

Принят на общем собрании конференции работников
СПб ГБУЗ «Городская поликлиника № 39»
«15» мая 2025 года

КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР

СПб ГБУЗ «Городская поликлиника №39»
на период с 15.05.2025г. по 14.05.2028г.

от Работодателя

Главный врач



Гензик Ольга Владимировна

«15» мая 2025 года

от Работников

Председатель первичной организации
профсоюза работников здравоохранения



Слабухина Людмила Борисовна

«15» мая 2025 года

Комитет по труду и занятости
населения Санкт-Петербурга

" 19 " мая 20 25 г.

рег. № 17049/25-КД

Подпись _____

Санкт-Петербург

1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1.1. Коллективный договор – локальный правовой акт, регулирующий социально-трудовые отношения в организации заключаемый Работниками и Работодателем в лице их представителей.

Настоящий коллективный договор (далее - Договор) разработан и заключен в целях обеспечения соблюдения трудовых и социальных гарантий Работников, создания благоприятных условий деятельности Санкт-Петербургского Государственного бюджетного учреждения здравоохранения «Городская поликлиника №39», сокращенное наименование СПб ГБУЗ «Городская поликлиника №39» (далее – Учреждение) и направлен на обеспечение стабильности и эффективности работы Учреждения, на повышение жизненного уровня Работников, а также на обеспечение взаимной ответственности сторон за выполнение трудового законодательства, Федерального закона №323-ФЗ от 21.11.2011 «Об основах охраны здоровья граждан в РФ» и иных нормативных правовых актов РФ.

1.2. Сторонами договора являются: Работодатель, в лице руководителя Учреждения - главного врача, действующего на основании Устава и Работники Учреждения, представителем которых является Профсоюзный комитет первичной организации профсоюза работников здравоохранения СПб ГБУЗ «Городская поликлиника №39» (далее – Профком) в лице председателя Профкома.

Профком является полномочным представительным органом работников, защищающим их интересы при проведении коллективных переговоров с Работодателем по подготовке, заключению или изменению коллективного договора.

1.3. Предметом договора являются преимущественно дополнительные по сравнению с законодательством РФ положения об условиях труда и оплате труда, гарантиях и льготах, предоставляемых Работодателем Работникам Учреждения. Во всем, что не предусмотрено условиями настоящего Коллективного договора, Стороны руководствуются нормами действующего законодательства РФ.

1.4. Работодатель признает представителем Работников в социальном партнерстве Профком, как для членов профсоюза, так и Работников, не являющихся членами профсоюзной организации (*статья 30 Трудового кодекса РФ*). Профком обязуется содействовать эффективной деятельности Учреждения присущими профсоюзу методами и средствами работы.

1.5. Действие договора распространяется на всех Работников Учреждения, однако члены профсоюза имеют в лице Профкома обязательную защиту в случае нарушения их трудовых прав, а также право на преимущественное предоставление им социальных льгот за счет средств профсоюза.

1.6. Коллективный договор разработан и заключен равноправными сторонами добровольно на основе соблюдения норм законодательства, полномочности представителей сторон, свободы выбора, обсуждения и решения вопросов, составляющих его содержание, реальности обеспечения принятых обязательств. Стороны подтверждают обязательность исполнения условий настоящего договора.

1.7. Коллективный договор сохраняет свое действие в случаях изменения наименования Учреждения, реорганизации в форме преобразования, а также расторжения трудового договора с главным врачом поликлиники.

При реорганизации (слиянии, присоединении, разделении, выделении) коллективный договор сохраняет свое действие в течение всего срока реорганизации.

При смене формы собственности поликлиники коллективный договор сохраняет свое действие в течение трех месяцев со дня перехода прав собственности.

При реорганизации или смене формы собственности Учреждения любая из сторон имеет право направить другой стороне предложение о заключении нового коллективного договора или продление действия прежнего на срок до 3-х лет (*статьей 43 Трудового кодекса РФ*).

1.8. Изменения и дополнения договора в течение срока его действия производятся только по взаимному согласию сторон в порядке, установленном *статьей 44 Трудового кодекса РФ*. Инициатором изменений и дополнений может быть любая сторона.

Условия коллективного договора не могут ухудшать положение работников по сравнению с законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

1.9. При недостижении согласия между сторонами по отдельным положениям проекта коллективного договора в течение трех месяцев со дня начала коллективных переговоров, стороны должны подписать коллективный договор на согласованных условиях с одновременным составлением протокола разногласий. Неурегулированные разногласия могут быть предметом дальнейших коллективных переговоров или разрешиться в соответствии с Трудовым Кодексом РФ, иными федеральными законами РФ (*статья 40 Трудового кодекса РФ*).

1.10. Лица, участвующие в коллективных переговорах, подготовке проекта коллективного договора имеют гарантии и компенсации в соответствии со *статьей 39 Трудового кодекса РФ*.

1.11. Коллективный договор направляется на уведомительную регистрацию в Комитет по труду и занятости Санкт-Петербурга в течение 7 календарных дней со дня подписания (*статья 50 Трудового кодекса РФ*) и доводится до сведения работников Учреждения в течение 10 рабочих дней со дня регистрации. Коллективный договор размещается на информационных стендах Учреждения и официальном сайте Учреждения gorpol39.spb.ru в разделе «О нас».

1.12. Работодатель обязуется соблюдать условия и выполнять положения данного коллективного договора, а Профком обязуется воздерживаться от организации забастовок в период действия коллективного договора при условии выполнения Работодателем принятых обязательств.

1.13. Коллективный договор заключен на 3 года и вступает в силу с 15.05.2025 года и действует до 14.05.2028г. Стороны имеют право продлевать действие коллективного договора на срок не более 3-х лет (*статья 43 Трудового кодекса РФ*), заключив дополнительное соглашение о продлении срока. Дополнительное соглашение о продлении срока коллективного договора должно пройти уведомительную регистрацию.

1.14. Контроль за ходом выполнения коллективного договора осуществляется постоянно действующей двухсторонней комиссией.

1.15. Основные права и обязанности Работника и Работодателя регламентированы *статьями 21 и 22 Трудового кодекса РФ*. Обязанности Работников закреплены в Правилах внутреннего трудового распорядка для работников СПб ГБУЗ «Городская поликлиника №39», должностных инструкциях, локальных актах Учреждения.

2. КОНТРОЛЬ И ОТВЕТСТВЕННОСТЬ СТОРОН

2.1. Контроль за выполнением договора осуществляется сторонами, подписавшими договор, в лице их представителей. При проведении указанного контроля, представители сторон обязаны предоставлять друг другу необходимую информацию, в соответствии со *статьей 51 Трудового кодекса РФ*.

2.2. В целях защиты социально-трудовых прав и профессиональных интересов работников в рамках настоящего коллективного договора Профком обязуется:

- осуществлять контроль за соблюдением Работодателем законодательства о труде при заключении, изменении и расторжении трудовых договоров с Работниками.

- представлять в установленные сроки свое мотивированное мнение при расторжении Работодателем трудовых договоров с Работниками – членами Профсоюза (*статья 373 Трудового кодекса РФ*).

- участвовать в разработке Работодателем мероприятий по обеспечению полной занятости и сохранению рабочих мест.

- предпринимать предусмотренные законодательством Российской Федерации меры по предотвращению массовых сокращений Работников.

- содействовать укреплению трудовой дисциплины, занятости, охране труда, своевременной оплате труда;

- обеспечивать контроль за созданием Работодателем безопасных условий труда.

2.3. Стороны, подписавшие договор, ежегодно отчитываются о его выполнении, на общем собрании (конференции) Работников Учреждения. Отчет о проделанной работе представляют делегированные лица. Стороны обязуются регулярно информировать друг друга о действиях по реализации коллективного договора.

2.4. Представители Работодателя, либо представители Профкома, виновные в нарушении или невыполнении обязательств, предусмотренных коллективным договором, несут ответственность в соответствии с действующим законодательством РФ.

3. ТРУДОВОЙ ДОГОВОР. ОБЕСПЕЧЕНИЕ ЗАНЯТОСТИ

3.1. Условия и порядок заключения трудового договора регламентированы Трудовым кодексом РФ. Трудовые отношения - отношения, основанные на соглашении между работником и работодателем о личном выполнении работником за плату трудовой функции (работы по должности в соответствии со штатным расписанием, профессии, специальности с указанием квалификации; конкретного вида поручаемой работнику работы) в интересах, под управлением и контролем работодателя, подчинении работника правилам внутреннего трудового распорядка при обеспечении работодателем условий труда, предусмотренных трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, коллективным договором, соглашениями, локальными нормативными актами, трудовым договором (*статья 15 Трудового кодекса РФ*).

Трудовой договор - соглашение между Работодателем и Работником, в соответствии с которым Работодатель обязуется предоставить Работнику работу по обусловленной трудовой функции, обеспечить условия труда, предусмотренные трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, коллективным договором, соглашениями, локальными нормативными актами и данным соглашением, своевременно и в полном размере выплачивать Работнику заработную плату, а Работник обязуется лично выполнять определенную этим соглашением трудовую функцию в интересах, под управлением и контролем Работодателя, соблюдать правила внутреннего трудового распорядка, действующие у данного Работодателя. Сторонами трудового договора являются работодатель и работник (*статья 56 Трудового кодекса РФ*). Содержание трудового договора регламентировано *статьей 57 Трудового кодекса РФ*.

3.2. Трудовые договоры могут заключаться:

1) на неопределенный срок;

2) на определенный срок не более пяти лет (срочный трудовой договор), если иной срок не установлен Трудовым кодексом РФ и иными федеральными законами (*статья 58 Трудового кодекса РФ*).

Срочный трудовой договор заключается в случаях, определенных *статьей 59 Трудового кодекса РФ*.

Должность главного врача и должности заместителей главного врача, замещаются Работниками в возрасте не старше шестидесяти пяти лет независимо от срока действия трудовых договоров. Работники, занимающие указанные должности и достигшие возраста шестидесяти пяти лет, переводятся с их письменного согласия на иные должности, соответствующие их квалификации, при несогласии с переводом на иные должности, трудовой договор с Работником прекращается в связи с достижением им предельного возраста для замещения соответствующей должности.

Главный врач имеет право продлить срок пребывания Работника в должности заместителя руководителя до достижения им возраста семидесяти лет в порядке, установленном Уставом учреждения.

Учредитель имеет право продлить срок пребывания Работника в должности главного врача, до достижения им возраста семидесяти лет по представлению общего собрания (конференции) Работников учреждения.

3.3. Работник имеет право заключать трудовые договоры о выполнении в свободное от основной работы время другой регулярной оплачиваемой работы у того же работодателя (внутреннее совместительство) и (или) у другого работодателя (внешнее совместительство) (*статья 60.1 Трудового кодекса Российской Федерации*).

3.4. С письменного согласия Работника ему может быть поручено выполнение в течение установленной продолжительности рабочего дня (смены) наряду с работой, определенной трудовым договором, дополнительной работы по другой или такой же профессии (должности) за дополнительную оплату.

Поручаемая Работнику дополнительная работа по другой профессии (должности) может осуществляться путем совмещения профессий (должностей). Поручаемая Работнику дополнительная работа по такой же профессии (должности) может осуществляться путем расширения зон обслуживания, увеличения объема работ. Для исполнения обязанностей временно отсутствующего Работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, работнику может быть поручена дополнительная работа как по другой, так и по такой же профессии (должности).

Срок, в течение которого Работник будет выполнять дополнительную работу, ее содержание и объем устанавливаются работодателем с письменного согласия работника.

Работник имеет право досрочно отказаться от выполнения дополнительной работы, а Работодатель - досрочно отменить поручение о ее выполнении, предупредив об этом другую сторону в письменной форме не позднее, чем за три рабочих дня (*статья 60.2 Трудового кодекса РФ*).

3.5. При заключении трудового договора в нем по соглашению сторон может быть предусмотрено условие об испытании Работника в целях проверки его соответствия поручаемой работе в соответствии со *статьей 70 Трудового кодекса РФ*.

При неудовлетворительном результате испытания Работодатель имеет право до истечения срока испытания расторгнуть трудовой договор с Работником, предупредив его об этом в письменной форме не позднее, чем за три дня с указанием причин, послуживших основанием для признания этого работника не выдержавшим испытание. Решение работодателя работник имеет право обжаловать в суд (*статья 71 Трудового кодекса РФ*).

3.6. Трудовой договор заключается в письменной форме, составляется в 2 (двух) экземплярах, каждый из которых подписывается Сторонами. Один экземпляр трудового договора передается Работнику, другой хранится у Работодателя. Получение Работником экземпляра трудового договора подтверждается подписью Работника на экземпляре трудового договора, хранящемся у Работодателя (*статья 67 Трудового кодекса РФ*). Содержание трудового договора регламентировано *статьей 57 Трудового кодекса РФ*.

Эффективный контракт - это трудовой договор с Работником, в котором конкретизированы его должностные обязанности, условия оплаты труда, показатели и критерии оценки эффективности деятельности для назначения стимулирующих выплат в зависимости от результатов труда и качества оказываемых услуг, а также меры социальной поддержки.

3.7. При заключении трудового договора лицо, поступающее на работу, предъявляет работодателю документы, определенные *статьей 65 Трудового кодекса РФ*:

паспорт или иной документ, удостоверяющий личность;

трудовую книжку и (или) сведения о трудовой деятельности (*статья 66.1 Трудового кодекса РФ*), за исключением случаев, если трудовой договор заключается впервые;

документ, подтверждающий регистрацию в системе индивидуального (персонифицированного) учета, в том числе в форме электронного документа;

документы воинского учета - для военнообязанных и лиц, подлежащих призыву на военную службу;

документ об образовании и (или) о квалификации или наличии специальных знаний - при поступлении на работу, требующую специальных знаний или специальной подготовки;

В отдельных случаях с учетом специфики работы может предусматриваться необходимость предъявления при заключении трудового договора дополнительных документов (*статья 65 Трудового кодекса РФ*).

Запрещается требовать от лица, поступающего на работу, документы помимо предусмотренных Трудовым кодексом РФ, иными федеральными законами, указами Президента Российской Федерации и постановлениями Правительства Российской Федерации.

3.8. Не позже следующего рабочего дня после даты издания приказа о приеме Работника, Работодатель подает в Фонд пенсионного и социального страхования Российской Федерации отчет о трудовой деятельности формы ЕФС-1 подраздел 1.1. Если день подачи отчета совпадает с выходным или нерабочим праздником, отчет подается в первый же рабочий день.

3.9. Прекращение трудового договора между Работодателем и Работником регулируется *главой 13 Трудового кодекса РФ*.

Срочный трудовой договор прекращается с истечением срока его действия. О прекращении трудового договора в связи с истечением срока его действия Работник должен быть предупрежден в письменной форме не менее чем, за 3 (три) календарных дня до увольнения, за исключением случаев, когда истекает срок действия срочного трудового договора, заключенного на время исполнения обязанностей отсутствующего Работника.

Трудовой договор, заключенный на время выполнения определенной работы, прекращается по завершении этой работы.

Трудовой договор, заключенный на время исполнения обязанностей отсутствующего Работника, прекращается с выходом этого Работника на работу (*статья 79 Трудового кодекса Российской Федерации*).

3.10. Работник имеет право расторгнуть трудовой договор, предупредив об этом Работодателя в письменной форме не позднее, чем за 2 (две) недели. Течение указанного срока начинается на следующий день после получения Работодателем заявления Работника об увольнении.

По соглашению между Работником и Работодателем трудовой договор может быть, расторгнут и до истечения срока предупреждения об увольнении.

В случаях, когда заявление Работника об увольнении по его инициативе (по собственному желанию) обусловлено невозможностью продолжения им работы (зачисление в образовательную организацию, выход на пенсию и другие случаи), а также в случаях установленного нарушения Работодателем трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, локальных нормативных актов, условий коллективного договора, соглашения или трудового договора Работодатель обязан расторгнуть трудовой договор в срок, указанный в заявлении Работника.

До истечения срока предупреждения об увольнении Работник имеет право в любое время отозвать свое заявление. Увольнение в этом случае не производится, если на его место не приглашен в письменной форме другой Работник, которому в соответствии с Трудовым кодексом РФ и иными федеральными законами не может быть отказано в заключении трудового договора (*статья 80 Трудового кодекса РФ*).

3.11. Прекращение трудового договора оформляется приказом (распоряжением) работодателя. Общий порядок оформления прекращения трудового договора регламентирован *статьей 84.1 Трудового кодекса РФ*.

Запись в трудовую книжку и внесение информации в сведения о трудовой деятельности (*статья 66.1 Трудового кодекса РФ*) об основании и о причине прекращения трудового договора должны производиться в точном соответствии с формулировками и со ссылкой на соответствующие статью, часть статьи, пункт статьи Трудового кодекса РФ.

В случае, если в день прекращения трудового договора выдать Работнику трудовую книжку или предоставить сведения о трудовой деятельности у Работодателя невозможно в связи с отсутствием Работника либо его отказом от их получения, Работодатель направляет Работнику уведомление о необходимости явиться за трудовой книжкой либо дать согласие на отправление ее по почте или направить Работнику по почте заказным письмом с уведомлением сведения о трудовой деятельности за период работы у Работодателя на бумажном носителе, заверенные надлежащим образом. Со дня направления указанных уведомлений или письма Работодатель освобождается от ответственности за задержку выдачи трудовой книжки или предоставления сведений о трудовой деятельности у Работодателя.

3.12. Расторжение трудового договора по инициативе Работодателя регулируется *статьей 81 Трудового кодекса РФ*.

3.13. Не позже следующего рабочего дня после даты издания приказа об увольнении Работника, Работодатель подает в Фонд пенсионного и социального страхования Российской Федерации отчет о трудовой деятельности формы ЕФС-1 подраздел 1.1. Если день подачи отчета совпадает с выходным или нерабочим праздником, отчет подается в первый же рабочий день.

3.14. Изменения условий трудового договора оформляются путем составления дополнительного соглашения между Работником и Работодателем, являющегося неотъемлемой частью ранее заключенного трудового договора, и с учетом положений Коллективного договора.

3.15. Стороны обязуются выполнять условия заключенного трудового договора. Представитель Работодателя не вправе требовать от Работников выполнения работы, не предусмотренной трудовым договором. Временный перевод на другую работу без согласия Работника допускается лишь в случаях, предусмотренных Трудовым кодексом РФ.

3.16. Гарантии и компенсации, связанные с расторжением трудового договора в связи с ликвидацией Учреждения, сокращением численности или штата работников, предусмотрены *статьями 178-181.1 Трудового кодекса РФ*.

3.17. В соответствии со *статьей 74 Трудового кодекса РФ* в случае, когда по причинам, связанным с изменением организационных или технологических условий труда (изменения в технике и технологии производства, структурная реорганизация производства, другие причины), определенные сторонами условия трудового договора не могут быть сохранены, допускается их изменение по инициативе Работодателя, за исключением изменения трудовой функции Работника.

О предстоящих изменениях определенных сторонами условий трудового договора, а также о причинах, вызвавших необходимость таких изменений, Работодатель обязан уведомить Работника в письменной форме не позднее, чем за два месяца, если иное не предусмотрено Трудовым кодексом РФ.

3.18. Все вопросы, связанные с возможным сокращением штата Работников, рассматриваются Работодателем совместно с Профкомом. О предстоящем высвобождении Работников Работодатель обязан письменно известить Профком не позднее, чем за 2 месяца до начала этих мероприятий. При угрозе массовых увольнений Работодатель с учетом мнения Профкома принимает необходимые меры, предусмотренные Трудовым кодексом РФ, иными федеральными законами, коллективным договором, соглашением.

3.19. Защита персональных данных Работников, а также их обработка (получение, хранение, передача или любое другое использование персональных данных Работника) производится в соответствии с главой 14 Трудового кодекса РФ, Федеральным законом от 27.07.2006г. №152-ФЗ «О персональных данных», Федеральными законами, а также Положением о персональных данных Учреждения. Лица, виновные в нарушении норм, регулирующих получение, обработку и защиту персональных данных Работника, привлекаются к ответственности в порядке, установленном действующим законодательством РФ.

3.20. Работодатель обязуется информировать Профком об имеющихся вакансиях. С целью формирования кадрового потенциала Учреждения, организации процесса отбора и найма

медицинского персонала, обеспечения возможности самореализации и профессионального роста Работников в Учреждении создана комиссия по отбору кандидатов на замещение должности медицинских Работников. Работники организации имеют право первоочередного замещения вакантных должностей и рабочих мест.

3.21. Регулирование труда работников, выполняющих работу по наставничеству в сфере труда, осуществляется в соответствии со ст. 351.8. Трудового кодекса РФ.

4. РАБОЧЕЕ ВРЕМЯ

4.1. Рабочее время - время, в течение которого Работник в соответствии с правилами внутреннего трудового распорядка и условиями трудового договора должен исполнять трудовые обязанности. Режим рабочего времени регулируется в соответствии со *статьями 100-105 Трудового кодекса РФ*.

Продолжительность рабочей недели Работников устанавливать в соответствии с действующими нормативными документами РФ.

Нормальная продолжительность рабочего времени Работников Учреждения не может превышать 40 часов в неделю (*статья 91 Трудового кодекса РФ*), для медицинских Работников – не более 39 часов в неделю (*статья 350 Трудового кодекса РФ*).

Отнесение к медицинским работникам осуществляется в соответствии с Федеральным Законом от 21.11.2011 № 323-ФЗ «Об основах охраны здоровья граждан в Российской Федерации» и нормативными правовыми актами Министерства здравоохранения РФ.

Стороны при регулировании вопросов в области рабочего времени договорились о том, что режим рабочего времени определяется настоящим Коллективным договором, Правилами внутреннего трудового распорядка и графиками работы, утвержденными Работодателем. Работодатель обязан вести учет времени, фактически отработанного каждым Работником.

4.2. Для Работников Учреждения устанавливается пятидневная рабочая неделя с двумя выходными днями.

В режиме непрерывной рабочей недели работают отделение скорой медицинской помощи и отделение неотложной медицинской помощи.

Сотрудники Учреждения по распоряжению Главного врача могут привлекаться к работе в выходные дни и праздничные дни.

4.3. В режиме непрерывной рабочей недели – круглосуточно – работает отделение скорой медицинской помощи (**Приложение №1 к коллективному договору**).

