушении трудового законодательства и иных актов, содержащих нормы трудового права, привлекаются к дисциплинарной и материальной ответственности в порядке, установленном настоящим Кодексом и иными федеральными законами, а также привлекаются к гражданско-правовой, административной и уголовной ответственности в порядке, установленном федеральными законами.

**Изменения и дополнения в коллективный договор вступают в силу с даты принятия на общем собрании (конференции) работников СПб ГБУЗ «Городская поликлиника № 39».**