

Лучшие кадровые технологии СЗФО 2026 года: открыта подача заявок

12 октября, в День кадрового работника, пройдет 11-й конкурс «Лучшие кадровые технологии Северо-Западного федерального округа – 2026». Конкурс традиционно объединит сотрудников кадровых подразделений на одной площадке, позволит выявить эффективные HR-практики и определить лучшие из них. К участию приглашаются все субъекты Северо-Западного федерального округа.

Конкурс – уникальная площадка для обмена опытом, доступная всем специалистам в области кадрового менеджмента. С 2016 года он объединяет профессионалов в области работы с персоналом, за все время существования конкурса было прислано более 900 практик органов власти и государственных организаций. Более 10 лет мы определяем лучшие практики и содействуем их распространению в госсекторе.

По итогам конкурса определяются лучшие реализованные практики. Такой подход позволяет определить ключевые тенденции в сфере работы с персоналом, помогает найти прогрессивные решения для сотрудников кадровых подразделений. Для участия необходимо до 27 сентября 2026 года заполнить заявку на официальном сайте: <https://kkt.kadrsov.ru>.

Кто приглашается к участию?

Свои HR-проекты могут направить органы государственной власти и местного самоуправления, государственные учреждения и унитарные предприятия, организации с государственным участием, муниципальные учреждения и предприятия.

В этом году конкурсанты будут соревноваться в семи номинациях, отражающих основные направления кадровой работы, в том числе внедрение современных подходов в HR-процессы своих организаций:

- «Лучшая кадровая технология привлечения персонала»;
- «Лучшая кадровая технология оценки персонала»;
- «Лучшая кадровая технология в профессиональном развитии персонала»;
- «Лучшая кадровая технология в сфере мотивации персонала»;
- «Лучшая кадровая технология развития корпоративной культуры»;
- «Лучшая кадровая технология работы с персоналом»;
- «Лучшая практика с использованием информационных технологий».

Как принять участие?

Чтобы заявить свою кадровую технологию на конкурс, участники должны подготовить аннотацию. В ней необходимо отразить цели и содержание проекта, продемонстрировать его актуальность и новизну, а также представить достигнутые результаты.

Экспертное жюри рассмотрит все присланные работы и определит финалистов. Традиционно конкурсные проекты будут оцениваться по нескольким критериям. Среди них: эффективность, соответствие результата

поставленным целям, своевременность, новизна. Еще один значимый критерий – простота тиражирования. Как правило, особое внимание привлекают технологии, не требующие больших финансовых и организационных затрат.

Победители конкурса будут объявлены 12 октября, место проведения финала будет объявлено позднее.

Конкурс «Лучшие кадровые технологии Северо-Западного федерального округа» проводится с 2016 года, в нем ежегодно принимают участие учреждения, предприятия, организации и органы власти. Мероприятие организует Комитет государственной службы и кадровой политики Администрации Губернатора Санкт-Петербурга совместно с Корпоративным университетом Администрации Санкт-Петербурга – центром развития компетенций государственных и муниципальных служащих.

Конкурс задумывался как соревнование и открытая площадка для обмена лучшими HR-практиками. В разные годы перечень номинаций корректировался, но всегда отражал важнейшие тенденции в области работы с персоналом.

Ежегодно на сайте конкурса публикуются работы и лучшие практики, в 2025 году за призовые места в конкурсе соревновались 123 HR-проекта. Свои кадровые решения заявляют команды и коллективы из Республики Коми, Архангельской, Вологодской, Ленинградской, Новгородской, Псковской областей и Санкт-Петербурга.