4.4. Продолжительность ежедневной работы (смены) устанавливается в соответствии со *статьей 94 Трудового кодекса РФ*. Продолжительность ежедневной работы (смены) не может превышать:

для Работников (включая лиц, получающих общее образование или среднее профессиональное образование и работающих в период каникул) в возрасте от четырнадцати до пятнадцати лет - 4 часа, в возрасте от пятнадцати до шестнадцати лет - 5 часов, в возрасте от шестнадцати до восемнадцати лет - 7 часов;

для лиц, получающих общее образование или среднее профессиональное образование и совмещающих в течение учебного года получение образования с работой, в возрасте от четырнадцати до шестнадцати лет - 2,5 часа, в возрасте от шестнадцати до восемнадцати лет - 4 часа;

для работников, являющихся инвалидами I или II группы, в соответствии с медицинским заключением, выданным в порядке, установленном федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации – не более 35 часов в неделю.

Для работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, где установлена сокращенная продолжительность рабочего времени, максимально допустимая продолжительность ежедневной работы (смены) не может превышать:

при 36-часовой рабочей неделе - 8 часов;

при 30-часовой рабочей неделе и менее - 6 часов.

2) при производстве временных работ по ремонту и восстановлению механизмов или сооружений в тех случаях, когда их неисправность может стать причиной прекращения работы для значительного числа работников;

3) для продолжения работы при неявке сменяющего Работника, если работа не допускает перерыва. В этих случаях Работодатель обязан немедленно принять меры по замене сменщика другим Работником.

Привлечение Работодателем Работника к сверхурочной работе без его согласия допускается в случаях определенных Трудовым кодексом РФ.

Не допускается привлечение к сверхурочной работе беременных женщин, работников в возрасте до восемнадцати лет, других категорий работников в соответствии с Трудовым кодексом РФ и иными федеральными законами. Привлечение к сверхурочной работе инвалидов, женщин, имеющих детей в возрасте до трех лет, матерей и отцов, воспитывающих без супруга (супруги) детей в возрасте до четырнадцати лет, опекунов детей указанного возраста, родителя, имеющего ребенка в возрасте до четырнадцати лет, в случае, если другой родитель работает вахтовым методом, а также работников, имеющих трех и более детей в возрасте до восемнадцати лет, в период до достижения младшим из детей возраста четырнадцати лет допускается только с их письменного согласия и при условии, если это не запрещено им по состоянию здоровья в соответствии с медицинским заключением, выданным в порядке, установленном федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации. При этом указанные работники должны быть в письменной форме ознакомлены со своим правом отказаться от сверхурочной работы.

Продолжительность сверхурочной работы не должна превышать для каждого Работника 4 часов в течение двух дней подряд и 120 часов в год, за исключением случаев, предусмотренных настоящим Кодексом.

Работодатель обязан обеспечить точный учет продолжительности сверхурочной работы каждого работника.

4.12. Работодатель обязуется в соответствии со статьей 93 Трудового кодекса РФ устанавливать неполное рабочее время по просьбе беременной женщины, одного из родителей (опекуна, попечителя), имеющего ребенка в возрасте до четырнадцати лет (ребенка-инвалида в возрасте до восемнадцати лет), а также лица, осуществляющего уход за больным членом семьи в соответствии с медицинским заключением, выданным в порядке, установленном федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации. При этом неполное рабочее время устанавливается на удобный для Работника срок, но не более чем на период наличия обстоятельств, явившихся основанием для обязательного установления неполного рабочего времени, а режим рабочего времени и времени отдыха, включая продолжительность ежедневной работы (смены), время начала и окончания работы, время перерывов в работе, устанавливается в соответствии с пожеланиями Работника с учетом условий производства (работы) у данного Работодателя.

4.13. Работа в ночное время определяется в соответствии со статьей 96 Трудового кодекса РФ.

4.14. Продолжительность рабочего дня или смены, непосредственно предшествующих нерабочему праздничному дню, уменьшать на один час в соответствии со статьей 95 Трудового кодекса РФ, в том числе и для работников, которым установлено неполное рабочее время, и работающих на условиях совместительства.

4.15. Привлечение работников к работе в выходные и нерабочие праздничные дни производится в соответствии со статьей 113 Трудового кодекса РФ.

5. ВРЕМЯ ОТДЫХА

5.1. Время отдыха - время, в течение которого Работник свободен от исполнения трудовых обязанностей и которое он может использовать по своему усмотрению (статья 106 Трудового кодекса РФ).

Отраслевым (межотраслевым) соглашением и коллективным договором, а также при наличии письменного согласия работника, оформленного путем заключения отдельного соглашения к трудовому договору, может быть предусмотрено увеличение максимально допустимой продолжительности ежедневной работы (смены) по сравнению с продолжительностью ежедневной работы (смены), установленной частью второй настоящей статьи для работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, при условии соблюдения предельной еженедельной продолжительности рабочего времени, установленной в соответствии с *частями первой - третьей статьи 92 Трудового кодекса РФ*.

при 36-часовой рабочей неделе - до 12 часов;

при 30-часовой рабочей неделе и менее - до 8 часов.

4.5. Сокращенная продолжительность рабочего времени регулируется в соответствии со *статьей 92 Трудового кодекса РФ*. В зависимости от должности и (или) специальности продолжительность рабочего времени медицинских работников определяется Правительством Российской Федерации.

Перечень должностей, работа в которых дает право на сокращенную продолжительность рабочей недели прилагается к коллективному договору. (**Приложение №2 к коллективному договору**).

4.6. В выходные и нерабочие праздничные дни работа осуществляется в соответствии с действующим законодательством и нормативными правовыми актами вышестоящих исполнительных органов государственной власти РФ.

4.7. В течение рабочего дня (смены) Работнику предоставляется перерыв для отдыха и питания продолжительностью 30 минут, который в рабочее время не включается. Указанный перерыв не предоставляется Работникам, если установленная для них продолжительность ежедневной работы (смены) не превышает четырех часов (*статья 108 Трудового кодекса РФ*).

4.8. Главному врачу; заместителю главного врача по медицинской части для работы по ГО и МР, персоналу, относящемуся к категории «прочие», продолжительность рабочего времени – 40 часов в неделю – 8 часов в день

Работодатель обеспечивает при пятидневной рабочей неделе продолжительность рабочего дня согласно **Приложению № 2 коллективному договору**.

4.9. Продолжительность ежедневной работы (смены) определяется графиками сменности, утвержденными Работодателем.

4.10. Ненормированный рабочий день – особый режим работы, в соответствии с которым отдельные Работники при необходимости эпизодически привлекаются к выполнению своих трудовых функций за пределами, установленной для них продолжительности рабочего времени по распоряжению Работодателя (*статья 101 Трудового кодекса РФ*).

Перечень должностей Работников с ненормированным рабочим днем устанавливается в **Приложении №3 к коллективному договору** (редакция действует с 01.08.2025г.).

4.11. Сверхурочная работа регулируется в соответствии со *статьей 99 Трудового кодекса РФ*.

Сверхурочная работа - работа, выполняемая Работником по инициативе Работодателя за пределами установленной для работника продолжительности рабочего времени: ежедневной работы (смены), а при суммированном учете рабочего времени - сверх нормального числа рабочих часов за учетный период.

Привлечение Работодателем Работника к сверхурочной работе допускается с его письменного согласия в следующих случаях:

1) при необходимости выполнить (закончить) начатую работу, которая вследствие непредвиденной задержки по техническим условиям производства не могла быть выполнена (закончена) в течение установленной для Работника продолжительности рабочего времени, если невыполнение (незавершение) этой работы может повлечь за собой порчу или гибель имущества работодателя (в том числе имущества третьих лиц, находящегося у Работодателя, если работодатель несет ответственность за сохранность этого имущества), государственного или муниципального имущества либо создать угрозу жизни и здоровью людей;

2) при производстве временных работ по ремонту и восстановлению механизмов или сооружений в тех случаях, когда их неисправность может стать причиной прекращения работы для значительного числа работников;

3) для продолжения работы при неявке сменяющего Работника, если работа не допускает перерыва. В этих случаях Работодатель обязан немедленно принять меры по замене сменщика другим Работником.

Привлечение Работодателем Работника к сверхурочной работе без его согласия допускается в случаях определенных Трудовым кодексом РФ.

Не допускается привлечение к сверхурочной работе беременных женщин, работников в возрасте до восемнадцати лет, других категорий работников в соответствии с Трудовым кодексом РФ и иными федеральными законами. Привлечение к сверхурочной работе инвалидов, женщин, имеющих детей в возрасте до трех лет, матерей и отцов, воспитывающих без супруга (супруги) детей в возрасте до четырнадцати лет, опекунов детей указанного возраста, родителя, имеющего ребенка в возрасте до четырнадцати лет, в случае, если другой родитель работает вахтовым методом, а также работников, имеющих трех и более детей в возрасте до восемнадцати лет, в период до достижения младшим из детей возраста четырнадцати лет допускается только с их письменного согласия и при условии, если это не запрещено им по состоянию здоровья в соответствии с медицинским заключением, выданным в порядке, установленном федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации. При этом указанные работники должны быть в письменной форме ознакомлены со своим правом отказаться от сверхурочной работы.

Продолжительность сверхурочной работы не должна превышать для каждого Работника 4 часов в течение двух дней подряд и 120 часов в год, за исключением случаев, предусмотренных настоящим Кодексом.

Работодатель обязан обеспечить точный учет продолжительности сверхурочной работы каждого работника.

4.12. Работодатель обязуется в соответствии со статьей 93 Трудового кодекса РФ устанавливать неполное рабочее время по просьбе беременной женщины, одного из родителей (опекуна, попечителя), имеющего ребенка в возрасте до четырнадцати лет (ребенка-инвалида в возрасте до восемнадцати лет), а также лица, осуществляющего уход за больным членом семьи в соответствии с медицинским заключением, выданным в порядке, установленном федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации. При этом неполное рабочее время устанавливается на удобный для Работника срок, но не более чем на период наличия обстоятельств, явившихся основанием для обязательного установления неполного рабочего времени, а режим рабочего времени и времени отдыха, включая продолжительность ежедневной работы (смены), время начала и окончания работы, время перерывов в работе, устанавливается в соответствии с пожеланиями Работника с учетом условий производства (работы) у данного Работодателя.

4.13. Работа в ночное время определяется в соответствии со статьей 96 Трудового кодекса РФ.

4.14. Продолжительность рабочего дня или смены, непосредственно предшествующих нерабочему праздничному дню, уменьшать на один час в соответствии со статьей 95 Трудового кодекса РФ, в том числе и для работников, которым установлено неполное рабочее время, и работающих на условиях совместительства.

4.15. Привлечение работников к работе в выходные и нерабочие праздничные дни производится в соответствии со статьей 113 Трудового кодекса РФ.

5. ВРЕМЯ ОТДЫХА

5.1. Время отдыха - время, в течение которого Работник свободен от исполнения трудовых обязанностей и которое он может использовать по своему усмотрению (статья 106 Трудового кодекса РФ).

Видами времени отдыха являются:
 перерывы в течение рабочего дня (смены);
 ежедневный (междусменный) отдых;
 выходные дни (еженедельный непрерывный отдых);
 нерабочие праздничные дни;
 отпуска.

5.2. Продолжительность еженедельного непрерывного отдыха не может быть менее 42 часов (*статья 110 Трудового кодекса РФ*). Она рассчитывается от времени окончания работы накануне выходного дня до начала работы (смены) в следующий после выходного рабочий день.

5.3. В течение рабочего дня (смены) Работнику должен быть предоставлен перерыв для отдыха и питания продолжительностью не более двух часов и не менее 30 минут, который в рабочее время не включается.

Время предоставления перерыва и его конкретная продолжительность устанавливаются правилами внутреннего трудового распорядка или по соглашению между Работником и Работодателем отраженном в трудовом договоре.

На работах, где по условиям работы предоставление перерыва для отдыха и питания невозможно, Работодатель обязан обеспечить Работнику возможность отдыха и приема пищи в рабочее время. Перечень таких работ, а также места для отдыха и приема пищи устанавливаются правилами внутреннего трудового распорядка.

5.4. Работа в выходные и нерабочие праздничные дни запрещается, за исключением случаев, предусмотренных *статьей 113 Трудового кодекса РФ*.

Привлечение Работников к работе в выходные и нерабочие праздничные дни производится с их письменного согласия в случае необходимости выполнения заранее непредвиденных работ, от срочного выполнения которых зависит в дальнейшем нормальная работа организации в целом или ее отдельных структурных подразделений.

5.5. Отпуска:

5.5.1. Всем Работникам предоставляется ежегодный основной оплачиваемый отпуск продолжительностью 28 календарных дней с сохранением места работы (должности) и среднего заработка (*статьи 114, 115 Трудового кодекса РФ*).

Право на использование отпуска за первый год работы возникает у Работника по истечении шести месяцев его непрерывной работы у Работодателя. По соглашению сторон оплачиваемый отпуск Работнику может быть предоставлен и до истечения шести месяцев.

До истечения шести месяцев непрерывной работы оплачиваемый отпуск по заявлению Работника должен быть предоставлен:

- женщинам - перед отпуском по беременности и родам или непосредственно после него;
- Работникам в возрасте до восемнадцати лет;
- Работникам, усыновившим ребенка (детей) в возрасте до трех месяцев;
- в других случаях, предусмотренных федеральными законами.

Отпуск за второй и последующие годы работы может предоставляться в любое время рабочего года в соответствии с очередностью предоставления ежегодных оплачиваемых отпусков, установленной у Работодателя (*статья 122 Трудового кодекса РФ*).

Очередность предоставления оплачиваемых отпусков определяется ежегодно в соответствии с графиком отпусков, утверждаемым Работодателем с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации не позднее чем за две недели до наступления календарного года в порядке, установленном *статьей 372 Трудового кодекса РФ* для принятия локальных нормативных актов.

График отпусков обязателен как для Работодателя, так и для Работника.

О времени начала отпуска Работник должен быть извещен под роспись не позднее чем за две недели до его начала.

Ежегодный оплачиваемый отпуск должен быть продлен или перенесен на другой срок, определяемый Работодателем с учетом пожеланий работника, в случаях:

временной нетрудоспособности работника;

исполнения работником во время ежегодного оплачиваемого отпуска государственных обязанностей, если для этого трудовым законодательством предусмотрено освобождение от работы;

в других случаях, предусмотренных трудовым законодательством, локальными нормативными актами.

Если Работнику своевременно не была произведена оплата за время ежегодного оплачиваемого отпуска либо Работник был предупрежден о времени начала этого отпуска позднее чем за две недели до его начала, то Работодатель по письменному заявлению Работника обязан перенести ежегодный оплачиваемый отпуск на другой срок, согласованный с Работником (*статья 124 Трудового кодекса РФ*).

В исключительных случаях, когда предоставление отпуска работнику в текущем рабочем году может неблагоприятно отразиться на нормальном ходе работы поликлиники, допускается с согласия работника перенесение отпуска на следующий рабочий год, если иное не предусмотрено Трудовым кодексом РФ. При этом отпуск должен быть использован не позднее 12 месяцев после окончания того рабочего года, за который он предоставляется.

Запрещается непредоставление ежегодного оплачиваемого отпуска в течение двух лет подряд, а также непредоставление ежегодного оплачиваемого отпуска Работникам в возрасте до восемнадцати лет и Работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда (*статья 124 Трудового кодекса РФ*).

Ежегодный оплачиваемый отпуск может быть перенесен по личному заявлению Работника и представлению руководителя структурного подразделения по утверждению главного врача с учетом возможностей производственного процесса.

Ежегодный оплачиваемый отпуск в количестве 28 календарных дней предоставляется в летний период; оставшаяся часть ежегодного оплачиваемого отпуска, превышающая 28 календарных дней – вне летнего периода.

По соглашению между Работником и Работодателем ежегодный оплачиваемый отпуск может быть разделен на части. При этом хотя бы одна из частей этого отпуска должна быть не менее 14 календарных дней (*статья 125 Трудового кодекса РФ*).

Отзыв Работника из отпуска допускается только с его согласия, за исключением случаев, предусмотренных Трудовым кодексом РФ. Неиспользованная в связи с этим часть отпуска должна быть предоставлена по выбору работника в удобное для него время в течение текущего рабочего года или присоединена к отпуску за следующий рабочий год.

Не допускается отзыв из отпуска работников в возрасте до восемнадцати лет, беременных женщин и работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда (*статья 125 Трудового кодекса РФ*).

Часть ежегодного оплачиваемого отпуска, превышающая 28 календарных дней, по письменному заявлению работника может быть заменена денежной компенсацией (*статья 126 Трудового кодекса РФ*).

Не допускается замена денежной компенсацией ежегодного основного оплачиваемого отпуска и ежегодных дополнительных оплачиваемых отпусков беременным женщинам и работникам в возрасте до восемнадцати лет, а также ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, за работу в соответствующих условиях (за исключением выплаты денежной компенсации за неиспользованный отпуск при увольнении, а также случаев, установленных Трудовым кодексом РФ).

5.5.2. Работникам-инвалидам ежегодный основной оплачиваемый отпуск предоставляется продолжительностью 30 календарных дней.

В соответствии со *статьей 267 Трудового кодекса РФ* удлиненные основные отпуска предоставляются: Работникам моложе 18 лет – продолжительностью 31 календарный день в удобное для них время.

В соответствии со *статьей 262.2. Трудового кодекса РФ* Работникам, имеющим трех и более детей в возрасте до восемнадцати лет, ежегодный оплачиваемый отпуск предоставляется по их желанию в удобное для них время до достижения младшим из детей возраста четырнадцати лет.

5.6. Работодатель с учетом своих производственных и финансовых возможностей в соответствии с *пунктом 2 статьи 116 Трудового кодекса РФ* предоставляет ежегодные дополнительные оплачиваемые отпуска следующим категориям Работников:

5.6.1. Работникам, условия труда на рабочих местах которых по результатам специальной оценки условий труда отнесены к вредным условиям труда 2, 3 или 4 степени либо опасным условиям труда.

В стаж работы, дающей право на ежегодные дополнительные оплачиваемые отпуска за работу с вредными или опасными условиями труда, включается только фактически отработанное в соответствующих условиях время.

Работникам, условия труда на рабочих местах которых, по результатам специальной оценки условий труда отнесены к вредным условиям труда 2, 3 или 4 степени либо опасным условиям труда (**Приложение №4 к коллективному договору**) минимальная продолжительность ежегодного дополнительного оплачиваемого составляет 7 календарных дней (*статья 117 Трудового кодекса РФ*).

Продолжительность ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска врачам-рентгенологам, рентгенолаборантам, санитаркам рентгенологического кабинета составляет 21 календарный день.

Продолжительность ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска врачам, среднему медперсоналу Учреждения составляет 14 календарных дней.

5.6.2. Работникам с ненормированным рабочим днем 7 календарных дней (перечень должностей с ненормированным рабочим днем указан в **Приложении №3 к коллективному договору**).

5.6.3. Некоторым категориям медицинских Работников устанавливается дополнительный отпуск за стаж работы. Дополнительный отпуск продолжительностью 3 рабочих дня за непрерывную работу в данной должности в данном учреждении свыше трех лет устанавливается:

- заведующим терапевтическими отделениями,
- участковым врачам-терапевтам,
- участковым медсестрам,
- врачам скорой медицинской помощи выездных бригад,
- среднему медперсоналу выездной бригады отделения скорой медицинской помощи.

5.6.4. Продолжительность ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска конкретного Работника устанавливается трудовым договором на основании коллективного договора.

5.7. Отпуск без сохранения заработной платы предоставляется в соответствии со *статьей 128 Трудового кодекса РФ* по семейным обстоятельствам и другим уважительным причинам Работнику по его письменному заявлению может быть предоставлен отпуск без сохранения заработной платы, продолжительность которого определяется по соглашению между работником и работодателем.

Работодатель обязан на основании письменного заявления работника предоставить отпуск без сохранения заработной платы:

- участникам Великой Отечественной войны - до 35 календарных дней в году;
- работающим пенсионерам по старости (по возрасту) - до 14 календарных дней в году;
- родителям и женам (мужьям) военнослужащих, сотрудников органов внутренних дел, федеральной противопожарной службы, таможенных органов, сотрудников учреждений и органов уголовно-исполнительной системы, органов принудительного исполнения, погибших или умерших вследствие ранения, контузии или увечья, полученных при исполнении

обязанностей военной службы (службы), либо вследствие заболевания, связанного с прохождением военной службы (службы), - до 14 календарных дней в году;

работающим инвалидам - до 60 календарных дней в году;

работникам в случаях рождения ребенка, регистрации брака, смерти близких родственников - до пяти календарных дней;

в других случаях, предусмотренных Трудовым кодексом РФ, иными федеральными законами РФ.

5.8. По семейным обстоятельствам и другим уважительным причинам Работнику по его письменному заявлению Работодатель может предоставлять отпуск без сохранения заработной платы до пяти календарных дней (подряд) в случаях:

- бракосочетания (для сотрудников, вступающих в брак);
- рождения ребенка (родителям);
- смерти лиц, состоящих с Работником в близких родственных отношениях (супруг, супруга, родители, дети).

5.9. При увольнении Работнику выплачивается денежная компенсация за все неиспользованные отпуска.

По письменному заявлению Работника неиспользованные отпуска могут быть предоставлены ему с последующим увольнением (за исключением случаев увольнения за виновные действия). При этом днем увольнения считается последний день отпуска.

При увольнении в связи с истечением срока трудового договора отпуск с последующим увольнением может предоставляться и тогда, когда время отпуска полностью или частично выходит за пределы срока этого договора. В этом случае днем увольнения также считается последний день отпуска.

При предоставлении отпуска с последующим увольнением при расторжении трудового договора по инициативе Работника этот Работник имеет право отозвать свое заявление об увольнении до дня начала отпуска, если на его место не приглашен в порядке перевода другой работник в соответствии со *статьей 127 Трудового кодекса РФ*.

5.10. В соответствии со *статьей 262 Трудового кодекса РФ* одному из родителей (опекуну, попечителю) для ухода за детьми-инвалидами по его письменному заявлению предоставляются четыре дополнительных оплачиваемых выходных дня в месяц, которые могут быть использованы одним из указанных лиц либо разделены ими между собой по их усмотрению. Однократно в течение календарного года допускается использование до двадцати четырех дополнительных оплачиваемых выходных дней подряд в пределах общего количества неиспользованных дополнительных оплачиваемых выходных дней, право на получение которых имеет один из родителей (опекун, попечитель) в данном календарном году. График предоставления указанных дней в случае использования более четырех дополнительных оплачиваемых дней подряд согласовывается Работником с Работодателем. Оплата каждого дополнительного выходного дня производится в размере среднего заработка и порядке, который устанавливается федеральными законами. Порядок предоставления указанных дополнительных оплачиваемых выходных дней устанавливается Правительством РФ.

5.11. Женщинам по их заявлению и на основании выданного в установленном порядке листа нетрудоспособности предоставляются отпуска по беременности и родам продолжительностью 70 (в случае многоплодной беременности - 84) календарных дней до родов и 70 (в случае осложненных родов - 86, при рождении двух или более детей - 110) календарных дней после родов с выплатой пособия по государственному социальному страхованию в установленном федеральными законами размере.

Отпуск по беременности и родам исчисляется суммарно и предоставляется женщине полностью независимо от числа дней, фактически использованных ею до родов (*статья 255 Трудового кодекса РФ*).

Перед отпуском по беременности и родам или непосредственно после него либо по окончании отпуска по уходу за ребенком женщине по ее желанию предоставляется ежегодный

оплачиваемый отпуск независимо от стажа работы у Работодателя (*статья 260 Трудового кодекса РФ*).

5.12. По заявлению женщины ей предоставляется отпуск по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет. Порядок и сроки выплаты пособия по обязательному социальному страхованию в период указанного отпуска определяются федеральными законами.

Отпуска по уходу за ребенком могут быть использованы полностью или по частям также отцом ребенка, бабушкой, дедом, другим родственником или опекуном, фактически осуществляющим уход за ребенком.

Право на получение пособия по обязательному социальному страхованию сохраняется в случае, если женщина или лица, указанные в *части второй статьи 256 Трудового кодекса РФ*, выходят на работу (в том числе на условиях неполного рабочего времени, работы на дому или дистанционной работы) из отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста полутора лет или в период указанного отпуска работают у другого Работодателя.

На период отпуска по уходу за ребенком за работником сохраняется место работы (должность).

Отпуска по уходу за ребенком засчитываются в трудовой стаж, а также в стаж работы по специальности (за исключением случаев досрочного назначения страховой пенсии по старости).

5.13. Работникам, усыновившим ребенка, предоставляется отпуск на период со дня усыновления и до истечения 70 календарных дней со дня рождения усыновленного ребенка, а при одновременном усыновлении двух и более детей - 110 календарных дней со дня их рождения.

По желанию работников, усыновивших ребенка (детей), им предоставляется отпуск по уходу за ребенком до достижения им (ими) возраста трех лет.

В случае усыновления ребенка (детей) обоими супругами указанные отпуска предоставляются одному из супругов по их усмотрению.

Женщинам, усыновившим ребенка, по их желанию вместо отпуска, указанного в *части первой настоящей статьи*, предоставляется отпуск по беременности и родам на период со дня усыновления ребенка и до истечения 70 календарных дней, а при одновременном усыновлении двух и более детей - 110 календарных дней со дня их рождения.

Порядок предоставления указанных отпусков, обеспечивающий сохранение тайны усыновления, устанавливается Правительством РФ (*статья 257 Трудового кодекса РФ*).

5.14. Профсоюзный комитет обязуется:

- осуществлять профсоюзный контроль за соблюдением требований *статьи 113 Трудового кодекса РФ* при привлечении Работников к работе в выходные и нерабочие праздничные дни.

- предоставлять мотивированное мнение по графику отпусков.

- осуществлять представление и защиту законных прав и интересов Работников – членов Профсоюза в органах по рассмотрению трудовых споров в части использования времени отдыха.

6. ОПЛАТА ТРУДА

6.1. Заработная плата (оплата труда Работника), в соответствии со *статьей 129 ТК РФ*, определена как вознаграждение за труд в зависимости от квалификации Работника, сложности, количества, качества и условий выполняемой работы, а также компенсационные выплаты и стимулирующие выплаты.

6.2. Оплата труда Работников осуществляется в соответствии с Трудовым кодексом РФ, Законом Санкт-Петербурга от 05.10.2005 N 531-74 "О системах оплаты труда работников государственных учреждений Санкт-Петербурга", постановлением Правительства Санкт-Петербурга от 01.11.2005 N 1673 "О системе оплаты труда работников государственных учреждений здравоохранения Санкт-Петербурга", Распоряжением от 26.08.2016 г. N 332-р "Об утверждении Положения о порядке оплаты труда работников государственных учреждений здравоохранения Санкт-Петербурга", Распоряжением Комитета по

здравоохранению Правительства Санкт-Петербурга от 21.06.2016г. №228-р «Об утверждении Методических рекомендаций об оплате труда работников государственных учреждений здравоохранения Санкт-Петербурга» (с изменениями и дополнениями) Региональным Соглашением о минимальной заработной плате в Санкт-Петербурге, Положением об оплате труда сотрудников Санкт-Петербургского государственного бюджетного учреждения здравоохранения "Городская поликлиника № 39" и иными нормативными актами.

6.3 Номенклатура должностей медицинского и фармацевтического персонала учреждения определяется федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим нормативно-правовое регулирование в сфере здравоохранения.

6.4 Заработная плата каждого работника зависит от его квалификации, сложности выполняемой работы, количества и качества затраченного труда и максимальным размером не ограничивается (*ст.132 Трудового кодекса РФ*)

Заработная плата устанавливается в трудовом договоре в соответствии с действующей у данного работодателя системой оплаты труда.

Основной формой оплаты труда является повременная форма. В учреждении также может вводиться сдельная и другие формы оплаты труда.

6.5 Месячная заработная плата Работника не может быть ниже размера минимальной заработной платы, установленного Региональным Соглашением о минимальной заработной плате в Санкт-Петербурге. Размер минимальной заработной платы не является ограничением для реализации более высоких гарантий по оплате труда и включает минимальную сумму выплат работнику, отработавшему норму рабочего времени, установленную законодательством Российской Федерации, и выполнившему нормы труда (трудовые обязанности), включающую тарифную ставку (оклад), или оплату труда по бестарифной системе, а также доплаты, надбавки, премии и другие выплаты, за исключением выплат, производимых в соответствии со *статьями 147, 151, 152, 153, 154 Трудового кодекса РФ*.

6.6. Размер должностного оклада руководителя, специалиста и служащего учреждения здравоохранения определяется путем суммирования базового оклада и произведений базового оклада на повышающие коэффициенты к базовому окладу.

Базовая единица, используемая при расчете должностных окладов и тарифных ставок (окладов) работников, устанавливается ежегодно Законом о бюджете Санкт-Петербурга на соответствующий год.

Повышающие коэффициенты к базовому окладу устанавливаются, исходя из стажа работы (коэффициент стажа работы- K1), условий труда, типов, видов учреждений и их структурных подразделений (коэффициент специфики работы-K2), квалификации (коэффициент квалификации- K3), масштаба и сложности руководства учреждением (коэффициент масштаба управления- K4) и должности, занимаемой в системе управления учреждением (коэффициент уровня управления-K5).

6.7 Оплата труда рабочих производится на основе тарифной сетки. Размер тарифной ставки (оклада) рабочих государственных учреждений Санкт-Петербурга определяется путем умножения базовой единицы на тарифный коэффициент.

Профессии рабочих тарифицируются в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих с 1-го по 6-й разряд тарифной сетки по оплате труда рабочих государственных учреждений Санкт-Петербурга.

Высококвалифицированным рабочим, занятым на важных и ответственных работах и на особо важных и особо ответственных работах, могут устанавливаться тарификационные ставки (оклады) исходя из 7-го и 8-го разрядов тарифной сетки по оплате труда рабочих государственных учреждений Санкт-Петербурга

6.8. Оплата труда работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда, производится в повышенном размере по сравнению с оплатой труда, установленной для различных видов работ с нормальными условиями труда, в соответствии с трудовым законодательством, иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

Перечень должностей работников учреждения, которым устанавливается повышение оплаты труда за работу с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда, установлен в **Приложении №5 к коллективному договору** (Перечень должностей работников, оклады (ставки), которых повышаются в связи с наличием в их работе опасных для здоровья и особо тяжелых условий труда (коэф.-0,2).

6.9. При установлении коэффициента специфики работы Учреждение руководствуется результатами специальной оценки условий труда с учетом пункта 3 статьи 15 Федерального закона Российской Федерации от 28.12.2013 № 421-ФЗ "О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации в связи с принятием Федерального Закона "О специальной оценке условий труда".

Работникам учреждений (подразделений) здравоохранения, не предусмотренных приложением 2 и приложением 5 к Положению о порядке оплаты труда Работников государственных учреждений здравоохранения Санкт-Петербурга, утвержденному Распоряжением от 26.08.2016 г. № 332-р, которым по результатам специальной оценки условий труда установлен класс вредности, оплата производится с учетом коэффициента специфики работы 0,10, отражающего вредные и (или) опасные условия труда.

6.10. Выплаты компенсационного характера

Размеры выплат компенсационного характера устанавливаются в пределах фонда оплаты труда и конкретизированы в трудовых договорах с Работником (в дополнительном соглашении к трудовому договору).

6.11. Выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных, представляют собой совокупность денежных выплат к должностным окладам, тарифным ставкам (окладам) Работников за дополнительные трудозатраты Работника, которые связаны с условиями труда, особенностями трудовой деятельности и характером отдельных видов труда.

При выполнении работ в условиях труда, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), работы за пределами нормальной продолжительности рабочего времени, в ночное время, выходные и нерабочие праздничные дни и других), Работнику производятся соответствующие выплаты, предусмотренные настоящим договором, соглашениями, локальными нормативными актами, трудовым договором. Размеры выплат не могут быть ниже установленных законами и иными нормативными правовыми актами.

6.12. Выплата за работу в ночное время.

Работникам Учреждения выплата за работу в ночное время производится в размере 40 процентов часовой тарифной ставки (должностного оклада) за каждый час работы в ночное время:

- рабочим - из расчета часовой тарифной ставки (оклада);
- медицинским, фармацевтическим Работникам, другим специалистам и служащим - из расчета должностного оклада по занимаемой должности.

Медицинскому персоналу, занятому оказанием экстренной и скорой медицинской помощи, выездному персоналу и фельдшерам (медсестрам) по приему вызовов и передаче их выездным бригадам выплата за работу в ночное время производится соответственно в размере 80 процентов часовой тарифной ставки (должностного оклада). Перечень этих подразделений (должностей) утверждается Работодателем по согласованию Профкомом (**Приложением №1 к коллективному договору**).

Ночным считается время с 22 часов до 6 часов.

6.13. Оплата труда в выходные и нерабочие праздничные дни

В случае привлечения Работников к работе в установленный ему графиком выходной день или нерабочий праздничный день работа оплачивается не менее чем в двойном размере в порядке и на условиях, предусмотренных Трудовым кодексом РФ.

Оплата за работу в выходные или нерабочий праздничный день в установленном Трудовым кодексом РФ размере производится за фактически проработанные часы.

Когда на праздничный день приходится часть рабочей смены, то в двойном размере

оплачиваются часы, фактически проработанные в праздничный день.

6.14. С согласия Работника вместо денежной компенсации за работу в выходной или праздничный день ему может быть предоставлен другой день отдыха. В этом случае работа в нерабочий праздничный день оплачивается в одинарном размере, а день отдыха оплате не подлежит.

При выборе Работником компенсации в виде предоставления другого дня отдыха время использования этого дня должно быть согласовано с Работодателем. При этом за каждый день работы в выходной день или нерабочий праздничный день независимо от количества фактически отработанных часов предоставляется целый дополнительный день отдыха.

6.15. Денежные выплаты к должностным окладам отдельных категорий специалистов, регламентируемые приложением 3 к Закону Санкт-Петербурга от 05.10.2005 № 531-74 «О системах оплаты труда работников государственных учреждений Санкт-Петербурга»:

Данные выплаты производятся пропорционально отработанному времени, в том числе и по совместительству.

6.16 Денежные выплаты к должностным окладам молодым специалистам

Выплаты молодым специалистам рассчитываются за фактически выполненный объем работы, но не более чем за ставку по основной должности. Условия, срок и размер выплат устанавливается в соответствии с Законом Санкт-Петербурга от 05.10.2005 № 531-74 "О системах оплаты труда работников государственных учреждений Санкт-Петербурга".

Выплаты молодым специалистам устанавливаются на 24 месяца со дня приема на работу.

Ежемесячные выплаты к должностному окладу, ставке заработной платы, тарифной ставке (окладу) устанавливаются молодым специалистам - Работникам Учреждения, за исключением руководителей, отвечающим одновременно следующим требованиям:

- получили впервые высшее образование по имеющим государственную аккредитацию образовательным программам или среднее профессиональное образование по имеющим государственную аккредитацию образовательным программам подготовки специалистов среднего звена;

- впервые приступили к работе в Учреждении по специальности (направлению подготовки) не позднее трех лет после получения документа установленного образца о соответствующем уровне образования, в том числе имеющие трудовой стаж, полученный в период обучения по основным профессиональным образовательным программам и (или) по программам профессионального обучения;

- состоят в трудовых отношениях с Учреждением, являющимся их основным местом работы (далее - молодые специалисты).

6.17. Выплаты стимулирующего характера

Перечень, максимальные размеры и порядок осуществления выплат стимулирующего характера устанавливаются локальными нормативными актами Учреждения в соответствии с показателями и критериями оценки эффективности труда Работников Учреждения, рекомендованными Комитетом по здравоохранению Правительства Санкт-Петербурга.

В трудовом договоре с Работником (дополнительном соглашении к трудовому договору) предусматриваются размеры и условия осуществления выплат стимулирующего характера.

Руководителям учреждений здравоохранения (главным врачам, директорам, заведующим, начальникам) выплаты устанавливаются решением вышестоящего органа управления.

6.18. Порядок проведения тарификации.

Для проведения работы по определению размеров должностных окладов медицинских, фармацевтических Работников, специалистов с немедицинским образованием и служащих и месячных окладов (тарифных ставок) рабочих в учреждениях здравоохранения приказом руководителя создается постоянно действующая тарификационная комиссия в составе главного бухгалтера, заместителя руководителя по экономическим вопросам специалиста по кадрам, , представителя выборного органа первичной профсоюзной организации, а также других лиц,

привлекаемых руководителем Учреждения к работе по тарификации. Председателем тарификационной комиссии является руководитель Учреждения здравоохранения или назначенный им заместитель руководителя.

6.19. Тарификационная комиссия руководствуется в своей работе действующими условиями оплаты труда соответствующих Работников и другими нормативными актами. Результаты работы комиссии отражаются в тарификационных списках. Кроме того, при необходимости тарификационная комиссия может оформлять результаты своей работы протоколом или любыми другими документами.

6.20. Порядок работы тарификационной комиссии (ответственный за непосредственное составление тарификационного списка, оформление, время заседания комиссии и т.д.) определяется председателем комиссии.

Тарификационный список составляется ежегодно по состоянию на 1 января и заверяется всеми членами тарификационной комиссии.

6.21. Тарификация проводится по формам тарификационного списка №1 и №2 в соответствии с приложением 4 к Положению о порядке оплаты труда работников государственных учреждений здравоохранения Санкт-Петербурга, утвержденному Распоряжением от 26.08.2016 г. №332-р.

По форме тарификационного списка №1 проводится тарификация руководителей, специалистов и служащих.

По форме тарификационного списка №2 проводится тарификация рабочих.

Тарификационный список заполняется по категориям персонала по каждой должности (профессии) каждого структурного подразделения в последовательности, соответствующей структуре штатного расписания учреждения здравоохранения.

6.22. Тарификация лиц, работающих по совместительству (внутреннему и внешнему) в Учреждении, проводится отдельными строками по каждой должности (профессии). Также отдельно проводится тарификация главного врача и его заместителей - врачей, выполняющих работу по своей врачебной специальности в соответствующих подразделениях.

6.24. Вакантные должности (профессии рабочих) отражаются в тех структурных подразделениях, где они имеются.

6.25. Порядок исчисления стажа работы в Учреждении для определения размера повышающих коэффициентов к базовому окладу утвержден приложением №1 к Положению о порядке оплаты труда работников государственных учреждений здравоохранения Санкт-Петербурга, утвержденному Распоряжением от 26.08.2016 г. N 332-р.

6.26. Условия оплаты труда, определенные настоящим коллективным договором, локальными нормативными актами Учреждения, не могут быть ухудшены по сравнению с установленным трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права. Конфликты и вопросы, возникающие в практической деятельности в области оплаты труда, которые не урегулированы непосредственно настоящим договором, решаются в строгом соответствии с требованиями Трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, либо путем переговоров сторон. Порядок образования комиссии по трудовым спорам ее компетенция определяется в строгом соответствии с *главой 60 Трудового кодекса РФ*.

6.27. Работодатель обязуется обеспечивать нормальными условиями работы для выполнения установленных норм труда, систематически проводить специальную оценку условий труда. Локальные нормативные акты, предусматривающие введение, замену и пересмотр норм труда, принимаются Работодателем с учетом мнения Профкома. О введении новых норм труда Работники должны быть извещены не позднее, чем за 2 месяца. Введение, замена и пересмотр норм труда, а также должностные обязанности Работников разрабатываются Работодателем с учетом мнения Профкома не чаще одного раза в год. Нормы труда могут быть пересмотрены по мере совершенствования или внедрения новой техники, технологии и проведения организационных либо иных мероприятий, обеспечивающих рост производительности труда, а также в случае использования устаревшего оборудования.

6.28. Порядок, место и сроки выплаты заработной платы определяются в соответствии со *статьей 136 Трудового Кодекса РФ*. Работодатель обязуется выплачивать заработную плату 2 раза в месяц: 15 и 30 числа каждого месяца.

В феврале заработная плата выплачивается 2 раза в месяц в установленные дни: 15 и 28 числа (в случае, когда в феврале 28 дней), либо 29 числа (в случае, когда в феврале 29 дней).

В случае, когда выплата заработной платы совпадает с выходными и праздничными днями выплату производить накануне этого дня. В соответствии со *статьей 136 Трудового Кодекса РФ* при выплате заработной платы Работодатель извещает каждого Работника о составных частях заработной платы, причитающейся ему за соответствующий период; о размерах иных сумм, начисленных Работнику, в том числе денежной компенсации за нарушение Работодателем установленного срока соответственно выплаты заработной платы, оплаты отпуска, выплат при увольнении и (или) других выплат, причитающихся Работнику; о размерах и об основаниях произведенных удержаний; об общей денежной сумме, подлежащей выплате.

6.29. Оплата отпуска производится не позднее, чем за три дня до начала отпуска. Для расчета средней заработной платы учитываются все предусмотренные системой оплаты труда виды выплат, независимо от источников этих выплат, в соответствии со *статьей 139 Трудового кодекса РФ*. При любом режиме работы расчет средней заработной платы Работника производится исходя из фактически начисленной ему заработной платы и фактически отработанного им времени за 12 календарных месяцев, предшествующих периоду, в течение которого за Работником сохраняется средняя заработная плата. При этом календарным месяцем считается период с 1-го по 30-е (31-е) число соответствующего месяца включительно (в феврале - по 28-е (29-е) число включительно).

6.30. Лицам, работающим по совместительству, ежегодные оплачиваемые отпуска предоставляются одновременно с отпуском по основной работе. Если на работе по совместительству Работник не отработал шести месяцев, то отпуск может быть предоставлен авансом. Если на работе по совместительству продолжительность ежегодного оплачиваемого отпуска Работника меньше, чем продолжительность отпуска по основному месту работы, то Работодатель, по просьбе Работника, предоставляет ему отпуск без сохранения заработной платы соответствующей продолжительности.

При переводе Работника на другую работу, в связи с трудовым увечьем, профессиональным заболеванием или иным повреждением здоровья, связанным с работой, за ним сохраняется его прежний средний заработок до установления стойкой утраты профессиональной трудоспособности, либо до выздоровления Работника.

6.31. Работодатель (или его представители, уполномоченные им в установленном порядке), допустившие задержку выплаты Работникам заработной платы и другие нарушения оплаты труда несут ответственность в соответствии со *статьей 142 Трудового кодекса РФ* и иными федеральными законами. При установлении факта неправильной оплаты труда Работодатель обязан принять меры к немедленному исправлению ошибок и выплате Работнику причитающихся сумм за время неправильной оплаты. Заработная плата, излишне выплаченная Работнику (в том числе при неправильном применении законов) не может быть с него взыскана за исключением случаев, указанных в *статье 137 Трудового кодекса РФ*. Удержание из заработной платы Работника производится только в случаях, предусмотренных Трудовым кодексом РФ и иными федеральными законами.

В случае невыплаты заработной платы, либо при неправильном ее начислении Работники могут обратиться за рассмотрением индивидуального трудового спора в комиссию по трудовым спорам организации, а при ее отсутствии – в суд. В случае невыплаты заработной платы в определенный срок, Профком вправе направить представление Работодателю о нарушении условий коллективного договора, которое должно быть рассмотрено в недельный срок.

6.32. В случае отказа устранить нарушения или не достижения согласия, разногласия рассматриваются в соответствии с Трудовым кодексом РФ и иными федеральными законами

7. ОХРАНА ТРУДА

7.1. Работодатель обязан создать безопасные условия труда исходя из комплексной оценки технического и организационного уровня рабочего места, а также исходя из оценки факторов производственной среды и трудового процесса, которые могут привести к нанесению вреда здоровью Работников.

Основными принципами обеспечения безопасности труда являются:

- предупреждение и профилактика опасностей;
- минимизация повреждения здоровья работников (*статья 209.1 Трудового кодекса РФ*)

7.2. В соответствии со *статьей 214 Трудового кодекса РФ* обязанности по обеспечению безопасных условий и охраны труда возлагаются на Работодателя.

Работодатель обязан создать безопасные условия труда исходя из комплексной оценки технического и организационного уровня рабочего места, а также исходя из оценки факторов производственной среды и трудового процесса, которые могут привести к нанесению вреда здоровью работников.

Работодатель обязан обеспечить:

безопасность работников при эксплуатации зданий, сооружений, оборудования, осуществлении технологических процессов, а также эксплуатации применяемых в производстве инструментов, сырья и материалов;

создание и функционирование системы управления охраной труда;

соответствие каждого рабочего места государственным нормативным требованиям охраны труда;

систематическое выявление опасностей и профессиональных рисков, их регулярный анализ и оценку;

реализацию мероприятий по улучшению условий и охраны труда;

разработку мер, направленных на обеспечение безопасных условий и охраны труда, оценку уровня профессиональных рисков перед вводом в эксплуатацию производственных объектов, вновь организованных рабочих мест;

режим труда и отдыха работников в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права;

приобретение за счет собственных средств и выдачу средств индивидуальной защиты и смывающих средств, прошедших подтверждение соответствия в установленном законодательством Российской Федерации о техническом регулировании порядке, в соответствии с требованиями охраны труда и установленными нормами работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, а также на работах, выполняемых в особых температурных условиях или связанных с загрязнением;

оснащение средствами коллективной защиты;

обучение по охране труда, в том числе обучение безопасным методам и приемам выполнения работ, обучение по оказанию первой помощи пострадавшим на производстве, обучение по использованию (применению) средств индивидуальной защиты, инструктаж по охране труда, стажировку на рабочем месте (для определенных категорий работников) и проверку знания требований охраны труда;

организацию контроля за состоянием условий труда на рабочих местах, соблюдением работниками требований охраны труда, а также за правильностью применения ими средств индивидуальной и коллективной защиты;

проведение специальной оценки условий труда в соответствии с законодательством о специальной оценке условий труда;

в случаях, предусмотренных трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, организацию проведения за счет собственных средств обязательных предварительных (при поступлении на работу) и периодических (в течение трудовой деятельности) медицинских осмотров, других обязательных медицинских осмотров, обязательных психиатрических освидетельствований

работников, внеочередных медицинских осмотров Работников в соответствии с медицинскими рекомендациями, химико-токсикологических исследований наличия в организме человека наркотических средств, психотропных веществ и их метаболитов с сохранением за работниками места работы (должности) и среднего заработка на время прохождения указанных медицинских осмотров, обязательных психиатрических освидетельствований, химико-токсикологических исследований;

Список лиц, подлежащих предварительным и периодическим медицинским осмотрам, является **Приложением №6 к коллективному договору**.

недопущение Работников к исполнению ими трудовых обязанностей без прохождения в установленном порядке обучения по охране труда, в том числе обучения безопасным методам и приемам выполнения работ, обучения по оказанию первой помощи пострадавшим на производстве, обучения по использованию (применению) средств индивидуальной защиты, инструктажа по охране труда, стажировки на рабочем месте (для определенных категорий работников) и проверки знания требований охраны труда, обязательных медицинских осмотров, обязательных психиатрических освидетельствований, а также в случае медицинских противопоказаний;

предоставление федеральному органу исполнительной власти, осуществляющему функции по выработке и реализации государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере труда, федеральному органу исполнительной власти, уполномоченному на осуществление федерального государственного контроля (надзора) за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, другим федеральным органам исполнительной власти, осуществляющим государственный контроль (надзор) в установленной сфере деятельности, органам исполнительной власти субъектов Российской Федерации в области охраны труда, органам местного самоуправления, органам профсоюзного контроля за соблюдением трудового законодательства и иных актов, содержащих нормы трудового права, информации и документов в соответствии с законодательством в рамках исполнения ими своих полномочий, с учетом требований законодательства Российской Федерации о государственной тайне;

принятие мер по предотвращению аварийных ситуаций, сохранению жизни и здоровья Работников при возникновении таких ситуаций, а также по оказанию первой помощи пострадавшим;

расследование и учет несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, учет и рассмотрение причин и обстоятельств событий, приведших к возникновению микроповреждений (микротравм), в соответствии с Трудовым кодексом РФ другими федеральными законами и иными нормативными правовыми актами РФ;

санитарно-бытовое обслуживание и медицинское обеспечение работников в соответствии с требованиями охраны труда, а также доставку работников, заболевших на рабочем месте, в медицинскую организацию в случае необходимости оказания им неотложной медицинской помощи;

беспрепятственный допуск в установленном порядке должностных лиц федерального органа исполнительной власти, уполномоченного на осуществление федерального государственного контроля (надзора) за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, других федеральных органов исполнительной власти, осуществляющих государственный контроль (надзор) в установленной сфере деятельности, органов исполнительной власти субъектов Российской Федерации в области охраны труда, органов Фонда пенсионного и социального страхования Российской Федерации, а также представителей органов профсоюзного контроля за соблюдением трудового законодательства и иных актов, содержащих нормы трудового права, в целях проведения проверок условий и охраны труда, расследования несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний работников, проведения государственной экспертизы условий труда;

выполнение предписаний должностных лиц федерального органа исполнительной власти, уполномоченного на осуществление федерального государственного контроля (надзора) за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, других федеральных органов исполнительной власти, осуществляющих государственный контроль (надзор) в установленной сфере деятельности, и рассмотрение представлений органов профсоюзного контроля за соблюдением трудового законодательства и иных актов, содержащих нормы трудового права, в установленные сроки, принятие мер по результатам их рассмотрения;

обязательное социальное страхование работников от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний;

информирование работников об условиях и охране труда на их Рабочих местах, о существующих профессиональных рисках и их уровнях, а также о мерах по защите от воздействия вредных и (или) опасных производственных факторов, имеющихся на рабочих местах, о предоставляемых им гарантиях, полагающихся им компенсациях и средствах индивидуальной защиты, об использовании приборов, устройств, оборудования и (или) комплексов (систем) приборов, устройств, оборудования, обеспечивающих дистанционную видео-, аудио- или иную фиксацию процессов производства работ, в целях контроля за безопасностью производства работ;

разработку и утверждение локальных нормативных актов по охране труда с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации или иного уполномоченного работниками представительного органа (при наличии такого представительного органа) в порядке, установленном *статьей 372 Трудового кодекса РФ* для принятия локальных нормативных актов;

ведение реестра (перечня) нормативных правовых актов (в том числе с использованием электронных вычислительных машин и баз данных), содержащих требования охраны труда, в соответствии со спецификой своей деятельности, а также доступ работников к актуальным редакциям таких нормативных правовых актов;

соблюдение установленных для отдельных категорий Работников ограничений на привлечение их к выполнению работ с вредными и (или) опасными условиями труда;

приостановление при возникновении угрозы жизни и здоровью Работников производства работ, а также эксплуатации оборудования, зданий или сооружений, осуществления отдельных видов деятельности, оказания услуг до устранения такой угрозы;

и иные обязанности.

7.3. *Статьей 214.1 Трудового кодекса РФ* устанавливается запрет на работу в опасных условиях труда. Работодатель обязан приостановить работы на рабочих местах в случаях, если условия труда на таких рабочих местах по результатам специальной оценки условий труда отнесены к опасному классу условий труда. Приостановка работ осуществляется до устранения оснований, послуживших установлению опасного класса условий труда.

На время приостановки работ на рабочих местах, указанных в части первой настоящей статьи, работникам, занятым на таких рабочих местах, предоставляются гарантии, установленные *частью третьей статьи 216.1 Трудового кодекса РФ*.

7.4. Работодатель имеет право:

использовать в целях контроля за безопасностью производства работ приборы, устройства, оборудование и (или) комплексы (системы) приборов, устройств, оборудования, обеспечивающих дистанционную видео-, аудио- или иную фиксацию процессов производства работ, обеспечивать хранение полученной информации;

вести электронный документооборот в области охраны труда, за исключением случаев, предусмотренных Трудовым кодексом РФ.

предоставлять дистанционный доступ к наблюдению за безопасным производством работ, а также к базам электронных документов Работодателя в области охраны труда федеральному органу исполнительной власти, уполномоченному на осуществление

федерального государственного контроля (надзора) за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, и его территориальным органам (государственным инспекциям труда в субъектах Российской Федерации).

7.5. Обязанности и права Работников.

7.5.1. Работник обязан:

соблюдать требования охраны труда;

правильно использовать производственное оборудование, инструменты, сырье и материалы, применять технологию;

следить за исправностью используемых оборудования и инструментов в пределах выполнения своей трудовой функции;

использовать и правильно применять средства индивидуальной и коллективной защиты;

проходить в установленном порядке обучение по охране труда, в том числе обучение безопасным методам и приемам выполнения работ, обучение по оказанию первой помощи пострадавшим на производстве, обучение по использованию (применению) средств индивидуальной защиты, инструктаж по охране труда, стажировку на рабочем месте (для определенных категорий работников) и проверку знания требований охраны труда;

немедленно поставить в известность своего непосредственного руководителя о выявленных неисправностях используемых оборудования и инструментов, нарушениях применяемой технологии, несоответствии используемых сырья и материалов, приостановить работу до их устранения;

немедленно извещать своего непосредственного или вышестоящего руководителя о любой известной ему ситуации, угрожающей жизни и здоровью людей, о нарушении работниками и другими лицами, участвующими в производственной деятельности работодателя, указанными в части второй статьи 227 Трудового кодекса РФ, требований охраны труда, о каждом известном ему несчастном случае, происшедшем на производстве, или об ухудшении состояния своего здоровья, в том числе о проявлении признаков профессионального заболевания, острого отравления;

в случаях, предусмотренных трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, проходить обязательные предварительные (при поступлении на работу) и периодические (в течение трудовой деятельности) медицинские осмотры, другие обязательные медицинские осмотры и обязательные психиатрические освидетельствования, а также внеочередные медицинские осмотры по направлению работодателя, и (или) в соответствии с нормативными правовыми актами, и (или) медицинскими рекомендациями (статья 215 Трудового кодекса РФ).

7.5.2. Каждый Работник имеет право на:

рабочее место, соответствующее требованиям охраны труда;

обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний;

получение достоверной информации от работодателя, соответствующих государственных органов и общественных организаций об условиях и охране труда на рабочем месте, о существующих профессиональных рисках и их уровнях, а также о мерах по защите от воздействия вредных и (или) опасных производственных факторов;

отказ от выполнения работ в случае возникновения опасности для его жизни и здоровья вследствие нарушения требований охраны труда до устранения такой опасности, за исключением случаев, предусмотренных федеральными законами;

обеспечение в соответствии с требованиями охраны труда за счет средств работодателя средствами коллективной и индивидуальной защиты и смывающими средствами, прошедшими подтверждение соответствия в установленном законодательством Российской Федерации о техническом регулировании порядке;

обучение по охране труда за счет средств работодателя;

дополнительное профессиональное образование или профессиональное обучение за счет средств Работодателя в случае ликвидации рабочего места вследствие нарушения работодателем требований охраны труда;

гарантии и компенсации в связи с работой с вредными и (или) опасными условиями труда, включая медицинское обеспечение, в порядке и размерах не ниже установленных Трудовым кодексом РФ, другими федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации либо коллективным договором, трудовым договором;

обращение о проведении проверки условий и охраны труда на его рабочем месте федеральным органом исполнительной власти, уполномоченным на осуществление федерального государственного контроля (надзора) за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, органами исполнительной власти, осуществляющими государственную экспертизу условий труда, а также органами профсоюзного контроля за соблюдением трудового законодательства и иных актов, содержащих нормы трудового права;

обращение в органы государственной власти Российской Федерации, органы государственной власти субъектов Российской Федерации и органы местного самоуправления, к работодателю, в объединения работодателей, а также в профессиональные союзы, их объединения и иные уполномоченные представительные органы работников (при наличии таких представительных органов) по вопросам охраны труда;

личное участие или участие через своих представителей в рассмотрении вопросов, связанных с обеспечением безопасных условий труда на его рабочем месте, и в расследовании происшедшего с ним несчастного случая на производстве или профессионального заболевания, а также в рассмотрении причин и обстоятельств событий, приведших к возникновению микроповреждений (микротравм);

внеочередной медицинский осмотр в соответствии с нормативными правовыми актами и (или) медицинскими рекомендациями с сохранением за ним места работы (должности) и среднего заработка на время прохождения указанного медицинского осмотра.

Виды, минимальные размеры, условия и порядок предоставления указанных в настоящей статье гарантий и компенсаций устанавливаются Трудовым кодексом РФ, другими федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации.

Повышенные или дополнительные гарантии и компенсации работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, могут устанавливаться коллективным договором, локальным нормативным актом Работодателя с учетом финансово-экономического положения работодателя.

В случае обеспечения на рабочих местах безопасных условий труда, подтвержденных результатами специальной оценки условий труда или заключением государственной экспертизы условий труда, предусмотренные Трудовым кодексом РФ гарантии и компенсации Работникам за работу с вредными и (или) опасными условиями труда не устанавливаются (*статья 216 Трудового кодекса РФ*).

7.6. В соответствии со *статьей 216.2. Трудового кодекса РФ* каждый Работник имеет право на получение актуальной и достоверной информации об условиях и охране труда на его рабочем месте, о существующих профессиональных рисках и их уровнях, а также о мерах по защите от воздействия вредных и (или) опасных производственных факторов, имеющих на рабочем месте, о предоставляемых ему гарантиях, полагающихся ему компенсациях и средствах индивидуальной защиты, об использовании приборов, устройств, оборудования и (или) комплексов (систем) приборов, устройств, оборудования, обеспечивающих дистанционную видео-, аудио- или иную фиксацию процессов производства работ, в целях контроля за безопасностью производства работ.

Обязанность предоставления указанной информации возлагается на Работодателя, а также на соответствующие государственные органы и общественные организации при наличии у них такой информации.

Работодатель обязан незамедлительно проинформировать работника об отнесении условий труда на его рабочем месте по результатам специальной оценки условий труда к опасному классу условий труда.

7.7. В соответствии со *статьей 220 Трудового кодекса РФ* Работники, занятые на работах с вредными и (или) опасными условиями труда (в том числе на подземных работах), а также на работах, связанных с движением транспорта, проходят обязательные предварительные (при поступлении на работу) и периодические (в течение трудовой деятельности, для лиц в возрасте до 21 года - ежегодные) медицинские осмотры для определения пригодности этих работников для выполнения поручаемой работы и предупреждения профессиональных заболеваний. В соответствии с нормативными правовыми актами и (или) медицинскими рекомендациями указанные работники проходят внеочередные медицинские осмотры.

Работники Учреждения проходят указанные медицинские осмотры в целях охраны здоровья населения, предупреждения возникновения и распространения заболеваний. Порядок проведения предварительных (при поступлении на работу) и периодических (в течение трудовой деятельности) медицинских осмотров и их периодичность устанавливаются федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке и реализации государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере здравоохранения, если иное не предусмотрено законодательством Российской Федерации.

В случае необходимости по решению органов местного самоуправления с учетом мнения территориального органа федерального органа исполнительной власти, осуществляющего функции по выработке государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере обеспечения санитарно-эпидемиологического благополучия населения, региональных или территориальных трехсторонних комиссий по регулированию социально-трудовых отношений у отдельных работодателей могут вводиться дополнительные условия и показания к проведению обязательных медицинских осмотров.

Федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации для отдельных категорий работников медицинскими осмотрами может предусматриваться проведение химико-токсикологических исследований наличия в организме человека наркотических средств, психотропных веществ и их метаболитов, а также проведение психофизиологических обследований.

Работники, осуществляющие отдельные виды деятельности, проходят обязательное психиатрическое освидетельствование. Порядок прохождения такого освидетельствования, его периодичность, а также виды деятельности, при осуществлении которых проводится психиатрическое освидетельствование, устанавливаются федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке и реализации государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере здравоохранения, с учетом мнения Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.

Предусмотренные *статьей 220 Трудового кодекса РФ* медицинские осмотры и психиатрические освидетельствования осуществляются за счет средств работодателя, если иное не установлено законодательством РФ.

7.8. По инициативе Работодателя и (или) по инициативе Работников либо их уполномоченного представительного органа создаются комитеты (комиссии) по охране труда. В их состав на паритетной основе входят представители Работодателя и представители выборного органа первичной профсоюзной организации или иного

уполномоченного представительного органа работников (при наличии такого представительного органа) (*статья 224 Трудового кодекса РФ*).

По инициативе работодателя и (или) по инициативе работников либо их уполномоченного представительного органа создаются комитеты (комиссии) по охране труда. В их состав на паритетной основе входят представители работодателя и представители выборного органа первичной профсоюзной организации или иного уполномоченного представительного органа работников (при наличии такого представительного органа).

Задачами комитета (комиссии) по охране труда являются:

- разработка программы совместных действий Работодателя, Работников, профессиональных союзов и (или) иных уполномоченных представительных органов работников (при наличии таких представительных органов) по обеспечению безопасных условий труда и соблюдению требований охраны труда;

- участие в разработке локальных нормативных актов Работодателя по охране труда;

- участие в организации контроля за состоянием условий труда на рабочих местах, а также за правильностью применения Работниками средств индивидуальной и коллективной защиты;

- проведение проверок состояния условий и охраны труда на рабочих местах;

- участие в проведении специальной оценки условий труда в соответствии с законодательством о специальной оценке условий труда;

- участие в оценке профессиональных рисков;

- подготовка и представление Работодателю соответствующих предложений по решению проблем охраны труда на основе анализа состояния условий и охраны труда, производственного травматизма и профессиональной заболеваемости;

- участие в информировании работников о состоянии условий и охраны труда на рабочих местах, существующем риске повреждения здоровья, об обязанностях по соблюдению ими требований охраны труда.

7.9. Разработка и утверждение локальных нормативных актов по охране труда с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации или иного уполномоченного Работниками представительного органа осуществляется в соответствии со *статьей 372 Трудового кодекса РФ*.

Работодателем ежегодно заключается соглашения по охране труда или плана мероприятий по улучшению условий и охраны труда, сроком на один год, включая в него комплексные мероприятия по обеспечению нормальных условий и охраны труда и снижению уровней профессиональных рисков (**Приложение №7 к коллективному договору**).

7.10. Предоставление Работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда: доплату к должностному окладу за работу с вредными условиями труда в соответствии с Положением об оплате труда Работников, сокращенную продолжительность рабочего времени и ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск с учетом результатов специальной оценки условий труда. Размеры, порядок и условия предоставления гарантий и компенсаций Работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, устанавливаются в порядке, предусмотренном *статьями 92, 117 и 147 Трудового кодекса РФ*.

7.11. Проведение исследований, оформление (рассмотрение), учет микротравм (микроповреждений), несчастных случаев на производстве Работодателем в соответствии со *статьями 226 - 229 Трудового кодекса РФ*.

7.12. Финансирование мероприятий по улучшению условий и охраны труда осуществляется в размере не менее 0,2 процента суммы затрат на производство продукции (работ, услуг). Работник не несет расходов на финансирование мероприятий по улучшению условий и охраны труда (*статья 225 Трудового кодекса РФ*).

7.13. Охрана труда дистанционных Работников обеспечивается Работодателем с учетом требований *статьи 312.7 Трудового кодекса РФ*.

7.14. Профсоюз:

7.14.1. Заключает от имени Работников Соглашение по охране труда на календарный год.

7.14.2. Участвует в расследовании несчастных случаев и профессиональных заболеваний.

7.14.3. Участвует в разработке комплексных мероприятий по достижению установленных нормативов по охране труда.

7.14.4. Профсоюз имеет право на осуществление контроля за соблюдением Работодателем и их представителями трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, выполнением ими условий коллективных договоров, соглашений.

8. СОЦИАЛЬНЫЕ ГАРАНТИИ И МЕДИЦИНСКОЕ ОБСЛУЖИВАНИЕ РАБОТНИКОВ

Гарантии и компенсации Работникам устанавливаются в соответствии с разделом 7 Трудового кодекса РФ.

Работодатель обязуется:

8.1. Своевременно и в полном объеме перечислять страховые взносы, сообщать персонифицированные данные Работников в Фонд социального страхования, обязательного медицинского страхования, Пенсионный фонд.

8.2. Своевременно сообщать персонифицированные данные Работников в Пенсионный фонд и доводить до сведения Работников отправленную в Пенсионный фонд информацию.

8.3. Ежегодно совместно с Профкомом производить ревизию трудовых книжек Работников. В случае неправильного оформления трудовой книжки или установления неточных, ошибочных записей по предыдущим местам работы – направлять запросы в соответствующие организации с просьбой подтвердить уточняющим документом записи, вызывающие сомнение.

8.4. Осуществлять мероприятия для снижения заболеваемости, производственного травматизма профессиональных заболеваний.

8.5. Профком обязуется осуществлять контроль за:

- проведением лечебно-оздоровительных мероприятий, направленных на снижение заболеваемости и укрепление здоровья Работников.

- соблюдение Работниками Учреждения ограничений налагаемых на медицинских Работников в соответствии с Федеральным законом №323-ФЗ от 21.11.2011 «Об основах охраны здоровья граждан в РФ».

Профком, при наличии финансовой возможности, может оказывать материальную помощь членам профсоюза в связи:

- с длительной нетрудоспособностью (свыше 30 календарных дней);
- с несчастным случаем на производстве;
- со смертью близких родственников;
- с приобретением путевок на лечение, оздоровление работников и их детей до 15 лет включительно;

- с оплатой дополнительных медицинских услуг.

Профком при наличии финансовой возможности может осуществлять единовременную выплату членам профсоюза в связи:

- с юбилейными датами;
- за активную профсоюзную деятельность.

8.6. В соответствии со *статьей 185.1. Трудового кодекса РФ* Работники при прохождении диспансеризации в порядке, предусмотренном законодательством в сфере охраны

здоровья, имеют право на освобождение от работы на один рабочий день один раз в три года с сохранением за ними места работы (должности) и среднего заработка.

Работники, достигшие возраста сорока лет, за исключением лиц, указанных в части третьей статьи 185.1. Трудового кодекса РФ при прохождении диспансеризации в порядке, предусмотренном законодательством в сфере охраны здоровья, имеют право на освобождение от работы на один рабочий день один раз в год с сохранением за ними места работы (должности) и среднего заработка.

Работники, не достигшие возраста, дающего право на назначение пенсии по старости, в том числе досрочно, в течение пяти лет до наступления такого возраста и Работники, являющиеся получателями пенсии по старости или пенсии за выслугу лет, при прохождении диспансеризации в порядке, предусмотренном законодательством в сфере охраны здоровья, имеют право на освобождение от работы на два рабочих дня один раз в год с сохранением за ними места работы (должности) и среднего заработка.

Работник освобождается от работы для прохождения диспансеризации на основании его письменного заявления, при этом день (дни) освобождения от работы согласовывается (согласовываются) с Работодателем.

Работники в течение 2 рабочих дней обязаны предоставлять Работодателю справки медицинских организаций, подтверждающие прохождение ими диспансеризации в день (дни) освобождения от работы.

8.7. Работникам, поступившим на военную службу в Вооруженные Силы РФ по контракту либо заключивших контракт о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы РФ, в целях улучшения их социальных условий, Работодателем выплачивается ежемесячная денежная выплата в размере 50 000 рублей на период приостановления трудового договора и прохождения ими военной службы.

Обеспечение трудовых прав Работников, призванных на военную службу по мобилизации или поступивших на военную службу по контракту либо заключивших контракт о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы РФ регулируется в соответствии со статьей 351.7. Трудового кодекса РФ.

8.8. Обеспечение трудовых прав молодых работников.

Стороны коллективного договора считают молодыми работниками поликлиники граждан Российской Федерации в возрасте не старше 35 лет (далее – молодые работники).

Работодатель обязуется:

Проводить работу по формированию и обучению резерва из числа молодых работников на руководящие должности;

Обеспечивать молодым работникам возможность социально-трудовой адаптации в течение первого года работы.

Профком обязуется:

Оказывать помощь молодежи в соблюдении установленных для нее законодательно льгот и дополнительных гарантий.

Не допускать установления испытательного срока при приеме на работу для лиц, окончивших имеющие государственную аккредитацию образовательные учреждения начального, среднего и высшего профессионального образования и впервые поступающих на работу по полученной специальности в течение одного года со дня окончания образовательного учреждения (статья 70 Трудового кодекса РФ).

Стороны договорились поощрять молодых работников, добившихся высоких показателей в труде и активно участвующих в деятельности первичной профсоюзной организации.

8.9. В соответствии со статьей 419 «Виды ответственности за нарушение трудового законодательства и иных актов, содержащих нормы трудового права» Трудового кодекса РФ лица, виновные в нарушении трудового законодательства и иных актов, содержащих нормы трудового права, привлекаются к дисциплинарной и материальной ответственности в порядке, установленном Трудовым кодексом и иными федеральными законами, а также привлекаются к

гражданско-правовой, административной и уголовной ответственности в порядке, установленном федеральными законами.

9. ОБЯЗАННОСТИ РАБОТОДАТЕЛЯ ПО СОЗДАНИЮ УСЛОВИЙ ДЛЯ ОСУЩЕСТВЛЕНИЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ПРОФКОМА

9.1. Работодатель обязан безвозмездно предоставлять Профкому помещение для проведения заседаний, хранения документации, а также оргтехнику, средства связи и необходимые нормативные правовые документы.

9.2. Работодатель бесплатно перечисляет на счет Профкома членские профсоюзные взносы из заработной платы Работников и не имеет права задерживать перечисление средств.

9.3. При принятии решения о возможном расторжении трудового договора в соответствии с пунктами 2, 3 или 5 части первой статьи 81 Трудового кодекса РФ с Работником, являющимся членом профессионального союза, Работодатель направляет в выборный орган соответствующей первичной профсоюзной организации проект приказа, а также копии документов, являющихся основанием для принятия указанного решения.

Профком в течение семи рабочих дней со дня получения проекта приказа и копий документов рассматривает этот вопрос и направляет Работодателю свое мотивированное мнение в письменной форме. Мнение, не представленное в семидневный срок, работодателем не учитывается (статья 373 Трудового кодекса РФ).

9.4. Расторжение трудового договора по инициативе Работодателя по основаниям, предусмотренным пунктами 2, 3 или 5 части первой статьи 81 Трудового кодекса РФ с руководителем выборного органа первичной профсоюзной организации и его заместителями в течение двух лет после окончания срока их полномочий допускается только с соблюдением порядка, установленного статьей 374 Трудового кодекса РФ.

9.5. Право профессиональных союзов на осуществление контроля за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, выполнением условий коллективных договоров, соглашений регламентировано статьей 370 Трудового кодекса РФ.

Приложение №1
к коллективному договору 2025-2028 годов

Главный врач СПб ГБУЗ «Городская поликлиника №39»	Председатель первичной организации профсоюза работников здравоохранения СПб ГБУЗ «Городская поликлиника №39»
 Гензик Ольга Владимировна	 Слабухина Людмила Борисовна
«15» мая 2025 года	«15» мая 2025 года

ПЕРЕЧЕНЬ
подразделений и должностей с круглосуточным циклом работы

№ п.п.	Наименование подразделения, должности	Оплаты в процентах к должностному окладу за работу в ночное время
	Отделение скорой медицинской помощи	
1	Врач скорой медицинской помощи	80%
2	Фельдшер скорой медицинской помощи	80%
3	Фельдшер по приему вызовов скорой медицинской помощи и передаче их выездным бригадам скорой медицинской помощи	80%
4	Медицинская сестра по приему вызовов скорой медицинской помощи и передаче их выездным бригадам скорой медицинской помощи	80%

Приложение №2
к коллективному договору 2025-2028 годов

Главный врач СПб ГБУЗ «Городская поликлиника №39»  Гензик Ольга Владимировна «15» мая 2025 года 	Председатель первичной организации профсоюза работников здравоохранения СПб ГБУЗ «Городская поликлиника №39»  Слабухина Людмила Борисовна «15» мая 2025 года 
---	--

**Перечень должностей, работа в которых дает право на сокращенную
продолжительность рабочей недели СПб ГБУЗ «Городская поликлиника №39»**

Сокращенная продолжительность рабочего времени для медицинских работников, в зависимости от занимаемой ими должности и (или) специальности, устанавливается в соответствии со статьей 350 Трудового кодекса Российской Федерации и Постановлением Правительства Российской Федерации «О продолжительности рабочего времени медицинских работников в зависимости от занимаемой ими должности и (или) специальности».

Для врачей-специалистов, не проводящих исключительно амбулаторный прием больных, уделяющих часть времени санитарно-просветительской и другой профилактической работе устанавливается продолжительность рабочего времени – 39 часов в неделю – 7,8 часов в день.

Рабочее время Рабочее время логопедов устанавливается подпунктом 2.8.1 приказа Министерства образования и науки Российской Федерации от 22.12.2014 № 1601 «О продолжительности рабочего времени (нормах часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников и о порядке определения учебной нагрузки педагогических работников, оговариваемой в трудовом договоре».

**Перечень должностей, работа в которых дает право на сокращенную
продолжительность рабочей недели СПб ГБУЗ «Городская поликлиника №39».**
Данная редакция действует до 31.07.2025г.

Заместителю главного врача по медицинской части, заместителю главного врача по экспертизе временной нетрудоспособности, заместителю главного врача по экспертизе качества медицинской помощи, главной медицинской сестре,

врачам-специалистам (врач терапевт-участковый, врач клинической лабораторной диагностики, врач по лечебной физкультуре, врач по паллиативной медицинской помощи, врач-психотерапевт, врач-терапевт дневного стационара, врач ультразвуковой диагностики, врач-физиотерапевт, врач по функциональной диагностике, врач-хирург, врач-эндоскопист, врач-эпидемиолог, заведующий структурным подразделением - врач-специалист),

заведующему кабинетом медицинской статистики - врачу-статистику, старшим медицинским сестрам структурных подразделений, старшей акушерке, старшему фельдшеру, медицинским сестрам, (медицинская сестра участковая, медицинская сестра (кроме медицинской сестры пункта забора биологического материала на наличие коронавирусной инфекции), медицинской сестре процедурной (кроме медицинской сестры процедурной ЦАОП, проводящей химиотерапию), медицинской сестре по физиотерапии, медицинской сестре по массажу, медицинской сестре стерилизационной), медицинскому статистику, медицинскому регистратору, акушеркам, фельдшерам-лаборантам, инструктору по лечебной физкультуре, санитаркам, врачу скорой медицинской помощи, фельдшеру скорой медицинской помощи - продолжительность рабочего времени – 39 часов в неделю – 7,8 часов в день.

Для врачей-специалистов, не проводящих исключительно амбулаторный прием больных, уделяющих часть времени санитарно-просветительской и другой профилактической работе устанавливается продолжительность рабочего времени – 39 часов в неделю – 7,8 часов в день.

Врачу-инфекционисту, медицинским сестрам и санитаркам инфекционного кабинета, старшему врачу скорой медицинской помощи, фельдшеру (медицинской сестре) по приему вызовов скорой медицинской помощи и передаче их выездным бригадам скорой медицинской помощи, медицинской сестре пункта забора биологического материала на наличие коронавирусной инфекции; медицинской сестре процедурной (ЦАОП проведение химиотерапии) - 36 часов в неделю – 7,2 часа в день.

Врачам, ведущим только амбулаторный прием, в том числе врачам «узким» специалистам (врач-терапевт (отделения медицинской профилактики и терапевтического отделения), врач-кардиолог, врач-невролог, врач-гастроэнтеролог, врач-гериатр, врач-уролог, врач-офтальмолог, врач-оториноларинголог, врач-эндокринолог, врач-ревматолог, врач-онколог, врач-пульмонолог, врач-акушер-гинеколог, врач-стоматолог-терапевт, врач-стоматолог-хирург, врач-стоматолог-ортопед), зубному технику, продолжительность рабочего времени – 33 часа в неделю – 6,6 часов в день;

Врачам-рентгенологам, рентгенолаборантам, санитаркам рентгенологического кабинета - продолжительность рабочего времени – 30 часов в неделю – 6 часов в день.

Исключение составляют Работники, принятые на работу в СПб ГБУЗ «Городская поликлиника №39» с 15.05.2025г. (с даты принятия настоящего коллективного договора) продолжительность рабочего времени для них определяется в соответствии с нижеприведенной редакцией:

Перечень должностей, работа в которых дает право на сокращенную продолжительность рабочей недели СПб ГБУЗ «Городская поликлиника №39».

Данная редакция действует с 01.08.2025г. для Работников принятых на работу в СПб ГБУЗ «Городская поликлиника №39» до 15.05.2015г., а для Работников принятых после 15.05.2015г. с даты приема их на работу.

№ п/п	Наименование должности	Продолжительность сокращенного рабочего дня в часах/ в часах в неделю	Нормативный документ
1	Заместитель главного врача по медицинской части	7,8 39 часов в неделю	статья 350 ТК РФ
2	Заместитель главного врача по экспертизе временной нетрудоспособности	7,8 39 часов в неделю	статья 350 ТК РФ
3	Заместитель главного врача по контролю качества и безопасности медицинской деятельности	7,8 39 часов в неделю	статья 350 ТК РФ
4	Главная медицинская сестра	7,8 39 часов в неделю	статья 350 ТК РФ
5	Заведующий терапевтическим отделением- врач-терапевт	7,8 39 часов в неделю	статья 350 ТК РФ
6	Заведующий поликлиническим отделением- врач-терапевт	7,8 39 часов в неделю	статья 350 ТК РФ
7	Заведующий отделением выездной патронажной паллиативной медицинской помощи взрослым - врач по паллиативной медицинской помощи	7,8 39 часов в неделю	статья 350 ТК РФ
8	Заведующий кабинетом медицинской статистики - врач-статистик	7,8 39 часов в неделю	статья 350 ТК РФ
9	Врач по паллиативной медицинской помощи	7,8 39 часов в неделю	статья 350 ТК РФ
10	Врач терапевт-участковый	7,8 39 часов в неделю	статья 350 ТК РФ
11	Старшая медицинская сестра (старший медицинский	7,8	статья 350 ТК

	брат)	39 часов в неделю	РФ
12	Медицинская сестра (медицинский брат) участковая	7,8 39 часов в неделю	статья 350 ТК РФ
13	Врач клинической лабораторной диагностики	7,8 39 часов в неделю	статья 350 ТК РФ
14	Врач по лечебной физкультуре	7,8 39 часов в неделю	статья 350 ТК РФ
15	Медицинский психолог	7,8 39 часов в неделю	статья 350 ТК РФ
16	Врач-терапевт дневного стационара	7,8 39 часов в неделю	статья 350 ТК РФ
17	Врач ультразвуковой диагностики	7,8 39 часов в неделю	статья 350 ТК РФ
18	Врач по функциональной диагностике	7,8 39 часов в неделю	статья 350 ТК РФ
19	Врач-физиотерапевт	7,8 39 часов в неделю	раздел II приложения 2 к постановлению Правительства РФ от 14.12.2003 № 101
20	Старшая медицинская сестра структурного подразделения	7,8 39 часов в неделю	статья 350 ТК РФ
21	Старшая акушерка	7,8 39 часов в неделю	статья 350 ТК РФ
22	Медицинская сестра (кроме медицинской сестры пункта взятия биоматериала)	7,8 39 часов в неделю	статья 350 ТК РФ
23	Медицинская сестра процедурной	7,8 39 часов в неделю	статья 350 ТК РФ
24	Медицинская сестра (медицинский брат) по физиотерапии	7,8 39 часов в неделю	раздел II приложения 2 к постановлению Правительства РФ от 14.12.2003 № 101
25	Медицинская сестра по массажу	7,8 39 часов в неделю	статья 350 ТК РФ
26	Медицинская сестра стерилизационной	7,8 39 часов в неделю	статья 350 ТК РФ
27	Медицинский статистик	7,8 39 часов в неделю	статья 350 ТК РФ
28	Медицинский регистратор	7,8 39 часов в неделю	статья 350 ТК РФ
29	Фельдшер-лаборант	7,8 39 часов в неделю	статья 350 ТК РФ
30	Инструктор по лечебной физкультуре	7,8 39 часов в неделю	статья 350 ТК РФ
31	Санитарка	7,8 39 часов в неделю	статья 350 ТК РФ
32	Сестра-хозяйка	7,8 39 часов в неделю	статья 350 ТК РФ
33	Врач-инфекционист	7,2 36 часов в неделю	раздел I приложения 1 к постановлению Правительства РФ от 14.12.2003 № 101
34	Медицинская сестра (медицинский брат) врача-	7,2	раздел I

	инфекциониста (инфекционного кабинета)	36 часов в неделю	приложения 1 к постановлению Правительства РФ от 14.12.2003 № 101
35	Санитарка инфекционного кабинета	7,2 36 часов в неделю	раздел I приложения 1 к постановлению Правительства РФ от 14.12.2003 № 101
36	Медицинская сестра пункта взятия биоматериала	7,8 39 часов в неделю	статья 350 ТК РФ
37	Врач-терапевт отделения медицинской профилактики	7,8 39 часов в неделю	статья 350 ТК РФ
38	Врач-хирург	7,8 39 часов в неделю	статья 350 ТК РФ
39	Врач-эндоскопист	7,8 39 часов в неделю	статья 350 ТК РФ
40	Медицинская сестра (медицинский брат) кабинета врача-эндоскописта	7,8 39 часов в неделю	статья 350 ТК РФ
41	Врач-эпидемиолог	7,8 39 часов в неделю	статья 350 ТК РФ
42	Врач-кардиолог	7,8 39 часов в неделю	статья 350 ТК РФ
43	Медицинская сестра (медицинский брат) кардиологического кабинета	7,8 39 часов в неделю	статья 350 ТК РФ
44	Врач-невролог	7,8 39 часов в неделю	статья 350 ТК РФ
45	Медицинская сестра (медицинский брат) кабинета врача-невролога	7,8 39 часов в неделю	статья 350 ТК РФ
46	Врач-гастроэнтеролог	7,8 39 часов в неделю	статья 350 ТК РФ
47	Медицинская сестра (медицинский брат) кабинета врача-гастроэнтеролога	7,8 39 часов в неделю	статья 350 ТК РФ
48	Врач-гериатр	7,8 39 часов в неделю	статья 350 ТК РФ
49	Медицинская сестра (медицинский брат) гериатрического кабинета	7,8 39 часов в неделю	статья 350 ТК РФ
50	Врач-уролог	7,8 39 часов в неделю	статья 350 ТК РФ
51	Медицинская сестра (медицинский брат) урологического кабинета	7,8 39 часов в неделю	статья 350 ТК РФ
52	Врач-офтальмолог	7,8 39 часов в неделю	статья 350 ТК РФ
53	Медицинская сестра (медицинский брат) офтальмологического кабинета	7,8 39 часов в неделю	статья 350 ТК РФ
54	Врач-оториноларинголог	7,8 39 часов в неделю	статья 350 ТК РФ
55	Медицинская сестра (медицинский брат) оториноларингологического кабинета	7,8 39 часов в неделю	статья 350 ТК РФ
56	Врач-эндокринолог	7,8 39 часов в неделю	статья 350 ТК РФ
57	Медицинская сестра (медицинский брат) кабинета врача-эндокринолога	7,8 39 часов в неделю	статья 350 ТК РФ
58	Врач-ревматолог	7,8 39 часов в неделю	статья 350 ТК РФ
59	Медицинская сестра (медицинский брат) кабинета врача-ревматолога	7,8 39 часов в неделю	статья 350 ТК РФ

60	Врач-онколог	7,8 39 часов в неделю	статья 350 ТК РФ
61	Медицинская сестра (медицинский брат) кабинета врача-онколога	7,8 39 часов в неделю	статья 350 ТК РФ
62	Врач-акушер-гинеколог	7,8 39 часов в неделю	статья 350 ТК РФ
63	Акушерка	7,8 39 часов в неделю	статья 350 ТК РФ
64	Врач-стоматолог-терапевт	6,6 33 часа в неделю	раздел III приложения 2 к постановлению Правительства РФ от 14.12.2003 № 101
65	Врач-стоматолог-хирург	6,6 33 часа в неделю	раздел III приложения 2 к постановлению Правительства РФ от 14.12.2003 № 101
66	Врач-стоматолог-ортопед	6,6 33 часа в неделю	раздел III приложения 2 к постановлению Правительства РФ от 14.12.2003 № 101
67	Зубной техник	6,6 33 часа в неделю	раздел III приложения 2 к постановлению Правительства РФ от 14.12.2003 № 101
68	Врач-рентгенолог	6 30 часов в неделю	пункт 2 раздела VI приложения 3 к постановлению Правительства РФ от 14.12.2003 № 101
69	Рентгенолаборант	6 30 часов в неделю	пункт 2 раздела VI приложения 3 к постановлению Правительства РФ от 14.12.2003 № 101
70	Санитарка отделения лучевой диагностики	6 30 часов в неделю	пункт 2 раздела VI приложения 3 к постановлению Правительства РФ от 14.12.2003 № 101
71	Медицинский регистратор	7,8 39 часов в неделю	статья 350 ТК РФ
72	Заведующий кабинетом статистики - врач-статистик	7,8 39 часов в неделю	статья 350 ТК РФ

73	Медицинский статистик	7,8 39 часов в неделю	статья 350 ТК РФ
74	Логопед	3,6 18 часов в неделю	подпункт 2.8.1 приказа Министерства образования и науки РФ от 22.12.2014 № 1601
75	Заведующий отделением скорой медицинской помощи- врач скорой медицинской помощи	7,8 39 часов в неделю	статья 350 ТК РФ
76	Врач скорой медицинской помощи	7,8 39 часов в неделю	статья 350 ТК РФ
77	Старший фельдшер	7,8 39 часов в неделю	статья 350 ТК РФ
78	Фельдшер скорой медицинской помощи	7,8 39 часов в неделю	статья 350 ТК РФ
79	Фельдшер (медицинская сестра) по приему вызовов скорой медицинской помощи и передаче их выездным бригадам скорой медицинской помощи	7,2 36 часов в неделю	раздел IX приложения 1 к постановлению Правительства РФ от 14.12.2003 № 101

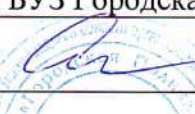
Приложение №3
к коллективному договору 2025-2028 годов

Главный врач СПб ГБУЗ «Городская поликлиника №39»	Председатель первичной организации профсоюза работников здравоохранения СПб ГБУЗ Городская поликлиника №39»
 _____ Гензик Ольга Владимировна  «15» мая 2025 года	 _____ Слабухина Людмила Борисовна  «15» мая 2025 года

**ПЕРЕЧЕНЬ
ДОЛЖНОСТЕЙ РАБОТНИКОВ
С НЕНОРМИРОВАННЫМ РАБОЧИМ ДНЕМ**

Главный врач
 Заместитель главного врача по медицинской части
 Заместитель главного врача по экспертизе временной трудоспособности
 Заместитель главного врача по контролю качества и безопасности медицинской деятельности
 Заместитель главного врача по экономическим вопросам
 Заместитель главного врача по хозяйственным вопросам
 Заместитель главного врача по медицинской части для работы по ГО и МР
 Главная медицинская сестра
 Главный бухгалтер
 Заместитель главного бухгалтера
 Начальник отдела закупок
 Специалист по кадрам
 Специалист по закупкам
 Бухгалтер
 Экономист
 Юрисконсульт
 Инженер
 Начальник службы информатизации

Приложение №4
к коллективному договору 2025-2028 годов

Главный врач СПб ГБУЗ «Городская поликлиника №39»	Председатель первичной организации профсоюза работников здравоохранения СПб ГБУЗ Городская поликлиника №39»
 _____ Гензик Ольга Владимировна  «15» мая 2025 года	 _____ Слабухина Людмила Борисовна  «15» мая 2025 года

**Перечень
рабочих мест подразделений и должностей, которым по результатам специальной
оценки условий труда установлен класс вредности**

Наименование подразделения	Наименование должности	Класс (подкласс) условий труда
Администрация	Заместитель главного врач по медицинской части	3.1
	Заместитель главного врача по экспертизе временной нетрудоспособности	
	Главная медицинская сестра	
Центр амбулаторной онкологической помощи	Заведующий поликлиническим отделением – врач-терапевт	3.2
	Медицинская сестра процедурной	3.4
	Заведующий центром амбулаторной онкологической помощи - врач-онколог	3.2
	Врач-онколог	
	Старшая медицинская сестра	3.1
	Медицинская сестра Санитарка	
Терапевтическое отделение	Заведующий терапевтическим отделением – врач-терапевт	3.2
	Врач-терапевт участковый	
	Врач-терапевт	
	Старшая медицинская сестра	
Урологический кабинет	Медицинская сестра участковая	3.2
	Врач-уролог	
	Медицинская сестра Санитарка	
Оториноларингологический кабинет	Врач-оториноларинголог	3.2
	Медицинская сестра	3.1
	Санитарка	
Кабинет врача- невролога	Врач-невролог	3.2
	Медицинская сестра	
Офтальмологический кабинет	Врач-офтальмолог	3.2
	Медицинская сестра	3.1
	Санитарка	
Кабинет врача- эндокринолога	Врач-эндокринолог	3.2
Кардиологический кабинет	Медицинская сестра	3.2
	Врач-кардиолог	
Кабинет врача-ревматолога	Врач-ревматолог	3.2
	Медицинская сестра	
Кабинет врача-хирурга	Врач-хирург	

	Врач-эндоскопист Медицинская сестра Санитарка	3.2 3.1
Кабинет врача-гастроэнтеролога	Врач-гастроэнтеролог Медицинская сестра	3.2
Кабинет инфекционных заболеваний	Врач-инфекционист Медицинская сестра (инфекционный кабинет)	3.3
	Врач-эпидемиолог Медицинская сестра (прививочный кабинет)	3.2
	Санитарка	3.1
Отделение медицинской профилактики	Заведующий отделением медицинской профилактики-врач по медицинской профилактике Врач-терапевт Медицинская сестра	3.1
Отделение лучевой диагностики	Заведующий отделением лучевой диагностики – врач-рентгенолог Врач - рентгенолог Врач ультразвуковой диагностики Медицинская сестра Рентген-лаборант	3.2
	Санитарка	3.1
Физиотерапевтическое отделение	Заведующий физиотерапевтическим отделением – врач-физиотерапевт Врач – физиотерапевт Старшая медицинская сестра Медицинская сестра по физиотерапии	3.2
	Медицинская сестра по массажу	3.1
	Санитарка	3.1
Кабинет функциональной диагностики	Врач по функциональной диагностики Медицинская сестра по функциональной диагностике	3.2
Процедурный кабинет	Медицинская сестра процедурной Санитарка	3.2
Кабинет лечебной физкультуры	Врач по лечебной физкультуре Инструктор по лечебной физкультуре	3.1
Дневной стационар	Заведующий дневным стационаром - врач-терапевт Врач-терапевт Старшая медсестра Медицинская сестра процедурной Санитарка	3.2
Кабинет врача-пульманолога	Врач-пульмонолог Медицинская сестра Санитарка	3.2 3.1
Централизованное стерилизационное отделение	Медицинская сестра стерилизационной Санитарка	3.2 3.1
Клинико-диагностическая лаборатория	Заведующий отделением клинико-диагностической лаборатории – врач - клинической лабораторной диагностики Врач клинической лабораторной диагностики Фельдшер-лаборант Санитарка	3.2
Женская консультация	Заведующий женской консультацией-врач-акушер-гинеколог Врач акушер-гинеколог Врач-акушер-гинеколог (детский) Врач-терапевт Старшая акушерка Акушерка Медицинская сестра процедурной Медицинская сестра стерилизационной	3.2

	Санитарка	3.1
Отделение скорой медицинской помощи	Врач скорой медицинской помощи Фельдшер скорой медицинской помощи	3.3
	Заведующий отделением скорой медицинской помощи – врач скорой медицинской помощи Старший фельдшер Фельдшер (медицинская сестра) по приему вызовов скорой медицинской помощи и передаче их выездным бригадам скорой медицинской помощи	3.2
	Уборщик служебных помещений	3.1
Отделение неотложной медицинской помощи	Врач скорой медицинской помощи Фельдшер скорой медицинской помощи	3.3
	Старший врач Фельдшер (медицинская сестра) по приему вызовов скорой медицинской помощи и передаче их выездным бригадам скорой медицинской помощи	3.2
Стоматологическое отделение	Заведующий стоматологическим отделением - врач-стоматолог-терапевт Врач-стоматолог-терапевт Врач-стоматолог-хирург Старшая медицинская сестра Медицинская сестра Рентген-лаборант	3.2
	Санитарка	3.1
Отделение по оказанию платных медицинских услуг	Врач-хирург Врач-стоматолог-хирург Врач-стоматолог-терапевт Врач-стоматолог-ортопед Зубной техник Медицинская сестра Санитарка	3.2
		3.1
Отделение выездной патронажной паллиативной медицинской помощи взрослым	Заведующий отделением выездной патронажной паллиативной медицинской помощи взрослым - врач по паллиативной медицинской помощи Врач по паллиативной медицинской помощи Фельдшер (медсестра) Медицинская сестра	3.2
Гериатрический кабинет	Врач-гериатр	
	Медицинская сестра	3.2
Пункт забора биоматериала	Медицинская сестра	3.3

Приложение №5
к коллективному договору

Главный врач СПб ГБУЗ «Городская поликлиника №39»	Председатель первичной организации профсоюза работников здравоохранения СПб ГБУЗ Городская поликлиника №39»
 Гензик Ольга Владимировна  «15» мая 2025 года	 Слабухина Людмила Борисовна  «15» мая 2025 года

ПЕРЕЧЕНЬ

должностей работников, оклады (ставки), которых повышаются в связи с наличием в их работе опасных для здоровья и особо тяжелых условий труда (коэф.-0,2)

№п/п	Подразделение СПб ГБУЗ «Городская поликлиника №39»	Должность работника
1	Кабинет инфекционных заболеваний	Врач-инфекционист Врач-эпидемиолог Медицинская сестра (работающая с врачом-инфекционистом) Санитарка
2	Центр амбулаторной онкологической помощи	Заведующий ЦАОП - врач-онколог Врач-онколог Старшая медицинская сестра (старший медицинский брат) Медицинская сестра Медицинская сестра процедурной Санитарка
3	Отделение лучевой диагностики	Заведующий отделением лучевой диагностики- врач-рентгенолог Врач-рентгенолог Врач ультразвуковой диагностики Рентгенлаборант Санитарка
4	Эндоскопический кабинет	Врач-эндоскопист Медицинская сестра Санитарка
5	Клинико-диагностическая лаборатория	Заведующий клинико-диагностической лабораторией- врач клинической лабораторной диагностики Врач клинической лабораторной диагностики Фельдшер-лаборант Санитарка

6	Отделение выездной патронажной паллиативной медицинской помощи взрослым	Заведующий ОВПМПВ - врач по паллиативной медицинской помощи Врач по паллиативной медицинской помощи Старшая медицинская сестра Медицинская сестра
7	Физиотерапевтическое отделение	Медицинская сестра по физиотерапии
8	Централизованная стерилизационная	Медицинская сестра стерилизационной Санитарка

Приложение № 6
к коллективному договору 2025-2028 годов

Главный врач СПб ГБУЗ «Городская поликлиника №39»	Председатель первичной организации профсоюза работников здравоохранения СПб ГБУЗ Городская поликлиника №39»
 Гензик Ольга Владимировна «15» мая 2025 года	 Слабухина Людмила Борисовна «15» мая 2025 года

**СПИСОК ЛИЦ,
подлежащих предварительным и периодическим медицинским осмотрам**

Подразделени е	Наименование профессии (должности) работника согласно штатному расписанию	Наименования вредных производственных факторов, работ	№№ п. п. по приказу Минздрава России от 28.01.2021 № 29н	Периодич- ность осмотров
Отделение выездной патронажной паллиативной медицинской помощи взрослым	Заведующий отделением выездной патронажной паллиативной медицинской помощи взрослым - врач по паллиативной медицинской помощи	Работы в медицинских организациях Возбудители инфекционных заболеваний патогенные микроорганизмы III и IV гр Условно-патогенные микроорганизмы – возбудители инфекционных заболеваний Тяжесть трудового процесса	п.27 п.2.4.3 п.2.4.5 п.5.1	1р в год 1р в год 1р в 2 года 1р в год
	Врач по паллиативной медицинской помощи	Работы в медицинских организациях Возбудители инфекционных заболеваний патогенные микроорганизмы III и IV гр Условно-патогенные микроорганизмы – возбудители инфекционных заболеваний Тяжесть трудового процесса	п.27 п.2.4.3 п.2.4.5 п.5.1	1р в год 1р в год 1р в 2 года 1р в год
	Старшая медицинская сестра	Работы в медицинских организациях	п.27	1р в год
	Медицинская сестра	Работы в медицинских организациях Возбудители инфекционных заболеваний патогенные микроорганизмы III и IV гр Условно-патогенные микроорганизмы – возбудители инфекционных заболеваний Тяжесть трудового процесса	п.27 п.2.4.3 п.2.4.5 п.5.1	1р в год 1р в год 1р в 2 года 1р в год
	Медицинский регистратор	Работы в медицинских организациях	п.27	1р в год
	Водитель автомобиля	Работы в медицинских организациях Управление наземными транспортными средствами (категория «В»)	п.27 п.18.1	1р в год 1р в 2года
Гериатрически й кабинет	Врач-гериатр	Работы в медицинских организациях Возбудители инфекционных заболеваний патогенные микроорганизмы III и IV гр Условно-патогенные микроорганизмы – возбудители инфекционных заболеваний	п.27 п.2.4.3 п.2.4.5	1р в год 1р в год 1р в 2 года

	Медицинская сестра	Работы в медицинских организациях Возбудители инфекционных заболеваний патогенные микроорганизмы III и IV гр Условно-патогенные микроорганизмы – возбудители инфекционных заболеваний	п.27 п.2.4.3 п.2.4.5	1р в год 1р в год 1р в 2 года
Кабинет логопеда	Логопед	Работы в медицинских организациях	п.27	1р в год
Администраци я	Заместитель главного врача по медицинской части	Работы в медицинских организациях Возбудители инфекционных заболеваний патогенные микроорганизмы III и IV гр Условно-патогенные микроорганизмы – возбудители инфекционных заболеваний	п.27 п.2.4.3 п.2.4.5	1р в год 1р в год 1р в 2 года
	Заместитель глав- ного врача по экспертизе временной нетрудоспособности	Работы в медицинских организациях Возбудители инфекционных заболеваний патогенные микроорганизмы III и IV гр Условно-патогенные микроорганизмы – возбудители инфекционных заболеваний	п.27 п.2.4.3 п.2.4.5	1р в год 1р в год 1р в 2 года
	Заведующий поликлиническим отделением - врач - терапевт	Работы в медицинских организациях	п.27	1р в год
	Заместитель главного врача по медицинской части для работы по гражданской обороне	Работы в медицинских организациях	п.27	1р в год
	Главная медицинская сестра	Работы в медицинских организациях Возбудители инфекционных заболеваний патогенные микроорганизмы III и IV гр	п.27 п.2.4.3	1р в год 1р в год
	Заместитель глав- ного врача по экономическим вопросам	Работы в медицинских организациях	п.27	1р в год
	Заместитель глав- ного врача по хозяйственным вопросам	Работы в медицинских организациях	п.27	1р в год
	Главный бухгалтер	Работы в медицинских организациях	п.27	1р в год
	Заместитель главного бухгалтера	Работы в медицинских организациях	п.27	1р в год
	Специалист по охране труда	Работы в медицинских организациях	п.27	1р в год
	Бухгалтер	Работы в медицинских организациях	п.27	1р в год
	Специалист по кадрам	Работы в медицинских организациях	п.27	1р в год
	Специалист по защите информации	Работы в медицинских организациях	п.27	1р в год
	Секретарь- администратор	Работы в медицинских организациях	п.27	1р в год
	Экономист по финансовой работе	Работы в медицинских организациях	п.27	1р в год
	Экономист	Работы в медицинских организациях	п.27	1р в год
Отдел закупок	Начальник отдела закупок	Работы в медицинских организациях	п.27	1р в год
	Специалист по закупкам	Работы в медицинских организациях	п.27	1р в год
	Экономист	Работы в медицинских организациях	п.27	1р в год
Хозяйственный	Инженер	Работы в медицинских организациях	п.27	1р в год

отдел	Инженер по эксплуатации и ремонту медицинского оборудования	Работы в медицинских организациях	п.27	1р в год
	Гардеробщик	Работы в медицинских организациях	п.27	1р в год
	Уборщик территории	Работы в медицинских организациях	п.27	1р в год
	Уборщик служебных помещений	Работы в медицинских организациях	п.27	1р в год
	Водитель автомобиля	Работы в медицинских организациях Управление наземными транспортными средствами (категория «В»)	п.27 п.18.1	1р в год 1р в 2года
	Электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования	Работы в медицинских организациях Работы, связанные с техническим обслуживанием электроустановок напряжением 50В и выше переменного тока и 75В и выше постоянного тока Прочие работы, относящиеся в соответствии с законодательством по охране труда к работам на высоте	п.27 п.9 п.6.2	1р в год 1р в 2 года 1 р в год
	Столяр	Работы в медицинских организациях	п.27	1р в год
	Слесарь-сантехник	Работы в медицинских организациях	п.27	1р в год
Служба информатизации	Начальник службы информатизации	Работы в медицинских организациях	п.27	1р в год
	Оператор электронно-вычислительных и вычислительных машин	Работы в медицинских организациях	п.27	1р в год
	Техник по компьютерным системам	Работы в медицинских организациях	п.27	1р в год
	Технический специалист по информационным системам	Работы в медицинских организациях	п.27	1р в год
Общеполитический персонал	Старшая медицинская сестра	Работы в медицинских организациях	п.27	1р в год
	Сестра-хозяйка	Работы в медицинских организациях	п.27	1р в год
1-е терапевтическое отделение	Заведующий терапевтическим отделением - врач-терапевт	Работы в медицинских организациях Возбудители инфекционных заболеваний патогенные микроорганизмы III и IV гр Условно-патогенные микроорганизмы – возбудители инфекционных заболеваний	п.27 п.2.4.3 п.2.4.5	1р в год 1 р в год 1р в 2 года
	Врач-терапевт участковый	Работы в медицинских организациях Возбудители инфекционных заболеваний патогенные микроорганизмы III и IV гр Условно-патогенные микроорганизмы – возбудители инфекционных заболеваний	п.27 п.2.4.3 п.2.4.5	1р в год 1 р в год 1р в 2 года
	Врач-терапевт	Работы в медицинских организациях Возбудители инфекционных заболеваний патогенные микроорганизмы III и IV гр Условно-патогенные микроорганизмы – возбудители инфекционных заболеваний	п.27 п.2.4.3 п.2.4.5	1р в год 1 р в год 1р в 2 года
	Старшая медицинская сестра	Работы в медицинских организациях Возбудители инфекционных заболеваний патогенные микроорганизмы III и IV гр	п.27 п.2.4.3	1р в год 1 р в год

		возбудители инфекционных заболеваний		
	Медицинская сестра	Работы в медицинских организациях Возбудители инфекционных заболеваний патогенные микроорганизмы III и IV гр Условно-патогенные микроорганизмы – возбудители инфекционных заболеваний	п.27 п.2.4.3 п.2.4.5	1р в год 1 р в год 1р в 2 года
	Санитарка	Работы в медицинских организациях Синтетические моющие средства на основе анионных поверхностно активных веществ и их соединения (в том числе сульфанола, алкиламида) ^А Галогены, в том числе хлор	п.27 п.1.48 п.1.8.1	1р в год 1р в 2 года 1р в год
Кабинет врача- невролога	Врач-невролог	Работы в медицинских организациях Возбудители инфекционных заболеваний патогенные микроорганизмы III и IV гр Условно-патогенные микроорганизмы – возбудители инфекционных заболеваний	п.27 п.2.4.3 п.2.4.5	1р в год 1 р в год 1р в 2 года
	Медицинская сестра	Работы в медицинских организациях Возбудители инфекционных заболеваний патогенные микроорганизмы III и IV гр Условно-патогенные микроорганизмы – возбудители инфекционных заболеваний	п.27 п.2.4.3 п.2.4.5	1р в год 1 р в год 1р в 2 года
Офтальмологи- ческий кабинет	Врач-офтальмолог	Работы в медицинских организациях Возбудители инфекционных заболеваний патогенные микроорганизмы III и IV гр Условно-патогенные микроорганизмы – возбудители инфекционных заболеваний Работы с оптическими приборами (более 50% времени смены)	п.27 п.2.4.3 п.2.4.5 п.5.2.1	1р в год 1 р в год 1р в 2 года 1 р в 2 года
	Медицинская сестра	Работы в медицинских организациях Возбудители инфекционных заболеваний патогенные микроорганизмы III и IV гр Условно-патогенные микроорганизмы – возбудители инфекционных заболеваний	п.27 п.2.4.3 п.2.4.5	1р в год 1 р в год 1р в 2 года
	Санитарка	Работы в медицинских организациях Галогены, в том числе хлор Синтетические моющие средства на основе анионных поверхностно активных веществ и их соединения (в том числе сульфанола, алкиламида) ^А Тяжесть трудового процесса	п.27 п.1.8.1 п.1.48 п.5.1	1р в год 1р в год 1р в 2 года 1р в год
Кабинет врача- эндокринолога	Врач-эндокринолог	Работы в медицинских организациях Возбудители инфекционных заболеваний патогенные микроорганизмы III и IV гр Условно-патогенные микроорганизмы – возбудители инфекционных заболеваний	п.27 п.2.4.3 п.2.4.5	1р в год 1 р в год 1р в 2 года
	Медицинская сестра	Работы в медицинских организациях Возбудители инфекционных заболеваний патогенные микроорганизмы III и IV гр Условно-патогенные микроорганизмы – возбудители инфекционных заболеваний	п.27 п.2.4.3 п.2.4.5	1р в год 1 р в год 1р в 2 года
Кардиологичес- кий кабинет	Врач-кардиолог	Работы в медицинских организациях Возбудители инфекционных заболеваний патогенные микроорганизмы III и IV гр Условно-патогенные микроорганизмы – возбудители инфекционных заболеваний	п.27 п.2.4.3 п.2.4.5	1р в год 1 р в год 1р в 2 года
	Медицинская сестра	Работы в медицинских организациях Возбудители инфекционных заболеваний патогенные микроорганизмы III и IV гр Условно-патогенные микроорганизмы – возбудители инфекционных заболеваний	п.27 п.2.4.3 п.2.4.5	1р в год 1 р в год 1р в 2 года
Кабинет врача-	Врач-ревматолог	Работы в медицинских организациях	п.27	1р в год

ревматолога		Возбудители инфекционных заболеваний патогенные микроорганизмы III и IV гр Условно-патогенные микроорганизмы – возбудители инфекционных заболеваний	п.2.4.3 п.2.4.5	1 р в год 1р в 2 года
	Медицинская сестра	Работы в медицинских организациях Возбудители инфекционных заболеваний патогенные микроорганизмы III и IV гр Условно-патогенные микроорганизмы – возбудители инфекционных заболеваний	п.27 п.2.4.3 п.2.4.5	1р в год 1 р в год 1р в 2 года
Кабинет врача-хирурга	Врач-хирург	Работы в медицинских организациях Возбудители инфекционных заболеваний патогенные микроорганизмы III и IV гр Условно-патогенные микроорганизмы – возбудители инфекционных заболеваний	п.27 п.2.4.3 п.2.4.5	1р в год 1 р в год 1р в 2 года
	Медицинская сестра	Работы в медицинских организациях Возбудители инфекционных заболеваний патогенные микроорганизмы III и IV гр Условно-патогенные микроорганизмы – возбудители инфекционных заболеваний	п.27 п.2.4.3 п.2.4.5	1р в год 1 р в год 1р в 2 года
	Санитарка	Работы в медицинских организациях Синтетические моющие средства на основе анионных поверхностно активных веществ и их соединения (в том числе сульфанол, алкиламиды) ^А Галогены, в том числе хлор	п.27 п.1.48 п.1.8.1	1р в год 1р в 2 года 1р в год
Эндоскопический кабинет	Врач-эндоскопист	Работы в медицинских организациях Возбудители инфекционных заболеваний патогенные микроорганизмы III и IV гр Условно-патогенные микроорганизмы – возбудители инфекционных заболеваний Тяжесть трудового процесса	п.27 п.2.4.3 п.2.4.5 п.5.1	1р в год 1р в год 1р в 2 года 1р в год
	Медицинская сестра	Работы в медицинских организациях Возбудители инфекционных заболеваний патогенные микроорганизмы III и IV гр Условно-патогенные микроорганизмы – возбудители инфекционных заболеваний Тяжесть трудового процесса	п.27 п.2.4.3 п.2.4.5 п.5.1	1р в год 1 р в год 1р в 2 года 1р в год
	Санитарка	Работы в медицинских организациях Синтетические моющие средства на основе анионных поверхностно активных веществ и их соединения (в том числе сульфанол, алкиламиды) ^А Галогены, в том числе хлор	п.27 п.1.48 п.1.8.1	1р в год 1р в 2 года 1р в год
Кабинет врача-гастроэнтеролога	Врач-гастроэнтеролог	Работы в медицинских организациях Возбудители инфекционных заболеваний патогенные микроорганизмы III и IV гр Условно-патогенные микроорганизмы – возбудители инфекционных заболеваний	п.27 п.2.4.3 п.2.4.5	1р в год 1 р в год 1р в 2 года
	Медицинская сестра	Работы в медицинских организациях Возбудители инфекционных заболеваний патогенные микроорганизмы III и IV гр Условно-патогенные микроорганизмы – возбудители инфекционных заболеваний	п.27 п.2.4.3 п.2.4.5	1р в год 1 р в год 1р в 2 года
	Санитарка	Работы в медицинских организациях	п.27	1р в год
Центр амбулаторной онкологической помощи	Заведующий центром амбулаторной онкологической помощи- врач-онколог	Работы в медицинских организациях Возбудители инфекционных заболеваний патогенные микроорганизмы III и IV гр Условно-патогенные микроорганизмы – возбудители инфекционных заболеваний	п.27 п.2.4.3 п.2.4.5	1р в год 1р в 2 года 1р в 2 года
	Врач-онколог	Работы в медицинских организациях Возбудители инфекционных заболеваний	п.27 п.2.4.3	1р в год 1р в 2 года

		патогенные микроорганизмы III и IV гр Условно-патогенные микроорганизмы – возбудители инфекционных заболеваний	п.2.4.5	1р в 2 года
	Старшая медицинская сестра	Работы в медицинских организациях Возбудители инфекционных заболеваний патогенные микроорганизмы III и IV гр Условно-патогенные микроорганизмы – возбудители инфекционных заболеваний	п.27 п.2.4.3 п.2.4.5	1р в год 1р в 2 года 1р в 2 года
	Медицинская сестра	Работы в медицинских организациях Возбудители инфекционных заболеваний патогенные микроорганизмы III и IV гр Условно-патогенные микроорганизмы – возбудители инфекционных заболеваний	п.27 п.2.4.3 п.2.4.5	1р в год 1р в 2 года 1р в 2 года
	Медицинская сестра процедурной	Работы в медицинских организациях Возбудители инфекционных заболеваний патогенные микроорганизмы III и IV гр Условно-патогенные микроорганизмы – возбудители инфекционных заболеваний	п.27 п.2.4.3 п.2.4.5	1р в год 1р в 2 года 1р в 2 года
	Санитарка	Работы в медицинских организациях Условно-патогенные микроорганизмы – возбудители инфекционных заболеваний	п.27 п.2.4.5	1р в год 1р в 2 года
	Оператор электронно-вычислительных и вычислительных машин	Работы в медицинских организациях	п.27	1р в год
	Регистратор	Работы в медицинских организациях	п.27	1р в год
Кабинет инфекционных заболеваний	Врач-инфекционист	Работы в медицинских организациях Возбудители инфекционных заболеваний патогенные микроорганизмы III и IV гр Условно-патогенные микроорганизмы – возбудители инфекционных заболеваний	п.27 п.2.4.3 п.2.4.5	1р в год 1р в год 1р в 2 года
	Врач-эпидемиолог	Работы в медицинских организациях Возбудители инфекционных заболеваний патогенные микроорганизмы III и IV гр Условно-патогенные микроорганизмы – возбудители инфекционных заболеваний	п.27 п.2.4.3 п.2.4.5	1р в год 1р в год 1р в 2 года
	Медицинская сестра	Работы в медицинских организациях Возбудители инфекционных заболеваний патогенные микроорганизмы III и IV гр Условно-патогенные микроорганизмы – возбудители инфекционных заболеваний	п.27 п.2.4.3 п.2.4.5	1р в год 1р в год 1р в 2 года
	Санитарка	Работы в медицинских организациях Синтетические моющие средства на основе анионных поверхностно активных веществ и их соединения (в том числе сульфатол, алкиламида) ^A Галогены, в том числе хлор	п.27 п.1.48 п.1.8.1	1р в год 1р в 2 года 1р в год
Отделение медицинской профилактики	Заведующий отделением медицинской профилактики-врач по медицинской профилактике	Работы в медицинских организациях Возбудители инфекционных заболеваний патогенные микроорганизмы III и IV гр Условно-патогенные микроорганизмы – возбудители инфекционных заболеваний	п.27 п.2.4.3 п.2.4.5	1р в год 1р в год 1р в 2 года
	Врач по медицинской профилактике	Работы в медицинских организациях Возбудители инфекционных заболеваний патогенные микроорганизмы III и IV гр Условно-патогенные микроорганизмы – возбудители инфекционных заболеваний	п.27 п.2.4.3 п.2.4.5	1р в год 1р в год 1р в 2 года

	Медицинская сестра	Работы в медицинских организациях Возбудители инфекционных заболеваний патогенные микроорганизмы III и IV гр Условно-патогенные микроорганизмы – возбудители инфекционных заболеваний	п.27 п.2.4.3 п.2.4.5	1р в год 1р в год 1р в 2 года
Кабинет медицинской статистики	Заведующий кабинетом медицинской статистики, врач- статистик	Работы в медицинских организациях	п.27	1р в год
	Медицинский статистик	Работы в медицинских организациях	п.27	1р в год
Отделение лучевой диагностики	Заведующий отделением лучевой диагностики - врач- рентгенолог	Работы в медицинских организациях Возбудители инфекционных заболеваний патогенные микроорганизмы III и IV гр Условно-патогенные микроорганизмы – возбудители инфекционных заболеваний Ионизирующие излучения	п.27 п.2.4.3 п.2.4.5 п.4.1	1р в год 1р в год 1р в 2 г 1раз в год
	Врач-рентгенолог	Работы в медицинских организациях Возбудители инфекционных заболеваний патогенные микроорганизмы III и IV гр Условно-патогенные микроорганизмы – возбудители инфекционных заболеваний Ионизирующие излучения	п.27 п.2.4.3 п.2.4.5 п.4.1	1р в год 1р в год 1р в 2 года 1р в год
	Врач ультразвуковой диагностики	Работы в медицинских организациях Возбудители инфекционных заболеваний патогенные микроорганизмы III и IV гр Условно-патогенные микроорганизмы – возбудители инфекционных заболеваний Ультразвук контактный	п.27 п.2.4.3 п.2.4.5 п.4.5	1р в год 1р в год 1р в 2 года 1р в год
	Медицинская сестра	Работы в медицинских организациях Возбудители инфекционных заболеваний патогенные микроорганизмы III и IV гр Условно-патогенные микроорганизмы – возбудители инфекционных заболеваний	п.27 п.2.4.3 п.2.4.5	1р в год 1р в год 1р в 2 года
	Рентгенолаборант	Работы в медицинских организациях Возбудители инфекционных заболеваний патогенные микроорганизмы III и IV гр Условно-патогенные микроорганизмы – возбудители инфекционных заболеваний Ионизирующие излучения Кислоты органические: этановая (уксусная) Галогены, в том числе хлор	п.27 п.2.4.3 п.2.4.5 п.4.1 п.1.15 п.1.8.1	1р в год 1р в год 1р в 2 года 1р в год 1р в год 1р в год
	Санитарка	Работы в медицинских организациях Тяжесть трудового процесса	п.27 п.5.1	1р в год 1р в год
	Заведующий физиотерапевтическим отделением - врач- физиотерапевт	Работы в медицинских организациях Возбудители инфекционных заболеваний патогенные микроорганизмы III и IV гр Условно-патогенные микроорганизмы – возбудители инфекционных заболеваний	п.27 п.2.4.3 п.2.4.5	1р в год 1р в год 1р в 2 года
Физиотерапевт ическое отделение	Врач-физиотерапевт	Работы в медицинских организациях Возбудители инфекционных заболеваний патогенные микроорганизмы III и IV гр Условно-патогенные микроорганизмы – возбудители инфекционных заболеваний	п.27 п.2.4.3 п.2.4.5	1р в год 1р в год 1р в 2 года
	Медицинская сестра по физиотерапии	Работы в медицинских организациях Возбудители инфекционных заболеваний патогенные микроорганизмы III и IV гр Условно-патогенные микроорганизмы – возбудители инфекционных заболеваний	п.27 п.2.4.3 п.2.4.5	1р в год 1р в год 1р в 2 года

	Медицинская сестра по массажу	Работы в медицинских организациях Тяжесть трудового процесса	п.27 п.5.1	1р в год 1р в год
	Санитарка	Работы в медицинских организациях Синтетические моющие средства на основе анионных поверхностно активных веществ и их соединения (в том числе сульфанол, алкиламида) ^А Галогены, в том числе хлор Условно-патогенные микроорганизмы – возбудители инфекционных заболеваний	п.27 п.1.48 п.1.8.1 п.2.4.5	1р в год 1р в 2 года 1р в год 1р в 2 года
Кабинет функциональной диагностики	Врач функциональной диагностики	Работы в медицинских организациях Возбудители инфекционных заболеваний патогенные микроорганизмы III и IV гр Условно-патогенные микроорганизмы – возбудители инфекционных заболеваний	п.27 п.2.4.3 п.2.4.5	1р в год 1р в год 1р в 2 года
	Медицинская сестра функциональной диагностики	Работы в медицинских организациях Возбудители инфекционных заболеваний патогенные микроорганизмы III и IV гр Условно-патогенные микроорганизмы – возбудители инфекционных заболеваний	п.27 п.2.4.3 п.2.4.5	1р в год 1р в год 1р в 2 года
Процедурный кабинет	Медицинская сестра процедурной	Работы в медицинских организациях Условно-патогенные микроорганизмы – возбудители инфекционных заболеваний Возбудители инфекционных заболеваний патогенные микроорганизмы III и IV гр Гормоны (применение) Витамины (применение)	п.27 п.2.4.5 п.2.4.3 п.1.52.4 п.1.52.5	1р в год 1р в 2 года 1р в год 1р в год 1р в год
	Санитарка	Работы в медицинских организациях Возбудители инфекционных заболеваний патогенные микроорганизмы III и IV гр Условно-патогенные микроорганизмы – возбудители инфекционных заболеваний Галогены, в том числе хлор Синтетические моющие средства на основе анионных поверхностно активных веществ и их соединения (в том числе сульфанол, алкиламида) ^А	п.27 п.2.4.3 п.2.4.5 п.1.8.1 п.1.48	1р в год 1р в год 1р в 2 года 1р в год 1р в 2 года
Кабинет лечебной физкультуры	Врач по лечебной физкультуре	Работы в медицинских организациях Возбудители инфекционных заболеваний патогенные микроорганизмы III и IV гр Условно-патогенные микроорганизмы – возбудители инфекционных заболеваний	п.27 п.2.4.3 п.2.4.5	1р в год 1р в год 1р в 2 года
	Инструктор по лечебной физкультуре	Работы в медицинских организациях Возбудители инфекционных заболеваний патогенные микроорганизмы III и IV гр Условно-патогенные микроорганизмы – возбудители инфекционных заболеваний	п.27 п.2.4.3 п.2.4.5	1р в год 1р в год 1р в 2 года
Регистратура	Медицинский регистратор	Работы в медицинских организациях	п.27	1р в год
	Регистратор	Работы в медицинских организациях	п.27	1р в год
Кабинет медико-психологического консультирования	Медицинский психолог	Работы в медицинских организациях	п.27	1р в год
Дневной стационар	Заведующий дневным стационаром - врач-терапевт	Работы в медицинских организациях Возбудители инфекционных заболеваний патогенные микроорганизмы III и IV гр Условно-патогенные микроорганизмы – возбудители инфекционных заболеваний	п.27 п.2.4.3 п.2.4.5	1р в год 1р в год 1р в 2 года

	Врач-терапевт	Работы в медицинских организациях Возбудители инфекционных заболеваний патогенные микроорганизмы III и IV гр Условно-патогенные микроорганизмы – возбудители инфекционных заболеваний	п.27 п.2.4.3 п.2.4.5	1р в год 1 р в год 1р в 2 года
	Врач-акушер-гинеколог	Работы в медицинских организациях Возбудители инфекционных заболеваний патогенные микроорганизмы III и IV гр Условно-патогенные микроорганизмы – возбудители инфекционных заболеваний	п.27 п.2.4.3 п.2.4.5	1р в год 1 р в год 1р в 2 года
	Врач-хирург	Работы в медицинских организациях Возбудители инфекционных заболеваний патогенные микроорганизмы III и IV гр Условно-патогенные микроорганизмы – возбудители инфекционных заболеваний	п.27 п.2.4.3 п.2.4.5	1р в год 1 р в год 1р в 2 года
	Старшая медицинская сестра	Работы в медицинских организациях Возбудители инфекционных заболеваний патогенные микроорганизмы III и IV гр Условно-патогенные микроорганизмы – возбудители инфекционных заболеваний	п.27 п.2.4.3 п.2.4.5	1р в год 1 р в год 1р в 2 года
	Медицинская сестра процедурной	Работы в медицинских организациях Условно-патогенные микроорганизмы – возбудители инфекционных заболеваний Возбудители инфекционных заболеваний патогенные микроорганизмы III и IV гр Антибиотики (применение) Противоопухолевые препараты (применение) Гормоны (применение) Витамины (применение)	п.27 п.2.4.5 п.2.4.3 п.1.52.1 п.1.52.2 п.1.52.4 п.1.52.5	1р в год 1р в 2 года 1р в год 1р в год 1р в год 1р в год
	Медицинская сестра	Работы в медицинских организациях Возбудители инфекционных заболеваний патогенные микроорганизмы III и IV гр Условно-патогенные микроорганизмы – возбудители инфекционных заболеваний	п.27 п.2.4.3 п.2.4.5	1р в год 1 р в год 1р в 2 года
Кабинет врача-пульмонолога	Санитарка	Работы в медицинских организациях Возбудители инфекционных заболеваний патогенные микроорганизмы III и IV гр Условно-патогенные микроорганизмы – возбудители инфекционных заболеваний Галогены, в том числе хлор Синтетические моющие средства на основе анионных поверхностно активных веществ и их соединения (в том числе сульфанол, алкиламида) ^A Тяжесть трудового процесса	п.27 п.2.4.3 п.2.4.5 п.1.8.1 п.1.48 п.5.1	1р в год 1 р в год 1р в 2 года 1р в год 1р в 2 года 1р в год
	Врач-пульмонолог	Работы в медицинских организациях Возбудители инфекционных заболеваний патогенные микроорганизмы III и IV гр Условно-патогенные микроорганизмы – возбудители инфекционных заболеваний	п.27 п.2.4.3 п.2.4.5	1р в год 1 р в год 1р в 2 года
	Медицинская сестра	Работы в медицинских организациях Возбудители инфекционных заболеваний патогенные микроорганизмы III и IV гр Условно-патогенные микроорганизмы – возбудители инфекционных заболеваний	п.27 п.2.4.3 п.2.4.5	1р в год 1 р в год 1р в 2 года
	Санитарка	Работы в медицинских организациях Галогены, в том числе хлор Синтетические моющие средства на основе анионных поверхностно активных веществ и их соединения (в том числе сульфанол, алкиламида) ^A	п.27 п.1.8.1 п.1.48 п.5.1	1р в год 1р в год 1р в 2 года 1р в год

		Тяжесть трудового процесса		
Централизованное стерилизационное отделение	Медицинская сестра стерилизационной	Работы в медицинских организациях Возбудители инфекционных заболеваний патогенные микроорганизмы III и IV гр	п.27 п.2.4.3	1р в год 1р в год
	Санитарка	Работы в медицинских организациях Галогены, в том числе хлор Синтетические моющие средства на основе анионных поверхностно активных веществ и их соединения (в том числе сульфанол, алкиламиды) ^А	п.27 п.1.8.1 п.1.48	1р в год 1р в год 1р в 2 года
Клинико- диагностическая лаборатория	Заведующий клинико- диагностической лабораторией - врач КЛД	Работы в медицинских организациях Возбудители инфекционных заболеваний патогенные микроорганизмы III и IV гр Условно-патогенные микроорганизмы – возбудители инфекционных заболеваний Тяжесть трудового процесса Галогены, в том числе хлор Синтетические моющие средства на основе анионных поверхностно активных веществ и их соединения (в том числе сульфанол, алкиламиды) ^А Работы с оптическими приборами (более 50% времени смены)	п.27 п.2.4.3 п.2.4.5 п.5.1 п.1.8.1 п.1.48 п. 5.2.1	1р в год 1р в год 1р в 2 года 1р в год 1р в 2 года 1р в 2 года
	Врач клинической лабораторной диагностики	Работы в медицинских организациях Возбудители инфекционных заболеваний патогенные микроорганизмы III и IV гр Условно-патогенные микроорганизмы – возбудители инфекционных заболеваний Тяжесть трудового процесса Галогены, в том числе хлор Синтетические моющие средства на основе анионных поверхностно активных веществ и их соединения (в том числе сульфанол, алкиламиды) ^А Работы с оптическими приборами (более 50% времени смены)	п.27 п.2.4.3 п.2.4.5 п.5.1 п.1.8.1 п.1.48 п. 5.2.1	1р в год 1р в год 1р в 2 года 1р в год 1р в 2 года 1р в 2 года
	Фельдшер-лаборант	Работы в медицинских организациях Возбудители инфекционных заболеваний патогенные микроорганизмы III и IV гр Условно-патогенные микроорганизмы – возбудители инфекционных заболеваний Тяжесть трудового процесса Галогены, в том числе хлор Синтетические моющие средства на основе анионных поверхностно активных веществ и их соединения (в том числе сульфанол, алкиламиды) ^А Работы с оптическими приборами (более 50% времени смены)	п.27 п.2.4.3 п.2.4.5 п.5.1 п.1.8.1 п.1.48 п. 5.2.1	1р в год 1р в год 1р в 2 года 1р в год 1р в 2 года 1р в 2 года
	Санитарка	Работы в медицинских организациях Галогены, в том числе хлор Синтетические моющие средства на основе анионных поверхностно активных веществ и их соединения (в том числе сульфанол, алкиламиды) ^А Возбудители инфекционных заболеваний патогенные микроорганизмы III и IV гр Условно-патогенные микроорганизмы – возбудители инфекционных заболеваний	п.27 п.1.8.1 п.1.48 п.2.4.3 п.2.4.5	1р в год 1р в год 1р в 2 года 1р в год 1р в 2 года
Женская консультация	Заведующая женской консультацией – врач-акушер-	Работы в медицинских организациях Возбудители инфекционных заболеваний патогенные микроорганизмы III и IV гр	п.27 п.2.4.3	1р в год 1р в год

	гинеколог			
	Врач-акушер-гинеколог	Работы в медицинских организациях Возбудители инфекционных заболеваний патогенные микроорганизмы III и IV гр Условно-патогенные микроорганизмы – возбудители инфекционных заболеваний	п.27 п.2.4.3 п.2.4.5	1р в год 1 р в год 1р в 2 года
	Врач акушер-гинеколог (детский)	Работы в медицинских организациях Возбудители инфекционных заболеваний патогенные микроорганизмы III и IV гр Условно-патогенные микроорганизмы – возбудители инфекционных заболеваний	п.27 п.2.4.3 п.2.4.5	1р в год 1 р в год 1р в 2 года
	Врач-терапевт	Работы в медицинских организациях Возбудители инфекционных заболеваний патогенные микроорганизмы III и IV гр	п.27 п.2.4.3	1р в год 1 р в год
	Старшая акушерка	Работы в медицинских организациях Возбудители инфекционных заболеваний патогенные микроорганизмы III и IV гр	п.27 п.2.4.3	1р в год 1р в год
	Акушерка	Работы в медицинских организациях Возбудители инфекционных заболеваний патогенные микроорганизмы III и IV гр Условно-патогенные микроорганизмы – возбудители инфекционных заболеваний	п.27 п.2.4.3 п.2.4.5	1р в год 1 р в год 1р в 2 года
	Медицинская сестра процедурной	Работы в медицинских организациях Условно-патогенные микроорганизмы – возбудители инфекционных заболеваний Возбудители инфекционных заболеваний патогенные микроорганизмы III и IV гр Гормоны (применение)	п.27 п.2.4.5 п.2.4.3 п.1.52.4	1р в год 1р в 2 года 1р в год 1р в год
	Медицинская сестра стерилизационной	Работы в медицинских организациях Возбудители инфекционных заболеваний патогенные микроорганизмы III и IV гр	п.27 п.2.4.3	1р в год 1р в год
	Медицинский регистратор	Работы в медицинских организациях	п.27	1р в год
	Сестра-хозяйка	Работы в медицинских организациях	п.27	1р в год
	Санитарка	Работы в медицинских организациях Галогены, в том числе хлор Синтетические моющие средства на основе анионных поверхностно активных веществ и их соединения (в том числе сульфанол, алкиламида) ^А	п.27 п.1.8.1 п.1.48	1р в год 1р в год 1р в 2 года
	Регистратор	Работы в медицинских организациях	п.27	1р в год
	Психолог	Работы в медицинских организациях	п.27	1р в год
	Гардеробщик	Работы в медицинских организациях	п.27	1р в год
	Уборщик служебных помещений	Работы в медицинских организациях	п.27	1р в год
	Юрисконсульт	Работы в медицинских организациях	п.27	1р в год
Отделение скорой медицинской помощи	Заведующий отделением скорой медицинской помощи - врач скорой медицинской помощи	Работы в медицинских организациях Возбудители инфекционных заболеваний патогенные микроорганизмы III и IV гр Условно-патогенные микроорганизмы – возбудители инфекционных заболеваний	п.27 п.2.4.3 п.2.4.5	1р в год 1 р в год 1р в 2 года
	Врач скорой медицинской помощи	Работы в медицинских организациях Возбудители инфекционных заболеваний патогенные микроорганизмы II гр. патогенности Возбудители инфекционных заболеваний патогенные микроорганизмы III и IV гр	п.27 п.2.4.2 п.2.4.3 п.2.4.5	1р в год 1р в год 1р в год 1р в 2 г

		Условно-патогенные микроорганизмы – возбудители инфекционных заболеваний Углерода оксид Азота неорганические соединения (в том числе азота оксиды ^О , азота диоксид ^О) Наркотики Напряженность трудового процесса	п.1.39 п.1.1 п.1.52.6 п.5.2	1р в 2 г 1р в год 1 р в год 1р в 2 г
	Старший фельдшер	Работы в медицинских организациях Возбудители инфекционных заболеваний патогенные микроорганизмы III и IV гр Условно-патогенные микроорганизмы – возбудители инфекционных заболеваний	п.27 п.2.4.3 п.2.4.5	1р в год 1 р в год 1р в 2 года
	Фельдшер (медсестра) по приему вызовов скорой медицинской помощи и передаче их выездным бригадам скорой медицинской помощи	Работы в медицинских организациях Условно-патогенные микроорганизмы – возбудители инфекционных заболеваний Возбудители инфекционных заболеваний патогенные микроорганизмы III и IV гр	п.27 п.2.4.5 п.2.4.3	1р в год 1р в 2 года 1р в год
	Фельдшер скорой медицинской помощи	Работы в медицинских организациях Возбудители инфекционных заболеваний патогенные микроорганизмы II гр. патогенности Возбудители инфекционных заболеваний патогенные микроорганизмы III и IV гр Условно-патогенные микроорганизмы – возбудители инфекционных заболеваний Углерода оксид Азота неорганические соединения (в том числе азота оксиды ^О , азота диоксид ^О) Наркотики Напряженность трудового процесса	п.27 п.2.4.2 п.2.4.3 п.2.4.5 п.1.39 п.1.1 п.1.52.6 п.5.2	1р в год 1р в год 1р в 2 года 1р в 2 г 1р в год 1 р в год 1р в 2 г
	Уборщик служебных помещений	Работы в медицинских организациях Условно-патогенные микроорганизмы – возбудители инфекционных заболеваний Тяжесть трудового процесса	п.27 п.2.4.5 п.5.1	1р в год 1р в 2 г 1р в год
Отделение неотложной медицинской помощи	Врач скорой медицинской помощи	Работы в медицинских организациях Возбудители инфекционных заболеваний патогенные микроорганизмы II гр. патогенности Возбудители инфекционных заболеваний патогенные микроорганизмы III и IV гр Условно-патогенные микроорганизмы – возбудители инфекционных заболеваний Углерода оксид Азота неорганические соединения (в том числе азота оксиды ^О , азота диоксид ^О) Напряженность трудового процесса	п.27 п.2.4.2 п.2.4.3 п.2.4.5 п.1.39 п.1.1 п.5.2	1р в год 1р в год 1р в год 1р в 2 года 1р в 2 г 1р в 2 г
	Фельдшер скорой медицинской помощи	Работы в медицинских организациях Возбудители инфекционных заболеваний патогенные микроорганизмы II гр. патогенности Возбудители инфекционных заболеваний патогенные микроорганизмы III и IV гр Условно-патогенные микроорганизмы – возбудители инфекционных заболеваний Углерода оксид Азота неорганические соединения (в том	п.27 п.2.4.2 п.2.4.3 п.2.4.5 п.1.39 п.1.1	1р в год 1р в год 1р в год 1р в 2 г 1р в 2 г 1р в год

		числе азота оксиды ^О , азота диоксид ^О) Напряженность трудового процесса	п.5.2	1р в 2 г
	Фельдшер (медсестра) по приему вызовов и передаче их выездным бригадам скорой медицинской помощи	Работы в медицинских организациях	п.27	1р в год
		Условно-патогенные микроорганизмы – возбудители инфекционных заболеваний	п.2.4.5	1р в 2 г
		Возбудители инфекционных заболеваний патогенные микроорганизмы III и IV гр	п.2.4.3	1р в год
Стоматологическое отделение	Заведующий стоматологическим отделен. - врач-стоматолог-терапевт	Работы в медицинских организациях Возбудители инфекционных заболеваний патогенные микроорганизмы III и IV гр	п.27 п.2.4.3	1р в год 1р в год
	Врач-стоматолог-терапевт	Работы в медицинских организациях Возбудители инфекционных заболеваний патогенные микроорганизмы III и IV гр	п.27 п.2.4.3	1р в год 1р в год
		Условно-патогенные микроорганизмы – возбудители инфекционных заболеваний	п.2.4.5	1р в 2 г
		Галогены, в том числе хлор Дихлорметан(Р) (хлористый метилен), 1,2-дихлорэтан, тетрахлорметан (четырёх хлористый углерод)(Р), трихлор-метан (хлороформ), хлорметан (Р) (хлористый метил), бромэтан, трихлорэтан, трихлорэтен, 1 и 2-хлорбута-1,3-диен (хлоропрен) (Р), тетрафторэтен (перфторизобутилен), 2-бром-1,1,1-трифтор -2 хлорэтан (фторотан)(Р) и др	п.1.8.1 п.1.34.1	1р в год 1р в год
	Врач-стоматолог-хирург	Работы в медицинских организациях Возбудители инфекционных заболеваний патогенные микроорганизмы III и IV гр	п.27 п.2.4.3	1р в год 1р в год
		Условно-патогенные микроорганизмы – возбудители инфекционных заболеваний	п.2.4.5	1р в 2 г
		Галогены, в том числе хлор Тяжесть трудового процесса Дихлорметан(Р) (хлористый метилен), 1,2-дихлорэтан, тетрахлорметан (четырёх хлористый углерод)(Р), трихлор-метан (хлороформ), хлорметан (Р) (хлористый метил), бромэтан, трихлорэтан, трихлорэтен, 1 и 2-хлорбута-1,3-диен (хлоропрен)(Р) тетрафторэтен перфторизобутилен), 2-бром-1,1,1-трифтор-2 хлорэтан (фторотан)(Р) и др.	п.1.8.1 п.5.1 п.1.34.1	1р в год 1р в год 1р в год
	Старшая медицинская сестра	Работы в медицинских организациях Возбудители инфекционных заболеваний патогенные микроорганизмы III и IV гр	п.27 п.2.4.3	1р в год 1р в год
	Медицинская сестра	Работы в медицинских организациях Возбудители инфекционных заболеваний патогенные микроорганизмы III и IV гр	п.27 п.2.4.3	1р в год 1р в год
		Условно-патогенные микроорганизмы – возбудители инфекционных заболеваний	п.2.4.5	1р в 2 г
		Галогены, в том числе хлор Дихлорметан(Р) (хлористый метилен), 1,2-дихлорэтан, тетрахлорметан (четырёх хлористый углерод)(Р), трихлор-метан (хлороформ), хлорметан(Р) (хлористый метил), бромэтан, трихлорэтан, трихлорэтен, 1 и 2-хлорбута-1,3-диен (хлоропрен)(Р), тетрафторэтен(перфторизобутилен), 2-бром-1,1,1-трифтор-2 хлорэтан (фторотан)(Р) и др.	п.1.8.1 п.1.34.1	1р в год 1р в год
	Рентгенолаборант	Работы в медицинских организациях	п.27	1р в год

		Возбудители инфекционных заболеваний патогенные микроорганизмы III и IV гр Условно-патогенные микроорганизмы – возбудители инфекционных заболеваний Ионизирующие излучения Кислоты органические: этановая (уксусная) Галогены, в том числе хлор	п.2.4.3 п.2.4.5 п.4.1 п.1.15 п.1.8.1	1 р в год 1р в 2 г 1р в год 1р в год 1р в год
	Регистратор	Работы в медицинских организациях	п.27	1р в год
	Санитарка	Работы в медицинских организациях Галогены, в том числе хлор Синтетические моющие средства на основе анионных поверхностно активных веществ и их соединения (в том числе сульфанол, алкиламида) ^А	п.27 п.1.8.1 п.1.48	1р в год 1р в год 1р в 2 г
	Пункт взятия биоматериала	Медицинская сестра Работы в медицинских организациях Возбудители инфекционных заболеваний патогенные микроорганизмы II гр. патогенности Возбудители инфекционных заболеваний патогенные микроорганизмы III и IV гр Условно-патогенные микроорганизмы – возбудители инфекционных заболеваний	п.27 п.2.4.2 п.2.4.3 п.2.4.5	1р в год 1р в год 1 р в год 1р в 2 г
Отделение по оказанию платных медицинских услуг	Врач стоматолог-ортопед	Работы в медицинских организациях Возбудители инфекционных заболеваний патогенные микроорганизмы III и IV гр Условно-патогенные микроорганизмы – возбудители инфекционных заболеваний Галогены, в том числе хлор Дихлорметан(Р) (хлористый метилен), 1,2-дихлорэтан, тетрахлорметан (четырёх хлористый углерод)(Р), трихлор-метан (хлороформ), хлорметан(Р) (хлористый метил), бромэтан, трихлорэтан, трихлорэтен, 1 и 2-хлорбута-1,3-диен (хлоропрен)(Р), тетрафторэтен(перфторизобутилен), 2-бром-1,1,1-трифтор-2 хлорэтан (фторотан)(Р) и др.	п.27 п.2.4.3 п.2.4.5 п.1.8.1 п.1.34.1	1р в год 1р в год 1р в 2 г 1р в год 1р в год
	Врач-стоматолог-терапевт	Работы в медицинских организациях Возбудители инфекционных заболеваний патогенные микроорганизмы III и IV гр Условно-патогенные микроорганизмы – возбудители инфекционных заболеваний Галогены, в том числе хлор Дихлорметан(Р) (хлористый метилен), 1,2-дихлорэтан, тетрахлорметан (четырёх хлористый углерод)(Р), трихлор-метан (хлороформ), хлорметан(Р) (хлористый метил), бромэтан, трихлорэтан, трихлорэтен, 1 и 2-хлорбута-1,3-диен (хлоропрен)(Р), тетрафторэтен(перфторизобутилен), 2-бром-1,1,1-трифтор-2 хлорэтан (фторотан)(Р) и др.	п.27 п.2.4.3 п.2.4.5 п.1.8.1 п.1.34.1	1р в год 1р в год 1р в 2 г 1р в год 1р в год
	Врач-стоматолог-хирург	Работы в медицинских организациях Возбудители инфекционных заболеваний патогенные микроорганизмы III и IV гр Условно-патогенные микроорганизмы – возбудители инфекционных заболеваний Галогены, в том числе хлор Тяжесть трудового процесса Дихлорметан(Р) (хлористый метилен), 1,2-дихлорэтан, тетрахлорметан (четырёх хлористый углерод)(Р), трихлор-метан (хлороформ), хлорметан(Р) (хлористый метил), бромэтан, трихлорэтан, трихлорэтен, 1 и 2-	п.27 п.2.4.3 п.2.4.5 п.1.8.1 п.5.1 п.1.34.1	1р в год 1р в год 1р в 2 г 1р в год 1р в год 1р в год

		хлорбута-1,3-диен (хлоропрен)(Р), тетрафторэтен(перфторизобутилен), 2-бром-1,1,1-трифтор-2 хлорэтан (фторотан)(Р) и др.		
	Зубной техник	Работы в медицинских организациях Галогены, в том числе хлор Аэрозоли преимущественно фиброгенного Ф действия Дихлорметан(Р) (хлористый метилен), 1,2-дихлорэтан, тетрахлорметан (четырёх хлористый углерод)(Р), трихлор-метан (хлороформ), хлорметан(Р) (хлористый метил), бромэтан, трихлорэтан, трихлорэтен, 1 и 2-хлорбута-1,3-диен (хлоропрен)(Р), тетрафторэтен(перфторизобутилен), 2-бром-1,1,1-трифтор-2 хлорэтан (фторотан)(Р) и др.	п.27 п.1.8.1 п.3.1 п.1.34.1	1р в год 1р в год 1р в 2 г 1р в год
	Медицинская сестра	Работы в медицинских организациях Возбудители инфекционных заболеваний патогенные микроорганизмы III и IV гр Условно-патогенные микроорганизмы – возбудители инфекционных заболеваний Галогены, в том числе хлор Дихлорметан(Р) (хлористый метилен), 1,2-дихлорэтан, тетрахлорметан (четырёх хлористый углерод)(Р), трихлор-метан (хлороформ), хлорметан(Р) (хлористый метил), бромэтан, трихлорэтан, трихлорэтен, 1 и 2-хлорбута-1,3-диен (хлоропрен)(Р), тетрафторэтен(перфторизобутилен), 2-бром-1,1,1-трифтор-2 хлорэтан (фторотан)(Р) и др.	п.27 п.2.4.3 п.2.4.5 п.1.8.1 п.1.34.1	1р в год 1р в год 1р в 2 г 1р в год 1р в год
	Санитарка	Работы в медицинских организациях Галогены, в том числе хлор Синтетические моющие средства на основе анионных поверхностно активных веществ и их соединения (в том числе сульфанол, алкиламиды) ^А	п.27 п.1.8.1 п.1.48	1р в год 1р в год 1р в 2 г
	Врач-стоматолог - хирург	Работы в медицинских организациях Возбудители инфекционных заболеваний патогенные микроорганизмы III и IV гр Условно-патогенные микроорганизмы – возбудители инфекционных заболеваний	п.27 п.2.4.3 п.2.4.5	1р в год 1р в год 1р в 2 г
Районный эндокринологический центр	Заведующий районным эндокринологическим центром	Работы в медицинских организациях Возбудители инфекционных заболеваний патогенные микроорганизмы III и IV гр Условно-патогенные микроорганизмы – возбудители инфекционных заболеваний	п.27 п.2.4.3 п.2.4.5	1р в год 1р в год 1р в 2 года
Кабинет врача эндокринолога РЭЦ	Врач-эндокринолог	Работы в медицинских организациях Возбудители инфекционных заболеваний патогенные микроорганизмы III и IV гр Условно-патогенные микроорганизмы – возбудители инфекционных заболеваний	п.27 п.2.4.3 п.2.4.5	1р в год 1р в год 1р в 2 года
	Медицинская сестра	Работы в медицинских организациях Возбудители инфекционных заболеваний патогенные микроорганизмы III и IV гр Условно-патогенные микроорганизмы – возбудители инфекционных заболеваний	п.27 п.2.4.3 п.2.4.5	1р в год 1р в год 1р в 2 года
Кабинет «Школа для пациентов с	Врач-эндокринолог	Работы в медицинских организациях Возбудители инфекционных заболеваний патогенные микроорганизмы III и IV гр Условно-патогенные микроорганизмы –	п.27 п.2.4.3 п.2.4.5	1р в год 1р в год 1р в 2 года

сахарным диабетом»		возбудители инфекционных заболеваний		
	Медицинская сестра	Работы в медицинских организациях Возбудители инфекционных заболеваний патогенные микроорганизмы III и IV гр Условно-патогенные микроорганизмы – возбудители инфекционных заболеваний	п.27 п.2.4.3 п.2.4.5	1р в год 1 р в год 1р в 2 года
Кабинет «Диабетическа я стопа»	Врач-эндокринолог	Работы в медицинских организациях Возбудители инфекционных заболеваний патогенные микроорганизмы III и IV гр Условно-патогенные микроорганизмы – возбудители инфекционных заболеваний	п.27 п.2.4.3 п.2.4.5	1р в год 1 р в год 1р в 2 года
	Медицинская сестра перевязочной	Работы в медицинских организациях Возбудители инфекционных заболеваний патогенные микроорганизмы III и IV гр Условно-патогенные микроорганизмы – возбудители инфекционных заболеваний	п.27 п.2.4.3 п.2.4.5	1р в год 1 р в год 1р в 2 года
Офтальмологи ческий кабинет РЭЦ	Врач-офтальмолог	Работы в медицинских организациях Возбудители инфекционных заболеваний патогенные микроорганизмы III и IV гр Условно-патогенные микроорганизмы – возбудители инфекционных заболеваний	п.27 п.2.4.3 п.2.4.5	1р в год 1 р в год 1р в 2 года

Приложение №7
к коллективному договору 2025-2028 годов

Главный врач СПб ГБУЗ «Городская поликлиника №39»	Председатель первичной организации профсоюза работников здравоохранения СПб ГБУЗ Городская поликлиника №39»
 Гензик Ольга Владимировна «15» мая 2025 года	 Слабухина Людмила Борисовна «15» мая 2025 года

СОГЛАШЕНИЕ
по охране труда на 2025 год

№ п/п	Содержание мероприятий, работ	Срок выполнения	Ответственный за выполнение мероприятий	Примечание
1. Организационные мероприятия				
1	Проведение инструктажей и проверка знаний по охране труда в соответствии с постановлением Правительства Российской Федерации от 24 декабря 2021 года № 2464 "О порядке обучения по охране труда и проверки знаний требований охраны труда"	В течение года	Специалист по ОТ Руководители структурных подразделений	
2	Обучение работников безопасным методам и приемам работы в соответствии с требованиями постановления Правительства Российской Федерации от 24 декабря 2021 года №2464 "О порядке обучения по охране труда и проверки знаний требований охраны труда"	В течение года	Главный врач Специалист по ОТ Руководители структурных подразделений	
3	Разработка, утверждение, внесение изменений и размножение инструкций по ОТ по профессиям, отдельно по видам работ на предмет соответствия требованиям приказа Минтруда России от 29.10.2021 N 772н (с изм. от 17.03.2022) "Об утверждении основных требований к порядку разработки и содержанию правил и инструкций по охране труда, разрабатываемых работодателем" Согласование этих инструкций с профкомом в установленном ТК РФ порядке	В течение года	Специалист по ОТ Руководители структурных подразделений	
4	Разработка, утверждение и внесение изменений в программы вводного инструктажа и отдельно программ инструктажа на рабочем месте в подразделениях на предмет соответствия требованиям постановления Правительства Российской Федерации от 24 декабря 2021 года № 2464 "О порядке обучения по охране труда и проверки знаний требований охраны труда"	В течение года	Специалист по ОТ Руководители структурных подразделений	
5	Обеспечение руководителей структурных подразделений журналами регистрации инструктажа по ОТ на рабочем месте, по утвержденным постановлением Правительства Российской Федерации от 24 декабря 2021 года № 2464 "О порядке обучения по охране труда и проверки знаний требований охраны труда"	В течение года	Специалист по ОТ	
6	Обеспечение структурных подразделений Законодательными и иными нормативно-правовыми актами по охране труда	В течение года	Специалист по ОТ	
7	Проведение общего технического осмотра зданий и других сооружений на соответствие безопасной эксплуатации	Не реже 2-х раз в год	Заместитель главного врача по	

			ХВ	
8	Организация работы комиссии по ОТ и комиссии по проверке знаний по ОТ работников поликлиники на паритетной основе с профсоюзной организацией	В течение года	Главный врач Специалист по ОТ Председатель профкома	
9	Организация и проведение административно-общественного контроля по ОТ	В течение года	Главный врач Председатель профкома	
10	Проведение расследований несчастных случаев, учет микротравм (микроповреждений) и несчастных случаев	По факту	Комиссия, Специалист по ОТ	
11	Осуществление финансового обеспечения предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний работников и санаторно-курортного лечения работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными производственными факторами за 2023 г. согласно требований приказа Минтруда России от 14.07.2021 N 467н	Из ФПСС 2-4 квартал	Главный врач Специалист по ОТ Гл. бухгалтер	
2. Технические мероприятия				
1	Проверка исправности предохранительных, защитных и сигнализирующих приспособлений в целях обеспечения безопасной эксплуатации и аварийной защиты электроустановки и водяных коммуникаций	В течение года	Зам главного врача по ХВ Инженер	
2	Нанесение на производственное оборудование, коммуникации и на другие объекты сигнальных цветов и знаков безопасности	В течение года	Зам главного врача по ХВ Инженер	
3	Проверка состояния охраны труда и производственной санитарии на рабочих местах	Ежеквартально	Главная м/сестра Врач-эпидемиолог Зав. отделениями Специалист по ОТ	
4	Своевременное проведение вводного инструктажа по охране труда со всеми вновь принятыми работниками	При приеме на работу, практику ...	Специалист по ОТ	
5	Своевременное проведение инструктажа по ОТ на рабочем месте со всеми работниками с регистрацией в журнале проведения инструктажей	Первичного при приеме на работу, Повторного в январе и июле	Руководители структурных подразделений	
6	Определение перечня профессий, требующих присвоения допуска на 1 группу электробезопасности	Январь	Ответственный за электрохозяйство	
7	Проведение инструктажа с работниками, согласно перечня профессий, требующих присвоения допуска на 1 группу электробезопасности с присвоением им 1 группы и регистрацией в специальном журнале	1 квартал - вновь прибывшие работники, в теч. года	Ответственный за электрохозяйство	
8	Проверка электрооборудования поликлиники	Постоянно	Зам. главного врача по ХВ Инженер Электромонтер	
9	Проверка медицинского оборудования, приборов и электроустановок, обслуживаемых АО «СПб ПТП «Медтехника»	Постоянно	Инженер по рем и обслуж медтехники Электромонтер Специалист по ОТ Главная м/сестра	
10	Уборка пешеходных дорожек от снега и льда в зимнее время и посыпка их песком	В зимний период	Зам. главного врача по ХВ	

11	Проведение специальной оценки условий труда очередной плановой и на вновь организованные рабочие места	При организации новых рабочих мест и изменении условий труда на р.м.	Комиссия по проведению СОУТ	
12	Выявление, идентификация и оценка профессиональных рисков на рабочих местах и разработка мероприятий на снижение (уменьшение) воздействия рисков на работника	постоянно	Специалист по ОТ Руководители структурных подразделений	
13	Проведение стажировки со всеми вновь принятыми работниками при работе во вредных условиях труда на рабочем месте	В течение года	Специалист по ОТ Руководители структурных подразделений	
14	Оформление кабинета, уголков по ОТ, приобретение для них необходимых наглядных пособий, приборов и т.п.	В течение года	Специалист по ОТ	
15	Обучение по охране труда руководителей и специалистов поликлиники в учебном центре	По графику обучений	Специалист по ОТ	
16	Обучение по тепловым установкам	1 полугодие	Зам. главного врача по ХВ	
17	Обучение и проверка знаний норм и правил в области энергетического надзора в Роспотребнадзоре	1 полугодие	Зам. главного врача по ХВ	
18	Обновление медицинских препаратов и изделий аптек для оказания первой помощи	В течение года	Старшие медицинские сестры	
3. Лечебно-профилактические и санитарно-бытовые мероприятия				
1	Предварительные медицинские осмотры работников в соответствии с Порядком проведения предварительных и периодических медицинских осмотров работников (приказ МЗ РФ от 28.01.2021 №29н; приказ МТ и МЗ от 31.12.2020 №988н/1420н)	В течение года	Главный врач Врач эпидемиолог Специалист по кадрам Специалист по ОТ Рук. структурных подразделений	
2	Периодические медицинские осмотры работников в соответствии с Порядком проведения предварительных и периодических осмотров работников (приказ МЗ РФ от 28.01.2021 №29н; приказ МТ и МЗ от 31.12.2020 №988н/1420н)	4 квартал	Главный врач Врач эпидемиолог Специалист по кадрам Специалист по ОТ Рук. структурных подразделений	
3	Психиатрическое освидетельствование работников в соответствии с Приказом Минздрава России от 20.05.2022 N 342н "Об утверждении порядка прохождения обязательного психиатрического освидетельствования работниками, осуществляющими отдельные виды деятельности, его периодичности, а также видов деятельности, при осуществлении которых проводится психиатрическое освидетельствование"	В течение года	Главный врач Специалист по кадрам Специалист по ОТ Рук. структурных подразделений	
4	Обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве	В течение года	Главный бухгалтер	
5	Оказание услуг обязательного страхования гражданской ответственности владельцев транспортных средств	В течение года	Ответственный за БДД	
6	Проведение замеров сопротивления заземления и испытания электрооборудования на сопротивление изоляции и защитного заземления, токов «КЗ» в лечебно-производственных помещениях	В течение года	Ответственный за электрохозяйство	

7	Обеспечение работников индивидуальными средствами защиты от поражения электрическим током (диэлектрические перчатки, коврики, инструмент) и своевременная поверка в электроизмерительной лаборатории средств защиты	В течение года	Ответственный за электрохозяйство	
8	Приведение естественного освещения на рабочих местах, бытовых помещениях к установленным нормам	В течение года	Зам. главного врача по ХВ Инженер	Мойка окон и фрамуг
9	Услуги по стирке специальной одежды	В течение года	С/х отделений	
10	Приведение искусственного освещения на рабочих местах, бытовых помещениях к установленным нормам	В течение года	Зам. глав. врача по ХВ Инженер	
4. Мероприятия по обеспечению средствами индивидуальной защиты				
1	Обеспечение работников специальной одеждой, специальной обувью и другими средствами индивидуальной защиты согласно установленных норм	В течение года	С/х отделений	
2	Обеспечение работников смывающими и обезвреживающими средствами согласно норм	В течение года	С/х отделений	
3	Проведение дозиметрического контроля (индивидуальных доз облучения)	В течение года	Зав. отделением лучевой диагностики - врач рентгенолог	

***примечание:**

ОТ – охрана труда

ПЭВМ – персональная электронно-вычислительная машина

В КОЛЛЕКТИВНОМ ДОГОВОРЕ

СПб ГБУЗ «Городская поликлиника №39»
на период с 15.05.2025г. по 14.05.2028г.

Прошито и пронумеровано 64 (шестьдесят четыре) листа

Главный врач

Гендиль Ольга Владимировна

«15» мая 2025 года

Председатель первичной организации профсоюза
работников здравоохранения

Слабухина Людмила Борисовна

«15» мая 2025 года